

Comunicato Sindacale dei Rappresentanti sindacali e delle strutture Filcams Cgil

Da qualche settimana vari referenti aziendali di GUCCI stanno palesando ai dipendenti a tutti i livelli una situazione di crisi che avrebbe impatti sul personale e che determinerebbe, secondo tali dichiarazioni, la necessità di ricorrere a una diversa disposizione dell'orario e delle turnazioni dei dipendenti in quanto all'origine della crisi ci sarebbe la mancata capacità dei dipendenti di trasformare gli ingressi dei clienti in acquisti (...!).

Su queste basi l'azienda ha proceduto a indicare nuove modalità di gestione della turnazione che escludono il sabato dai giorni di riposo, adottando un sistema di turnazioni che mal si concilia con la politica adottata dalla stessa Gucci sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

La FILCAMS CGIL esprime forte disapprovazione per l'atteggiamento aziendale e contesta la decisione di modificare l'organizzazione del lavoro nei pdv senza porre in essere un confronto sindacale che affronti sia le cause che le possibili soluzioni della palesata "mancanza di produttività".

Riteniamo che ciò richiami anche i reciproci impegni a monitorare gli effetti delle modifiche del piano incentivante così come sottoscritto dall'ultimo contratto integrativo aziendale.

Infine, ma non in ordine di importanza, giudichiamo gravissimo che referenti aziendali denunciino la presenza di esuberi nei punti vendita e prospettino soluzioni quali la riduzione del personale senza peraltro che tale questione sia stata minimamente affrontata a livello sindacale (l'ultimo incontro si è tenuto a dicembre 2013), creando situazioni di vero e proprio "terrorismo psicologico" tra i lavoratori.

Non possiamo accettare che Gucci cambi senza confrontarsi con i lavoratori l'organizzazione del lavoro e che si crei un clima di terrore in un contesto già difficile! Nella consapevolezza che siamo noi il vero valore aggiunto dell'azienda, chiediamo un confronto sulla situazione aziendale e sulle soluzioni da porre in essere per fronteggiare le difficoltà!

Contestualmente a questo comunicato invieremo una richiesta di incontro urgente all'azienda per discutere di queste e altre problematiche, non ultima, quella riguardante il "welfare aziendale" e riprendere il confronto altresì su tutte le altre importanti tematiche aperte.

FILCAMS CGIL NAZIONALE

Roma, 17 marzo 2014

• **FEDERAZIONE NAZIONALE**