

**FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S.)
ASSEGNO ORDINARIO**

Verbale di esame congiunto ai sensi dell'art. 19, comma 2, D.L 18/2020

In data 23 marzo 2020 si sono incontrati in modalità "videoconferenza" i sigg. Ruggero Dadamo e Roberto Olivieri in rappresentanza delle società del Gruppo Sisal di seguito elencate (**Sisal Group S.p.A. – Sisal S.p.A. – Sisal Entertainment S.p.A. – Friulgames S.p.A. - ACME S.r.l. – Elmea S.r.l.**) CCNL applicato Terziario Distribuzione e Servizi le Organizzazioni Sindacali Nazionali **FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS** nelle persone dei sigg. Danilo Lelli, Marco Demurtas, Paolo Proietti e conseguente informativa alle RSA/RSU di Gruppo; di seguito le Parti:

Premesso che

- a seguito dei DPCM "Covid 19" del 1, 4, 8, 9, 11 e 22 marzo 2020 è stata disposta la sospensione fino alla data del 3 aprile 2020 di tutte le attività dei punti vendita Sisal (Negozi e Agenzie Scommesse fermando le attività di raccolta gioco Scommesse, AWP, VLT ecc.) su tutto il territorio Nazionale nonché la sospensione fino alla medesima data delle attività legate alla raccolta dei concorsi GNTN (Superenalotto e Lotterie gestite dalla Società) nelle modalità fisiche e online;
- a seguito e del D.L. 18/2020 è stata disposta in favore delle aziende la possibilità di accedere al FIS (Fondo di Integrazione Salariale) per evento improvviso e imprevisto riconducibile alla causale "Covid 19" con ciò integrando le disposizioni di cui al D.lgs 14 settembre 2015, n. 148
- il citato D.L. 18/2020 ha previsto all'art. 19, comma 2 l'esperimento della procedura di informazione, consultazione e esame congiunto fra le Parti;
- le Società del Gruppo Sisal dichiarano di non aver alcuna possibilità di utilizzo di CIGO o CIGS, ma di poter accedere al Fondo di Integrazione Salariale avendo informato in via preventiva di tale decisione le OO.SS. in data 20 marzo 2020 in modalità "video/teleconferenza".

Tutto ciò premesso

1. Sono state fornite alle OO.SS. informazioni esaurienti in merito alla necessità di attivare lo strumento dell'assegno ordinario FIS, stante la situazione di crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto riconducibile alla causale "Covid 19". L'attivazione del FIS permetterebbe di gestire la transitorietà del periodo di inattività;
2. Il Gruppo Sisal attraverso le suddette società afferma di ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) per il periodo dal 9 marzo 2020 al 3 aprile 2020, attivando lo strumento dell'assegno ordinario previsto in caso di sospensione totale delle prestazioni.
Il suddetto periodo potrà essere prorogato sulla base delle ulteriori indicazioni previste dalla normativa "Covid 19", nel limite delle 9 settimane massime previste dal D.L. 18/2020. In tal caso le parti convergono sulla non necessità di esperire un ulteriore esame congiunto, fermo restando l'obbligo in capo alla società di informare preventivamente le OO.SS. in caso di proroga del FIS.

3. La platea interessata al FIS è riferita a tutto il personale dei punti vendita "Retail" nonché delle ulteriori aree di business del Gruppo – di cui all'allegato 1 -individuato sulla base delle esigenze tecniche, organizzative e produttive, compresi i lavoratori part time, in apprendistato e a tempo determinato. A tal scopo le parti convengono di applicare, ove possibile, il principio della rotazione settimanale e il lavoro in modalità Smart-Working.
4. Resta inteso che, stante la dinamicità del contesto normativo, le Parti stabiliscono di poter rivisitare in senso migliorativo il ricorso al FIS sulla base delle esigenze aziendali sopravvenute, nello specifico prevedendo di richiamare in servizio i lavoratori sospesi.
5. Al fine di salvaguardare i livelli retributivi del personale destinatario del FIS, la Società dichiara di voler integrare al 100% fino al 31 marzo 2020 la differenza economica tra la retribuzione lorda mensile spettante ai lavoratori interessati (Paga Base, Scatti, Superminimo, EDR ecc.) e l'indennità FIS anticipata per conto dell'INPS. Al personale destinatario del FIS non verrà erogato il buono pasto;
6. L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale alle scadenze previste.
7. Ai lavoratori che proseguiranno l'attività in modalità Smart Working resta confermata l'erogazione del buono pasto;
8. Si stabilisce con il presente verbale l'efficacia e l'unicità sull'intero territorio nazionale dello stesso e per tutte le società del Gruppo Sisal sopra menzionate;
9. Le società del Gruppo Sisal presenteranno singolarmente domanda di intervento per via telematica alle sedi competenti INPS, non appena verranno emesse dall'Istituto stesso le indicazioni operative;

Le parti convengono di incontrarsi entro la fine del mese di marzo (anche in modalità "videoconferenza"), per le opportune verifiche circa l'applicazione del presente accordo e comunque per il futuro su richiesta delle parti anche a livello territoriale.

Le parti si danno atto che nel corso della riunione sono stati esaminati i motivi alla base delle operazioni in argomento e sono state fornite le informazioni richieste dalle OO.SS in indirizzo così come prevista dall'art. 19, comma 2 del D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

per le OO.SS.



per le Società del Gruppo Sisal

Ruggero Dadamo



Roberto Olivieri



Milano - Roma 23 marzo 2020