



BOARDRIDERS
QUIKSILVER - BILLABONG - ROXY
DCSHOES - RVCA - ELEMENT - VON ZIPPER

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

per il ricorso all'Assegno Ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020



Oggi, 16 giugno 2020,

tra

la Direzione aziendale di Haapiti S.r.l., che distribuisce in Italia, tra gli altri, il marchio «Quiksilver», rappresentata da Andrea Laurenti, *Country Manager Italia* (di seguito anche solo la «Società»),

e

i rappresentanti delle OO.SS nazionali FILCAMS-CIGL Sig. Sergio Aliprandi, FISASCAT-CISL Sig.ra Stefania Chicca e UILTUCS Sig. Paolo Proietti

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, «*le Parti*»)

Premesso che:

In data 9 giugno 2020 la Società ha inviato alle OO.SS. la comunicazione informativa ex art. 19 DL 18/2020, così come modificato dall'art. 68 D.L. 34/2020, in relazione alla proroga del FIS con causale «*emergenza COVID-19*», comunicando altresì l'avvenuta fruizione dell'intero periodo FIS precedentemente concesso;

le OO.SS. Segreteria Nazionali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale.

Le Parti si sono incontrate, tramite videoconferenza, e hanno raggiunto il seguente accordo.

Le Parti:

- danno atto che, nonostante la cessazione del periodo di integrale sospensione dell'attività dei punti vendita, le restrizioni e/o limitazioni alla libera circolazione dei cittadini italiani e stranieri dovute al COVID-19 non consentono la piena ripresa delle attività con conseguente necessità di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale oggetto del presente accordo.
- danno atto che per tutto il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.



BOARDRIDERS
QUIKSILVER - BILLABONG - ROXY
DCSHOES - RVCA - ELEMENT - VON ZIPPER

- dichiarano che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. n. 148/2015 e per richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. n. 148/2015 anche ai sensi dell'art. 19, DL n. 18/2020, come modificato dall'art. 68 D.L. n. 34/2020, in relazione alla emergenza per il virus Covid-19.
- danno atto che la Società presenterà domanda sul portale dell'INPS per accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per la prosecuzione dell'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 148/2015.
- danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori dipendenti della Società (tutti in forze alla data del 25 marzo 2020), in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è escluso per il FIS richiesto dalle disposizioni introdotte dal DL 18/2020.
- concordano che durante il periodo di ricorso al F.I.S., ove possibile, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive della Società, sarà effettuata una rotazione delle posizioni fungibili, nell'ambito di ciascuna unità produttiva, dei dipendenti chiamati a lavorare. In caso di specifiche esigenze aziendali, resta tuttavia ferma la facoltà della Società di richiamare in servizio uno o più lavoratori, con preavviso non inferiore a 2 giorni.
- La Società dichiara la propria disponibilità, così come già avvenuto durante la fruizione del precedente periodo di FIS di cui si chiede la proroga, ad anticipare ai lavoratori interessati – al termine di ciascun periodo di paga – le competenze del FIS. a carico dell'I.N.P.S., salve eventuali diverse determinazioni da parte dell'Istituto.

Le Parti, dopo aver esaminato le cause connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che determinano la necessità della Società di ridurre l'attività lavorativa, danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale («FIS»). L'ammontare delle ore di integrazione che verrà richiesto sarà del 100% delle ore lavorative nel periodo, anche non continuativo, dal 18 maggio 2020 al 31 agosto 2020 e comunque per un periodo massimo di 5 settimane, per n. 30 lavoratori, in funzione dell'organizzazione aziendale con facoltà a seconda delle esigenze tecniche organizzative e produttive di modulare l'impiego sulla platea dei beneficiari, incluso eventuali riduzioni a zero ore.



BOARDRIDERS
QUIKSILVER - BILLABONG - ROXY
DCSHOES - RVCA - ELEMENT - VON ZIPPER

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale prevista dall'art. 19, D.L. n. 18/2020 è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto.

La società

Il presidente

Greg Healy

HAAPITI s.r.l
società unipersonale
Via Larga, 6 - 20122 Milano
p.iva 01036470456

Le OO.SS nazionali

Alfieri

Stefania Viro

Palo Piretti