

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE  
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO  
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.104 del 14 agosto 2020 convertito in legge n. 126 del 13 ottobre 2020

**ESAME CONGIUNTO**

per la proroga della concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D. Lgs. 148/2015

Il giorno 14/01/2021, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati:

Le Società del gruppo Gamenet:

- Gamenet Spa (Codice Fiscale 09160031002), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Goldbet Spa (Codice Fiscale 09255551005), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Enjoy The Game Srl (già Gamenet Entertainment Srl e La Chance Srl) (Codice Fiscale 11818431006), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Agesoft Srl (Codice Fiscale 13912301002), con sede legale in Roma - via Pindaro n. 28/N;
- Billions Italia Srl (Codice Fiscale 13200161001), con sede legale in Roma - via di Settebagni n. 714/716;
- Gnetwork Srl (Codice Fiscale 13247231007), con sede legale in Roma - via di Settebagni n. 716;
- New Matic (Codice Fiscale 02666790049), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;

qui rappresentate dalla Dott.ssa Giuseppina Falcucci, Head of Human Resources in qualità di Procuratore Speciale;

FILCAMS CGIL, rappresentata dal delegato nazionale sig. Danilo Lelli;  
FISASCAT CISL, rappresentata dal delegato nazionale sig. Mirco Ceotto;  
UILTuCS, rappresentata dal delegato nazionale sig. Paolo Proietti;

Premesso

- che con comunicazione inoltrata a mezzo Pec datata 11/01/2021, riscontrata dalle OO.SS. via PEC in data 12/01/2021, il gruppo Gamenet, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 convertito in legge n. 126 del 13 ottobre 2020 è costretta ad incrementare di ulteriori 12 settimane le domanda di concessione di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per una sospensione/riduzione di attività relativamente alle unità produttive delle proprie aziende così distribuite nel territorio nazionale:

- Gamenet SpA, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300;



- Goldbet SpA, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300 e via Flaminia Nuova n. 222, Fidenza (PR), via XXIV Maggio n. 48;
- Enjoy The Game Srl, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300, Faenza (RA), via Mengolina n. 4 e via Bondiolo n. 12, Pieve a Nievole (PT), via Roma n.47, Chianciano Terme (SI), via Roncacci n. 12/14, Monterotondo (RM), via Salaria n. 180/E, Chiesina Uzzanese (PT), via Livornese di sotto n. 49/B, Eupilio (CO), via Provinciale per Lecco n. 18/B, Segrate (MI), via Rivoltana n. 64, Voghera (PV), via Piacenza n. 85;
- Agesoft Srl, Roma (RM), via Pindaro n. 28/N e Saluzzo (CN), via Bodoni n. 23/25;
- Billions Italia Srl, Roma (RM), via di Settebagni n. 718 e 724, Bologna (BO), via Larga n. 29 e Prato (PO), via dei Confini n. 6/D;
- Gnetwork Srl, Roma (RM), via di Settebagni n. 716, Monterotondo (RM), via Luigi Galvani n. 7/9 e Arezzo (AR), via Largo 2 Giugno n. 21/22;
- New Matic Srl, Busca (CN), via Laghi di Avigliana n. 220 e Grugliasco (TO), Corso Allamano n. 34;

per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

**Causale:** emergenza COVID - 19

**Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza per la New Matic Srl, dal 01/01/2021 per 12 settimane; per Billions Italia Srl dal 01/01/2021 per 12 settimane; Enjoy The Game Srl dal 01/01/2021 per 12 settimane; Gnetwork Srl dal 01/01/2021 per 12 settimane; Gamenet SpA dal 04/01/2021 per 12 settimane; Goldbet SpA dal primo lavoratore posto in FIS per 12 settimane; Agesoft Srl decorrerà dal primo lavoratore posto in FIS, per 12 settimane.

**Entità e numero lavoratori interessati:**

- Gamenet SpA, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 256 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Goldbet SpA, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 252 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Enjoy The Game Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 29 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Agesoft Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 12 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Billions Italia Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 52 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Gnetwork Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 42 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- New Matic Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 14 lavoratori compresi i lavoratori a termine.

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D. Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27

Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale

- Si danno atto che per tutto il periodo di chiusura/sospensione/riduzione attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo;
- dichiarano che tale parziale/totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D. Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

Le Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenteranno domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D. Lgs. 148/2015.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D. Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

Le società si impegnano comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente o alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore (o altra modalità) per:

- Gamenet SpA, n. 256 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 121.200;
- Goldbet SpA n. 252 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 117.216;
- Enjoy The Game Srl, n. 29 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 13.320;
- Agesoft Srl, n. 12 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 5.760;
- Billions Italia Srl, n. 52 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 24.720;
- Gnetwork Srl, n. 42 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 19.812;





- New Matic Srl, n. 14 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 6.336;

in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie, anche a livello territoriale, sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OO.SS., un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

Dalla predetta condizione sono fatte salve le società Gamenet SpA e Goldbet SpA per cui si provvederà, attraverso le Rappresentanze Sindacali precedentemente costituite, alla consultazione delle/dei lavoratrici/lavoratori.

Le Aziende informa fin d'ora che l'integrazione salariale dell'Inps sarà anticipata dalla società.

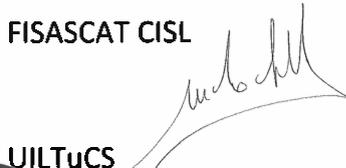
Letto, confermato e sottoscritto.

Le Società



FILCAMS CGIL  


FISASCAT CISL



UILTuCS

  
Palo Proietti