



**BOARDRIDERS**  
QUIKSILVER - BILLABONG - ROXY  
DCSHOES - RVCA - ELEMENT - VON ZIPPER

Scivica  
Aliprandi

### **VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**

**per il ricorso all'Assegno Ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020**

Oggi, 20 ottobre 2020,

tra

la Direzione aziendale, rappresentata da Andrea Laurenti, *Country Manager Italia* (di seguito anche solo la «Società»),

e

i rappresentanti delle OO.SS nazionali FILCAMS-CIGL Sig. Sergio Aliprandi, FISASCAT-CISL Sig.ra Stefania Chicca e UILTUCS Sig. Paolo Proietti

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, «*le Parti*»)

Premesso che:

- \* la Società ha fatto ricorso alle prime nove settimane e alle successive cinque settimane e alle ulteriori quattro settimane di Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.), accedendo all'assegno ordinario, ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020, per tutti i lavoratori in forza alla Società.
- \* In data 07 ottobre 2020 la Società ha comunicato alle OO.SS. di trovarsi nella necessità di richiedere nuovamente l'intervento del F.I.S. per l'accesso all'assegno ordinario ai sensi dell'art. 1 del DL 104/2020 per n. 9 settimane, in ragione di motivazioni connesse all'emergenza COVID-19, per tutti i lavoratori impiegati nelle sedi di Milano, Serravalle Scrivia (AL), Casalecchio di Reno (BO), Pietrasanta (LU), Vicolungo (NO), Roma, Nago-Torbole (TN) e Noventa di Piave (VE).
- \* le OO.SS. Segreteria Nazionali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale.

Le Parti si sono incontrate, tramite videoconferenza, in data odierna e hanno raggiunto il seguente accordo.

Alfedi NP  
Schivo



**BOARDRIDERS**  
QUIKSILVER · BILLABONG · ROXY  
DCSHOES · RVCA · ELEMENT · VON ZIPPER

Le Parti danno atto che:

- nonostante la cessazione del periodo di integrale sospensione dell'attività dei punti vendita, persiste una situazione di notevole contrazione delle attività con conseguente necessità di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale oggetto del presente accordo.
- per tutto il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.
- la riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto si ritiene necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. n. 148/2015 per richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. n. 148/2015 ai sensi dell'art. 19, DL n. 18/2020, in relazione alla emergenza per il virus Covid-19.
- la Società presenterà domanda sul portale dell'INPS per l'ammissione al FIS, nei tempi e modi stabiliti, ai sensi dell'art. 1 D.L. 104/2020, per un periodo di 9 settimane.
- l'intervento coprirà tutti i lavoratori dipendenti della Società, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art. 1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è escluso per il FIS richiesto dalle disposizioni introdotte dal D.L. 18/2020.
- La Società, qualora le esigenze tecnico-produttive lo consentano, richiamerà in servizio i lavoratori in sospensione interessati dalla applicazione del FIS, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive della Società stessa e ferma restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili nell'ambito di ciascuna unità produttiva.
- la Società dichiara la propria disponibilità ad anticipare ai lavoratori interessati – al termine di ciascun periodo di paga – le competenze pari all'assegno FIS a carico dell'I.N.P.S

Le Parti, dopo aver esaminato le cause connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che determinano la necessità della Società di ridurre l'attività lavorativa, danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale («FIS»), con sospensione o riduzione fino a zero ore.

L'ammontare delle ore di integrazione che verrà richiesto sarà del 100% delle ore lavorative nel periodo, anche non continuativo, dal 1° ottobre 2020 per un periodo massimo di 9 settimane, per 28 lavoratori, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.



**BOARDRIDERS**  
QUIKSILVER - BILLABONG - ROXY  
DCSHOES - RVCA - ELEMENT - VON ZIPPER

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale prevista dall'art. 19, D.L. n. 18/2020 è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto

La società

Il presidente

Greg Healy

**HAAPITI s.r.l**  
società unipersonale  
Via Larga, 6 - 20122 Milano  
p.iva 01036470456

Le OO.SS nazionali

*Alfredo*

*Stefano*

*Pablo*