

Roma, 10 febbraio 2021

TESTO UNITARIO

Il giorno 1° febbraio scorso si è svolto l'incontro tra i rappresentanti del gruppo Dmo (Dmo spa, Dmo Ristorazione, Dmo Pet Care e Ids) e le segreterie nazionali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS con la partecipazione delle strutture e dei delegati interessati.

L'incontro, programmato per l'esame congiunto della richiesta di Cigd con causale Covid-19 presentata dalle società, è stato utile anche per riavviare il tavolo di confronto interrotto prima dello scoppio della pandemia.

Preliminarmente l'azienda ha fornito un aggiornamento circa l'assetto organizzativo delle diverse società:

- Dmo spa occupa 1452 dipendenti suddivisi come di seguito: Beauty Star 69 pdv (di cui 26 in centri commerciali) con circa 250 dipendenti; Caddy's 222 pdv (di cui 20 nei centri commerciali) con oltre 1.000 dipendenti e ulteriori 124 lavoratrici e lavoratori impegnati nella sede; il 2020 per Caddy's si è chiuso con risultati positivi, mentre Beauty Star soffre un -36% nell'ambito del make up rispetto all'anno precedente;
- Dmo Ristorazione che consiste di due ristoranti (è prevista un'ulteriore apertura) che ha sofferto naturalmente per le chiusure imposte a seguito della pandemia;
- Dmo Pet Care occupa 873 dipendenti di cui 24 nella sede; il 2020 si è chiuso positivamente anche grazie all'implementazione di servizi collaterali quali toelettatura e assistenza veterinaria; nel corso del 2020 sono stati ridefiniti gli assetti societari a seguito dell'ingresso nel capitale di due fondi di investimento;
- Ids è una società acquisita il 31 luglio 2020 e consiste della rete di pdv a marchio Lillapois già detenuta dal gruppo Auchan.

L'incontro è poi proseguito sui temi posti dalla delegazione sindacale, in particolare: orari di lavoro, organizzazione del lavoro e applicazione delle norme anti Covid.

Abbiamo segnalato subito alcune criticità relative all'esagerata dilatazione dei tempi di pausa degli orari di apertura, la limitazione dei presidi nei pdv e l'attribuzione di responsabilità sganciate dalle mansioni dei singoli; inoltre, per quanto attiene l'applicazione delle norme anti Covid, abbiamo lamentato la scelta aziendale di procedere unilateralmente sia per quanto attiene la definizione del Protocollo sulle misure per il contrasto al Covid-19 negli ambienti di lavoro che per quanto riguarda la costituzione del relativo Comitato aziendale.

Permangono poi ulteriori problemi, che dovranno essere oggetto del prosieguo del confronto, sempre connessi agli aspetti sopra indicati (p. es. gestione ferie e permessi e loro mancata pianificazione, riduzione degli organici derivante dalla conclusione dei contratti a tempo determinato non confermati, ecc.). Abbiamo quindi concordato la prosecuzione del confronto per approfondire questi temi e provare a riannodare i fili della discussione che era maturata fino al 2019 circa la contrattazione integrativa. A questo scopo è fissato un prossimo incontro per il prossimo 25 febbraio, come da link inviato il 9 febbraio.

p. la Filcams Cgil Nazionale
Luca De Zolt

● **FEDERAZIONE NAZIONALE**

00153 Roma - Via Leopoldo Serra, 31 - Tel. 0039 06 5885102 r. a. - Fax 0039 06 5885323

E-Mail: posta@filcams.cgil.it - PEC: nazionale@pec.filcams.it <http://www.filcams.cgil.it>



Affiliata a

