

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.18 del 17 marzo 2020

ESAME CONGIUNTO

per la proroga della concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D. Lgs. 148/2015

Il giorno 5 giugno 2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati:

Le Società del gruppo Gamenet:

- Gamenet Spa (Codice Fiscale 09160031002), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Goldbet Spa (Codice Fiscale 09255551005), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Gamenet Entertainment Srl (Codice Fiscale 11818431006), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- Agesoft Srl (Codice Fiscale 13912301002), con sede legale in Roma - via Pindaro n. 28/N;
- Billions Italia Srl (Codice Fiscale 13200161001), con sede legale in Roma - via di Settebagni n. 714/716;
- Gnetwork Srl (Codice Fiscale 13247231007), con sede legale in Roma - via di Settebagni n. 716;
- La Chance Srl (Codice Fiscale 14054021002), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;
- New Matic (Codice Fiscale 02666790049), con sede legale in Roma - Via degli Aldobrandeschi n. 300;

qui rappresentate dalla Dott.ssa Giuseppina Falcucci, Head of Humana Resources in qualità di Procuratore Speciale;

FILCAMS CGIL, rappresentata dal delegato nazionale sig. Danilo Lelli;
FISASCAT CISL, rappresentata dal delegato nazionale sig. Mirco Ceotto;
UILTuCS, rappresentata dal delegato nazionale sig. Stefano Franzoni;

Premesso

- che con comunicazione inoltrata a mezzo Pec datata 03/06/2020, riscontrata dalle OO.SS. via PEC in data 03/06/2020, il gruppo Gamenet, ai sensi dell'art. 68 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, è costretta ad incrementare di ulteriori 5 settimane le domanda di concessione di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per una sospensione/riduzione di attività relativamente alle unità produttive delle proprie aziende così distribuite nel territorio nazionale:

- Gamenet Spa, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300;





- Goldbet Spa, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300 e via Flaminia Nuova n. 222, Fidenza (PR), via XXIV Maggio n. 48;
- Gamenet Entertainment Srl, Roma (RM), Via degli Aldobrandeschi n. 300, Faenza (RA), via Mengolina n. 4, Pieve a Nievole (PT), via Roma n.47, Chianciano Terme (SI), via Roncacci n. 12/14, Monterotondo (RM), via Salaria n. 180/E, Chiesina Uzzanese (PT), via Livornese di sotto n. 49/B;
- Agesoft Srl, Roma (RM), via Pindaro n. 28/N e Saluzzo (CN), via Bodoni n. 23/25;
- Billions Italia Srl, Roma (RM), via di Settebagni n. 718 e 724, Bologna (BO), via Larga n. 29 e Prato (PO), via dei Confini n. 6/D;
- Gnetwork Srl, Roma (RM), via di Settebagni n. 716, Monterotondo (RM), via Luigi Galvani n. 7/9 e Arezzo (AR), via Largo 2 Giugno n. 21/22;
- La Chance Srl, Eupilio (CO), via Provinciale per Lecco n. 18/B, Segrate (MI), via Rivoltana n. 64, Voghera (PV), via Piacenza n. 85 e Origgio (VA), via Repubblica n. 52;
- New Matic Srl, Busca (CN), via Laghi di Avigliana n. 220 e Grugliasco (TO), Corso Allamano n. 34;

per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

Causale: emergenza COVID - 19

Decorrenza e durata prevedibile delle domanda: decorrenza per la New Matic Srl, dal 1 giugno 2020, per Billions Srl dal 1 giugno 2020, Gamenet Entertainment Srl dal 1 giugno 2020, Gnetwork Srl dal 8 giugno 2020, La Chance Srl dal 1 giugno 2020, Gamenet Spa dal 8 giugno 2020 e Goldbet SpA dal 8 giugno 2020, Agesoft decorrerà dal primo lavoratore posto in fis, per la durata prevedibile di massimo 5 settimane.

Entità e numero lavoratori interessati:

- Gamenet Spa, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 241 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Goldbet Spa, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 248 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Gamenet Entertainment Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 17 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Agesoft Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 12 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Billions Italia Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 52 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- Gnetwork Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 42 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- La Chance Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 12 lavoratori compresi i lavoratori a termine;
- New Matic Srl, riduzione percentuale/sospensione a zero ore per n. 16 lavoratori compresi i lavoratori a termine.

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D. Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27






Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale

- Si danno atto che per tutto il periodo di chiusura/sospensione/riduzione attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo;
- dichiarano che tale parziale/totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D. Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

Le Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenteranno domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D. Lgs. 148/2015.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D. Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

Le società si impegnano comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente o alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore (o altra modalità) per:

- Gamenet SpA, n. 241 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 47600;
- Goldbet SpA n. 248 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 48020;
- Gamenet Entertainment Srl, n. 17 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 2875;
- Agesoft Srl, n. 12 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 2400;
- Billions Italia Srl, n. 52 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 10300;

- Gnetwork Srl, n. 42 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 8055;
- La Chance Srl, n. 12 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 2400;
- New Matic, n. 16 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 2903;

in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OO.SS., un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

Dalla predetta condizione sono fatte salve le società Gamenet SpA e Goldbet SpA per cui si provvederà, attraverso le Rappresentanze Sindacali precedentemente costituite, alla consultazione delle/dei lavoratrici/lavoratori.

Le Aziende informa fin d'ora che l'integrazione salariale dell'Inps sarà anticipata dalla società.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Società



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS

