

**INTEGRAZIONE AL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 26.03.2020**  
a seguito di informativa ed esame congiunto ai sensi dell'art. 19, c. 2, del d.l. n. 18/2020

TRA

**CIGIERRE COMPAGNIA GENERALE RISTORAZIONE SPA**, p. iva 01896000702, capogruppo;  
**KUORE SPA** p. iva 02868070307,  
**AMERICA GRAFFITI SRL**, p. iva 03882110400,  
**TEMAKINHO SPA**, p. iva 07598530967,  
**ARTHUR SRL**, p. iva 12658041004  
**EIGHT SRL**, p. iva 02871380305,  
**GILEMA SRL**, p. iva 02323370995,  
**RED HOUSE SRL**, p. iva 04611780968,  
**DESIRE SRL**, p. iva 02940710300,  
**MAGNUM SRL**, p. iva 14715611001  
in persona dei sigg.ri Daniele Marotta e Alberto Lo Gioco della Direzione Risorse Umane e Organizzazione del gruppo Cigierre in rappresentanza di tutte le Società citate (in seguito "le Società" o "LTRI")

E

**FILCAMS CGIL**, in persona del sig. Luca De Zolt,  
**FISASCAT CISL**, in persona del sig. Marco Demurtas,  
**UILTUCS**, in persona del sig. Gabriele Fiorino,  
(in seguito le "OO.SS.")  
(in seguito la Società, le OO.SS. e le RSA sono congiuntamente denominate "le Parti")

**PREMESSO CHE**

1. In data 26 Marzo è stato sottoscritto tra le parti un verbale di accordo relativo alla necessità di richiedere l'intervento del FIS-Fondo di Integrazione Salariale mediante assegno ordinario ex art. 19 d.l. n. 18/2020 per tutti i lavoratori del Gruppo Cigierre impiegati nelle unità produttive presenti nel prospetto allegato;
2. nei giorni successivi alla sottoscrizione dell'accordo, nel rispetto del D.L. di cui sopra, l'Azienda ha verificato la possibilità di riprendere l'attività in maniera parziale e ridotta per avviare sperimentalmente l'attività di consegna a domicilio (delivery) in alcuni dei suoi punti vendita ed offrire un importante servizio alla propria clientela;
3. detta ipotesi di ripresa dell'attività è stata confermata specificatamente ai punti 6. e 7. dell'accordo del 23 Marzo;
4. Prima di avviare qualunque sperimentazione, ha effettuato l'aggiornamento del DVR per la valutazione del rischio biologico ed ha redatto con il medico competente aziendale e RSPP un apposito protocollo anti-contagio in ottemperanza a quanto predisposto dal protocollo di intesa del 14 marzo 2020 ed in attuazione dell'art. 7 DPCM 11 marzo 2020, integrato il 24 aprile 2020, dandone informativa alle OO.SS. nazionali;
5. in data 8 Aprile 2020, il D.L. n.23 all'art. 41 ha confermato che le disposizioni di cui agli articoli 19 e 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 vengano applicate anche ai i lavoratori assunti dal 24 febbraio 2020 al 17 marzo 2020;

Le Parti

**STIPULANO E CONVENGONO che**

6. sia richiesto l'intervento del FIS-Fondo di Integrazione Salariale mediante assegno ordinario anche per i lavoratori delle società del Gruppo Cigierre assunti dal 24 Febbraio al 17 marzo 2020 (tabella allegata);
7. il personale coinvolto nella riapertura parziale dei locali finalizzata all'attività di delivery sarà riammesso in servizio, anche con orario ridotto, per garantire la regolare ripresa dell'attività lavorativa;
8. l'Azienda garantisce l'applicazione del Protocollo anticontagio che prevede l'attuazione delle disposizioni speciali a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela e la fornitura ai lavoratori dei


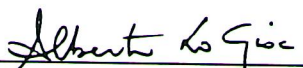


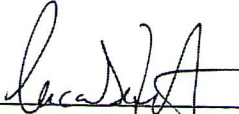
presidi e dei dispositivi speciali necessari per operare in sicurezza. Le Parti si impegnano a monitorare periodicamente l'applicazione del protocollo e le eventuali ulteriori iniziative che si rendessero necessaria a tutela della salute dei dipendenti e della clientela. Le segreterie nazionali delle OO.SS. sono invitate, su loro richiesta, alla partecipazione del comitato

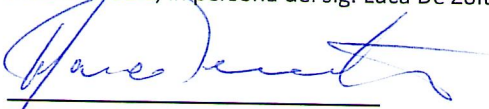
9. le chiamate in servizio, anche con orario ridotto, saranno attuate mediante meccanismi di rotazione ed in considerazione della tipologia di contratto, del ruolo ricoperto e delle mansioni contrattuali;
10. laddove sarà prevista una diversa impostazione organizzativa finalizzata allo svolgimento dell'attività di consegna a domicilio dovuto alle misure di contenimento, Le Parti svolgeranno nei territori interessati alle riaperture un confronto utile a individuare misure sperimentali per gestire le implicazioni di tali attività sull'organizzazione del lavoro. Le Parti monitoreranno gli esiti di tali percorsi sperimentali a livello nazionale. Gli incontri suddetti, da svolgersi comunque con modalità a distanza, saranno utili anche al fine di verificare l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, anche a fronte dei limiti tecnico organizzativi insiti nelle misure sperimentali;
11. L'azienda aggiornerà i rapporti commerciali con le società che svolgono il servizio di delivery al fine di garantire il rispetto del protocollo di salute e sicurezza di cui al punto 4 delle premesse;
12. Stante che il programma di riapertura dei punti vendita potrà generare dei fabbisogni di personale diversi da quelli previsti ordinariamente per i singoli punti vendita, le parti concordano che, in caso i dipendenti del singolo punto vendita (intendendosi la totalità del monte ore generato dai contatti di lavoro individuali presenti sul suddetto pdv) non fossero sufficienti per le esigenze produttive che verranno a generarsi, verranno richiamati dalla sospensione, anche in maniera parziale, i dipendenti con residenza compresa nei 50 km di distanza dal locale. L'azienda verificherà preventivamente che il lavoratore si trovi presso la residenza comunicata e attiverà tutte le misure già previste per il rispetto delle procedure di sicurezza in essere. La platea dei destinatari di tale misura sarà collegata alla ragione sociale e non all'appartenenza ai singoli brands.
13. Le Parti concordano inoltre che prosegua l'attività di confronto e verifica della situazione con particolare riferimento alla gestione dell'ammortizzatore sociale ed alla analisi delle eventuali ulteriori misure e direttive emanate dalle autorità governative.

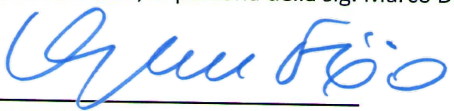
Letto, Confermato e Sottoscritto.

Tavagnacco e Roma, 5 Maggio 2020

   
CIGIERRE COMPAGNIA GENERALE RISTORAZIONE SPA, KUORE SPA, AMERICA GRAFFITI SRL, TEMAKINHO SPA, ARTHUR SRL, EIGHT SRL, GILEMA SRL, RED HOUSE SRL, DESIRE SRL, MAGNUM SRL nelle persone dei sigg.ri Daniele Marotta e Alberto Lo Gioco

  
FILCAMS CGIL, in persona del sig. Luca De Zolt

  
FISASCAT CISL, in persona della sig. Marco Demurtas

  
UILTUCS, in persona del sig. Gabriele Fiorino