

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga con causale
"Emergenza COVID-19" ai sensi art. 1 D.L. 104/2020

Il giorno 16 del mese di novembre dell'anno 2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- La HAPPY CASA STORE Srl rappresentata dal Direttore Risorse Umane dott. Fernando RIZZO;
- Le OO.SS. di categoria rappresentate dalle Segreterie Nazionali o loro delegati:
 - o FILCAMS CGIL rappresentata da Barbara NEGLIA
 - o FISASCAT CISL rappresentata da Antonio ARCADIO
 - o UILTUCS UIL rappresentata da Giuseppe ZIMMARI

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD).

Premesso che

- a) Happy Casa Store Srl (d'ora innanzi la Società) con sede legale in MARTINA FRANCA (TA) Via G. Cassano Z.I. Km 2,200 partita IVA 02708430737 dispone di un organico complessivo di n° 1.322 unità lavorative, di cui 1 dirigente, alle quali applica il CCNL Terziario/Confcommercio, ha comunicato in data 10 novembre 2020 alle OO.SS. sopra citate l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'art. 1 del DL 104/2020, in favore di tutti i lavoratori dipendenti;
- b) la Società ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria a causa della contrazione dei fatturati, a seguito delle misure di contenimento del virus Covid-19 introdotte dal Governo con il Dpcm del 3 Novembre u.s. contenenti limitazioni e restrizioni all'attività aziendale;
- c) la Società ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitata ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui ai Digs n° 148/15 (Cigo, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale);
- d) il Decreto Legge n° 104 del 14 agosto 2020 ha innovato il sistema di ricorso agli ammortizzatori sociali con causale Emergenza COVID-19 prevedendo un ulteriore periodo di Cigid di 18 settimane, da fruirsi nel periodo compreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 Dicembre 2020; che la Società non ha usufruito di alcun periodo tra quelli indicati dal suddetto DL 104 / 2020, ovvero ha la possibilità di accesso alle prime nove settimane previste dal Decreto citato;

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che i chiarimenti ricevuti dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga in conformità a quanto previsto dall'art. 1 del Decreto Legge 104/2020 per i lavoratori appartenenti alle unità produttive di cui all'elenco allegato 1;
- 4) l'istanza di accesso alla CIGD sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo compreso tra il 09 novembre 2020 e il 31 dicembre 2020, ed interesserà un numero massimo di 1.321 addetti, come distribuiti per filiale di cui all'allegato 1, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco del periodo di cui al punto precedente per un numero massimo di ore/settimana pari a 45.102 (quarantacinquemilacentodieci);
- 5) Le parti, inoltre, convengono che con le stesse modalità il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato, per ulteriori settimane di Cigid a partire dal 1 gennaio 2021 sulla base delle relative evoluzioni del quadro legislativo determinato da specifici provvedimenti pubblici che dovessero essere emanati, previa ulteriore intesa con le OO.SS. firmatarie il presente accordo
- 6) la presentazione della domanda di accesso di cui al punto precedente potrà avvenire anche attraverso diverse domande di accesso per singole unità produttive/operative e/o per più periodi, sempre nel limite massimo dell'intervallo temporale di cui al punto 6 che precede;
- 7) i lavoratori coinvolti nell'applicazione della CIGD potranno essere posti in sospensione/riduzione dal lavoro sino a 0 (zero) ore giornaliere e/o settimanali per l'intera durata del trattamento con modalità di riduzione ed equa rotazione compatibilmente con la fungibilità dei ruoli ed in coerenza con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in emergenza. Il rientro anticipato in servizio, laddove sospesi a zero ore, avverrà anche con comunicazione in via breve con un preavviso di almeno 48 ore;


HAPPY CASA STORE s.r.l. 1 a 5
Via G. Cassano Km 2,200 - Z.I.
74015 MARTINA FRANCA (TA)
Part. IVA: 02708430737

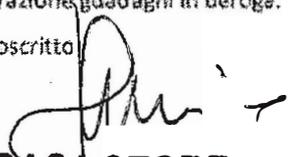
 

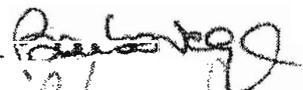
- 8) le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo;
- 9) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale in deroga per le settimane richieste ai sensi dell'art. 1 D.L. 104/2020 con recupero attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS.
- 10) le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere anche in seguito emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19".
- 11) la Società si impegna con l'ausilio delle Rsa dove presenti o delle C.O.SS. Territoriali firmatarie del presente accordo, a informare tutti i dipendenti delle determinazioni raggiunte col presente accordo, anche in assenza di rappresentatività sindacale, compatibilmente con le modalità oggi a disposizione per l'effettuazione delle assemblee e garantisce l'affissione del presente accordo in tutte le bacheche presenti nei luoghi di lavoro;
- 12) allo scopo di salvaguardare la tutela della salute del personale e dei clienti, si conferma che nelle unità operative di vendita, Happy Casa continuerà ad adottare le misure previste dalle disposizioni e dal Protocollo Governo-Parti sociali del 24 aprile 2020 in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei posti di lavoro relative alla prevenzione Covid-19, con impegno delle parti alla costituzione dei comitati nazionali.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale che deve intendersi a valenza nazionale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto

La SOCIETA'


HAPPY CASA STORE s.r.l.
 Via G. Cassano n. 2, 200 - Z.I.
 74015 MARTINA FRANCA (TA)
 Part. IVA: 02708430737

FILCAMS CGIL 

FISASCAT CISL 

UILTUCS UIL 