

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(Fondo di integrazione salariale di cui all' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 con successive modificazioni e integrazioni di cui al Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34)

Addì, 9 Giugno 2020, si sono incontrati tramite modalità di videoconferenza

HARIBO ITALIA S.P.A. in persona del sig. Marco Piantanida, legale rappresentante (di seguito "Azienda")

e

le Segreterie Nazionali di FILCAMS-CGIL nella persona del sig. Sergio Aliprandi, FISASCAT- CISL nella persona della sig.ra Stefania Chicca e UILTuCS nella persona del sig. Antonio Vargiu (di seguito "OO.SS")

PREMESSO CHE

1. L'Azienda opera nel settore commercio, distribuzione e produzione di prodotti dolciari ed alimentari in genere ed applica ai lavoratori il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi - Confcommercio.
2. L'Azienda non ha diritto all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria" e rientra nell'ambito di applicazione della normativa del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui al D.Lgs. n.148/2015 e, nel semestre precedente, ha occupato mediamente più di 15 dipendenti (circolare inps 176/2016).
3. L'Azienda, per fronteggiare la situazione di crisi conseguente all' emergenza epidemiologica da Covid – 19, nel periodo dal 16 Marzo 2020 fino al 16

Scivico

Aliprandi

Carot Ravetto

AV

Maggio 2020 ha richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario causale Covid ai sensi dell'art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18.

4. L'Azienda, a causa del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19 nonché degli aspetti annessi e connessi alla fase di ripresa dell'attività aziendale e riapertura di tutte le unità operative, ha la necessità di prorogare l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Azienda dichiara di aver interamente fruito di 9 settimane di ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario causale "Emergenza Covid-19" nel periodo dal 16 Marzo 2020 fino al 16 Maggio 2020, pertanto, potrà accedere all'ulteriore periodo pari a 9 settimane causale "Emergenza Covid-19" ai sensi dell'articolo 68 comma 1 lettera a) del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34.
3. Nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui all' articolo 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, Assegno Ordinario con causale "Emergenza Covid-19" per la durata di 5 settimane anche non consecutive a decorrere **dal 18 Maggio 2020 ed entro il 31 Agosto 2020** e per la durata di 4 settimane anche non consecutive a decorrere **dal 1° Settembre 2020 ed entro il 31 Ottobre 2020** nei confronti di un numero massimo di **4 lavoratori** che, nel periodo suindicato, saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore. Di seguito l'elenco delle sedi operative:
 - Unità Locale sita in Serravalle Scrivia (Al) in Viale della Moda 4 – 15069
 - Unità Locale sita in Vicolungo (No) in Piazza Santa Rita 18 – 28060
 - Unità Locale sita in Noventa di Piave (Ve) in via M. Polo 1 – 30020

AV

Scrivia

Alipreda

Caro Pratesi

- Unità Locale sita in Locate di Triulzi (Mi) in Via Milano 5 – 20085

In allegato il dettaglio lavoratori ripartiti per ogni sede operativa.

4. L'Azienda anticiperà alle usuali scadenze retributive mensili l'erogazione dell'importo equivalente all' Assegno Ordinario del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale.
5. Tutti i lavoratori per i quali si richiede l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario nel predetto accordo risultano regolarmente **assunti alla data del 25/03/2020**.
6. L' Azienda si fa carico di presentare istanza agli enti preposti per le pratiche di autorizzazione e per le ulteriori incombenze burocratiche conseguenti nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente.
7. L'Azienda si adopererà compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni ad effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento del F.I.S.
8. L'Azienda garantirà l'applicazione delle prescrizioni contenute nei provvedimenti legislativi assunti dalle Autorità Sanitarie, nelle linee guida condivise fra le Parti Sociali (in ultimo protocollo condiviso di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 24/04/2020) e nelle raccomandazioni contenute nell'Allegato 5 al D.P.C.M. 26.04.2020.
9. Si conviene di gestire e monitorare attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alla modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.

AV

Scivico

Alfedi

Carot Ravetto

10. In fase di gestione l'Azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto dalle organizzazioni sindacali territoriali.

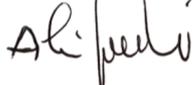
Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed espletato, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.



Il legale rappresentante

FILCAMS-CGIL Nazionale



FISASCAT- CISL NAZIONALE



UILTuCS Nazionale

