

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 4 aprile 2019 presso il Centro Congressi iCavour, in Roma alla Via Cavour 50/A, si sono incontrati:

- Per la Guy Sand S.p.a. il procuratore speciale Dr. Francesco Annunziata;
- e
- per le Organizzazioni Sindacali Nazionali, anche in rappresentanza delle rispettive Organizzazioni Territoriali, , Filcams-Cgil Slg.ra Caccерini Vanessa, Fisascат-Cisl Slg. Marco Demurtas Uiltucs Slg. Antonio Vargiù,
- e
- per le Rsa Fisascат Cisl Lucotti Silvia, Filcams CGIL Sigg. Pelà Morena, Comin Daniela e Paola Serra

per dare seguito alla richiesta di esame congiunto in prosieguo al primo incontro tenutosi il 21 marzo u.s., relativamente alla attivazione della procedura di mobilità avviata dalla società Guy Sand Spa in data 19 febbraio 2019, per cessazione totale di ogni attività, ex art. 24, comma 2, della legge n. 223/1991, per numero complessivo di 54 lavoratori a tempo indeterminato corrispondenti all'intera forza lavoro a tempo indeterminato.

Premesso che

- in data 19 febbraio 2019, la società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per cessazione totale di ogni attività, ex art. 24, comma 2, della legge n. 223/1991, ai fini del collocamento in mobilità ora naspi di un numero complessivo di 54 lavoratori a tempo indeterminato corrispondenti all'intera forza lavoro a tempo indeterminato;
- nel corso del precedente incontro tenutosi in data 21 marzo 2019, presso la sede della Filcams CGIL di Roma, nell'ambito della procedura di consultazione sindacale ex art. 4 della legge n. 223 del 1991, la Società ha ricapitolato gli eventi che hanno portato all'apertura della procedura di licenziamento collettivo e ha fornito tutti i chiarimenti richiesti dalle organizzazioni sindacali;
- in data 1 aprile 2019, e il giorno successivo 2 aprile 2019, a mezzo pec ricevute in pari data dalle Organizzazioni Sindacali, la società Guy Sand S.p.a. proponeva un attribuzione patrimoniale alla procedura con due distinti criteri di redistribuzione a favore dei dipendenti in esubero, basati soprattutto sull'anzianità di servizio pari ticket di licenziamento;
- all'esito del confronto odierno le parti sociali, dopo approfondita discussione, non hanno trovato un accordo condiviso sulla presente procedura di licenziamento

Tutto ciò premesso le parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

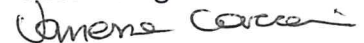
2. Le parti si danno atto dell'impossibilità di raggiungere un accordo, considerata l'assenza di qualsiasi soluzione concordata, dandosi nel contempo atto dell'esaurimento della fase procedurale a livello sindacale prevista di cui agli art. 4 e 24 della legge 223/1991 e success. modif. e integr.

Letto, confermato e sottoscritto

Guy Sand S.p.a



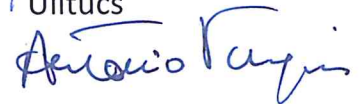
Filcams Cgil



Fisascat Cisl



Uiltucs



RSA Aziendali

