

Cerved – Verbale di accordo sulle modalità di applicazione dell' "accordo sindacale ex emergenza covid 19 ", siglato oggi 24 marzo 2020

Oggi, 24 marzo 2020, tramite sistema di videoconferenza, si sono incontrate:

- Cerved Group S.p.A., Cerved Rating Agency S.p.A., Cerved Credit Management Group s.r.l., Cerved Credit Management S.p.A., Cerved Legal Services s.r.l., Cerved Credit Collection S.p.A., Cerved Finline s.r.l., Clickadv s.r.l., Major 1 s.r.l., ProWeb Consulting s.r.l.

rappresentate da Daniele Pozza e Beatrice Cerrini

e

- Filcams – CGIL Nazionale rappresentata da Andrea Montagni
- Fisascat – CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto
- Uiltucs – UIL Nazionale rappresentata da Paolo Proietti
- RSA Gruppo Cerved

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi del D.Lgs. 148/2015 dalle aziende del Gruppo Cerved multilocalizzate sul territorio nazionale, con codice fiscale/Partita Iva e n. matricola INPS di cui all'allegato (1) e che applicano il CCNL TDS Confcommercio, sottoscritto dalle associazioni datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 1949 dipendenti complessivamente occupati sul territorio nazionale alla data odierna. Le aziende appartengono ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

Premesso che

- 1) Il presente incontro è stato concordato a seguito della corrispondenza intercorsa tra le parti, ai sensi dell'art. 14 D.lgs. 148/2015 e del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare Il Fondo Integrazione Salariale di cui all'art. 29 D.lgs. 148/2015 per evento improvviso e imprevisto determinato dall'applicazione dei provvedimenti delle Autorità adottati in questo periodo di emergenza sanitaria e, da ultimo lo specifico D.L. 17 marzo 2020 n. 18, determinato dalla straordinaria necessità e urgenza di contenere gli effetti negativi che l'emergenza epidemiologica COVID-19 sta producendo sul tessuto socio-economico nazionale (in seguito e in breve "evento COVID-19"), prevedendo misure di potenziamento del

MP



Am

Servizio sanitario nazionale, della protezione civile e della sicurezza, nonché di sostegno al mondo del lavoro pubblico e privato ed a favore delle famiglie e delle imprese, è considerato che nel nominato Decreto, per le misure a sostegno del lavoro, tra le altre, è prevista l'estensione delle misure speciali in tema di ammortizzatori sociali per tutto il territorio nazionale, con specifico riguardo alle norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario.

2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che, per "l'evento COVID-19", si è creata e che ha provocato e sta provocando un calo delle attività nelle Aziende interessate dal presente verbale ed elencate all'allegato (1), determinando una riduzione dell'attività lavorativa.

3) Le parti hanno siglato in data odierna una intesa (Verbale di informazione, consultazione, esame congiunto ed accordo sindacale ex emergenza covid19) d'ora in poi l'Intesa

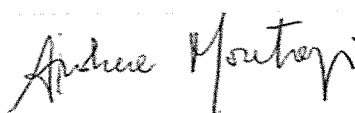
Tutto ciò premesso le parti concordano

- 1) Preso atto che l'applicazione del F.I.S. potrà avere effetto retroattivo, come previsto all'art. 19 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18. il personale potrà optare, mantenendo tale opzione per tutta la durata del periodo di durata del presente accordo, di utilizzare come alternativa alla sospensione dal lavoro il ricorso alle giornate di ferie residue e rol.
- 2) Anche durante il periodo di vigenza dell'Intesa i dipendenti potranno presentare usufruire del congedo parentale e dei congedi ex L.104.
- 3) l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'azienda, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIAMENS. Inoltre, per i periodi coperti da F.I.S., l'azienda garantirà la maturazione piena dei ratei di 13^a e 14^a mensilità.
- 4) Si conviene di monitorare la situazione attraverso incontri periodici a livello nazionale e che l'attività sarà effettuata con cadenza settimanale anche a livello territoriale da parte della RSA aziendali e delle OO.SS. territoriali per una verifica complessiva in relazione alla utilizzazione dello strumento della sospensione dal lavoro rispetto alle esigenze produttive dell'azienda e delle necessità dei lavoratori.
- 5) Per quanto previsto al punto h) dell'Intesa, le Aziende si impegnano a darne tempestiva comunicazione alle OO.SS. firmatarie della stessa e del presente Accordo.

Per le Aziende del Gruppo Cerved

Per le OO.SS.

Per le RSA



N. DENOMINAZIONE	CODICE FISCALE	Matricola INPS	D.Lgs. 14/2015
1 CERVED CREDIT COLLECTION S.P.A.	06456870150	4938257769	SI
2 CERVED CREDIT MANAGEMENT S.P.A.	06374460969	7054731300	SI
3 CERVED CREDIT MANAGEMENT GROUP S.R.L.	07549040967	4976781497	SI
4 CERVED GROUP S.P.A.	08587760961	4980644528	SI
5 CLICKADV S.R.L.	06116871218	5128457680	SI
6 CERVED LEGAL SERVICES S.R.L.	07082190963	4975065161	SI
7 CERVED RATING AGENCY S.P.A.	08445940961	4980765540	SI
8 CERVED FINLINE SRL	11440750013	8145546030	SI
9 MAJOR 1 S.R.L.	01359710033	4953592061	SI
# PRO WEB CONSULTING SRL	10517630967	4987513300	SI



