



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
- div. VII-**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 11 novembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **HELYOS SRL** per accedere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Marcello Taglialegne, assistito dal consulente Leone Martino;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le e la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Alfredo Magnifico in forza di delega;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto - che svolge attività di pulizia industriale ed ha già fruito del trattamento di Cig in deroga - con nota trasmessa in data 08.10.2013 (Prot. n.21539 dell'11.10.13) ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 31.10.2013 (Prot. n.23138) questo Ministero ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione del 04.11.13, rinviata alla data odierna (nota prot. 23542 del 05.11.13) su richiesta delle OO.SS. (nota del 04.11.13 prot. 23541 del 05.11.11);
2. in esito all'incontro odierno, le Parti hanno concordato in ordine alla necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, per consentire all'Azienda di riorganizzare la gestione del servizio attraverso la verifica della possibilità di ricollocazione verbale su altri cantieri dei lavoratori addetti al servizio di pulizia negli appalti di Polizia di Stato, Poste Italiane e Comune di Torino, di cui al presente verbale. La Società dichiara che le OO.SS. Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti Uil rappresentano la maggioranza dei lavoratori iscritti al sindacato in azienda.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata - a decorrere dal 01.10.2013 e sino al 31.12.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **291 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi di cui agli appalti citati in premessa, al netto dei lavoratori con contratto part-time inferiore al 10% esclusi dal presente accordo.
- I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cig con le modalità di seguito specificate:
 - A. **REGIONE VENETO**: Cig con **riduzione media del 35%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con riguardo a n. **163 lavoratori**, di cui n. 40 (appalto Polizia di Stato) con part-time medio del 25% e n. 123 (appalto Poste italiane) con part-time medio del 40% ;
 - B. **REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA**: Cig con **riduzione media del 35%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con riguardo a n. **97 lavoratori** (appalto Poste italiane) con part-time medio del 37%;
 - C. **REGIONE PIEMONTE**: Cig con **riduzione massima del 40%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con riguardo a n. **31 lavoratori** (appalto Comune di Torino) con part-time medio del 57%.

- Le specifiche modalità della Cassa - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale - e la riorganizzazione del lavoro saranno oggetto di verifiche e confronto in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo alla Div.IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Antonio Tagliaro
R. P. M. A.

[Signature]
Antonina Patella