

## Accordo sindacale

Monza - Roma, 25 marzo 2020

Tra

- Synlab Italia S.r.l.;
- Synlab Analytics and Services Italia S.r.l.;
- Genetclab S.r.l.;
- SDN S.p.A.;
- Istituto Il Baluardo S.p.A.;
- Baluardo Servizi Sanitari S.r.l.;
- Synlab Lazio S.r.l.;
- Synlab Med S.r.l.
- Centro A Fleming S.r.l.;
- Data Medica Padova S.p.A.;
- Poliambulatorio Euganea Medica S.r.l.;
- Synlab Ecoservice S.r.l.
- Laboratori Riuniti S.r.l.
- Centro Diagnostico Eur S.r.l.
- Synlab Analytics and Services S.r.l.

tutte insieme ("il **Gruppo Synlab**"), in persona del *Direttore Relazioni Industriali, Sindacali e Contenzioso*, Dott. Andrea Rube, giuste procure notarili, assistito dal avv. Giorgio Manca e

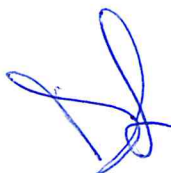
le **OO.SS. Nazionali**

- **FILCAMS CGIL**, in persona del Sig. Danilo Lelli
- **FISASCAT CISL**, in persona del Sig. Salvatore Carofratello
- **UILTUCS UIL**, in persona del Sig. Gennaro Strazzullo

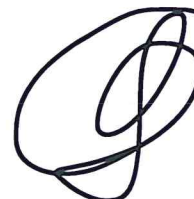
ed insieme "*Le Parti*"

### Premesso che:

- a) Le società del Gruppo Synlab non rientrano né nel campo di applicazione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria né in quello della Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria, versando il proprio contributo al Fondo di Integrazione Salariale, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 148/2015;
- b) L'emergenza connessa alla diffusione del virus COVID-19, qualificata come pandemia dall'organizzazione mondiale della sanità, sta comportando una notevole riduzione del fatturato aziendale del Gruppo Synlab;
- c) Il Gruppo Synlab si trova, quindi, nella necessità di ridurre l'attività di alcuni reparti aziendali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro dei lavoratori ivi addetti;
- d) L'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 prevede la possibilità, per i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, di presentare domanda di accesso all'assegno ordinario del Fondo di Integrazione Salariale con causale "emergenza COVID-19" (per una durata massima di nove settimane);



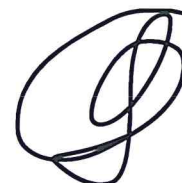

1



- e) A tal fine, in osservanza di quanto previsto dall'art. 19 summenzionato, le società del Gruppo Synlab avvieranno la procedura di informazione e consultazione sindacale, coinvolgendo, per ciascuna unità produttiva interessata, le RSA/RSU nonché le articolazioni territoriali delle OO.SS Nazionali;
- f) Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo quadro (d'ora in avanti, l' "**Accordo Quadro**"), intendono definire le modalità di gestione della procedura di accesso all'assegno ordinario erogato dal Fondo di Integrazione Salariale per la causale "emergenza COVID-19".

**Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:**

1. Le Parti, in considerazione degli effetti della diffusione del virus COVID-19, concordano sulla necessità di ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale per l'erogazione, ai dipendenti interessati dalla riduzione di orario, dell'assegno ordinario con causale "Emergenza COVID-19".
2. Pertanto, ciascuna società del Gruppo Synlab avvierà, nel più breve tempo possibile, la procedura di informazione e consultazione sindacale prevista dall'art. 19 del D.L. n. 18/2020, illustrando, alle RSA/RSU e alle articolazioni territoriali delle OO.SS. Nazionali competenti per l'unità produttiva di riferimento, le cause di riduzione dell'orario di lavoro, l'entità e la durata prevedibile nonché il numero dei lavoratori interessati.
3. Per quanto concerne l'eventuale rotazione dei dipendenti coinvolti dall'implementazione dell'ammortizzatore sociale, verranno utilizzati quattro diversi sistemi di riduzione oraria:
  - a) Riduzione integrale delle ore di lavoro settimanali (0 ore);
  - b) Riduzione parziale delle ore di lavoro settimanale;
  - c) Riduzione parziale delle ore di lavoro settimanale e rotazione settimanale (una settimana di lavoro e una di riposo);
  - d) Riduzione parziale delle ore di lavoro settimanale e rotazione ogni due/tre giorni di lavoro.
4. Resta inteso che, in caso di rotazione tra lavoratori che svolgono mansioni fungibili, si procederà in ordine alfabetico. Resterà salva la facoltà dei lavoratori di proporre eventuali turnazioni alternative con i colleghi. Tali turnazioni, in ogni caso, dovranno essere espressamente autorizzate dalle società datrici di lavoro.
5. Le Parti concordano che il pagamento ai lavoratori dell'assegno ordinario verrà anticipato dalla Società, purché sia poi garantita la compensazione con i flussi di pagamento dei contributi all'INPS.
6. I lavoratori coinvolti dalla riduzione di orario ai sensi del presente accordo potranno optare, prima della collocazione in assegno ordinario, per la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti maturati entro il 31/12/2019 e non ancora goduti.



QS

7. Il regime di integrazione salariale di cui al presente accordo non riguarderà tutti i dipendenti qualificati, nell'ambito del progetto "SAP", come "super user", tenuto conto del necessario completamento delle attività connesse a tale progetto nel più breve tempo possibile. Con riferimento a tali lavoratori, la Società, ove possibile, favorirà l'esecuzione dell'attività in regime di smart working, in osservanza dei decreti governativi e del Protocollo per il contenimento condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020.
8. In relazione all'effettivo utilizzo dell'ammortizzatore sociale, verranno effettuati confronti, su base mensile, tra la Direzione del Personale e le OO.SS. Nazionali.
9. Le Parti, con la sottoscrizione del presente Accordo Quadro, ferme le prerogative delle RSA/RSU e delle articolazioni territoriali delle OO.SS. Nazionali, definiscono un modello di riferimento di accordo di chiusura delle procedure di informazione e consultazione sindacale che verranno avviate dalle società del Gruppo Synlab ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020 (v. **AII. A**).

**AII. A:** Modello accordo di chiusura della procedura di informazione e consultazione sindacale ex art. 19 del D.L. n. 19 del 2020.

Per il Gruppo Synlab

Dott. Andrea Rube



Le OO.SS.

