

Accordo Sindacale per l'Accesso alla CIG in Deroga

DI 18/20 – Circolare Ministero del Lavoro 38 del 8/04/2020

Addì 09 aprile 2020 hanno avviato un confronto il Signor Caprioli Mario legale rappresentante della ditta GRUPPO CANTELLI SRL con sede legale in IMOLA Pr. BO, via VIA SAN PIER GRISOLOGO N. 38 assistito da Confartigianato Emilia – Romagna nelle persona di Barbara Dott.ssa Maccato

E il Signor Antonio Mattioli in rappresentanza della Organizzazione Sindacale CGIL ER Delegato da CGIL Nazionale ad effettuare il confronto ed eventualmente a sottoscrivere l'Accordo Sindacale per la totalità delle unità locali

Per addivenire ad un Accordo utile per l'accesso all'ammortizzatore in deroga previsto dall'articolo 22 DL 18/20 con il quale l'azienda, avendo unità operative ubicate in n.5 Regione italiane, Emilia – Romagna, Marche, Lombardia, Puglia, Sicilia, è ammessa alla procedura centralizzata presso il Ministero del Lavoro di accesso alla Cassa in Deroga.

Premesso che:

- 1) l'azienda Gruppo Cantelli SRL a far data dal 12 marzo 2020 in ottemperanza alle disposizioni contenute nei DPCM 11/03/2020, 22/03/2020 e 01/04/20 che allo scopo di contrastare la diffusione del virus COVID 19 hanno inibito la prosecuzione dell'attività di vendita di beni non essenziali, ha dovuto sospendere dal prestare servizio i proprio dipendenti. Per assicurare la piena copertura retributiva del mese di marzo, nel periodo intercorrente tra il 12 e il 31 marzo si è proceduto all'utilizzo di ferie ROL maturati e non goduti. In conseguenza delle proroghe imposte dalle autorità competenti alla sospensione delle attività di vendita si è ravvisata la necessità di far ricorso all'ammortizzatore sociale per consentire al personale di avere uno strumento di sostegno al reddito.
- 2) L'azienda avendo natura commerciale e avendo altresì un numero di dipendenti che supera la soglia dei 50 ha come ammortizzatore di riferimento la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria e che per tale tipologia d'impresie il DL 18/20 ha previsto l'accesso alla Cassa Integrazione in Deroga in relazione all'emergenza COVID 19;
- 3) Alla stato attuale l'azienda ha completamente sospeso l'attività di tutte le unità operative di vendita con la conseguente sospensione forzata dal lavoro dei propri dipendenti;
- 4) L'azienda applica il CCNL Commercio Terziario Servizi e occupa n. totale dipendenti 90 di cui full time n. 18, part time n. 69, intermittenti n. 3, di cui Tempo indeterminato n. 58, Tempo determinato n. 23, Apprendisti n. 6, Intermittenti tempo determinato n. 3, che le unità operative coinvolte sono tutte le n. 25 ubicate nelle Regioni di: Emilia – Romagna, Marche, Lombardia, Puglia, Sicilia e più precisamente nelle città di: Ascoli Piceno, Pesaro (Pu), Brindisi, Foggia, Lecce, Taranto, Gravina di Catania (Ct), Palermo, Mantova, Bologna (n. 2 punti vendita), Castenaso (Bo), Imola (Bo) (n. 1 Punto

Mario Caprioli

Antonio Mattioli

- vendita e n. 1 Sede Amministrativa), Parma, Piacenza, Reggio Emilia, Cesena (Fc), Ferrara (n. 2 punti vendita), Ravenna, Modena (n. 2 punti vendita), Carpi (Mo), Mirandola (Mo).
- 5) CGIL Emilia – Romagna si è resa disponibile, al fine di rendere fruibile in tempi celeri dell'ammortizzatore i lavoratori coinvolti nella sospensione, al confronto in considerazione dell'ubicazione della sede legale, **ricevendo delega da CGIL Nazionale alla sottoscrizione dell'Accordo per la totalità delle unità locali coinvolte**, dichiarandosi altresì disponibile a notificare alle proprie sedi di competenza regionali in cui sono ubicate le unità operative dell'attuale confronto e del suo esito;

Si conviene che:

- a) La domanda di ammortizzatore sia richiesta con effetto retroattivo, così come previsto dalla norma di riferimento, dal 1° aprile 2020 e per 9 settimane, ovvero fino alla data del 31 maggio 2020;
- b) Qualora intervenissero disposizioni delle autorità competenti che consentano un'apertura, anche graduale, delle unità operative interessate e per le quali non fosse immediatamente indispensabile l'impiego globale dell'organico, l'utilizzo dell'ammortizzatore sarà utilizzato seguendo un criterio di rotazione dei lavoratori il più possibile equilibrato;
- c) In caso di ripresa lavorativa la comunicazione di sospensione dell'ammortizzatore sarà comunicata al personale interessato con un preavviso di 24 ore, prevedendo altresì una programmazione delle turnazioni di norma con cadenza settimanale, tenendo conto delle disposizioni sanitarie, di prevenzione e di distanziamento che saranno in atto;
- d) L'impresa si impegna a dare informazione a tutti i dipendenti interessati e coinvolti nell'ammortizzatore della opportunità di accedere agli anticipi delle prestazioni previsti dal Protocollo Banche Nazionale sottoscritto dal Ministro del Lavoro, dalle Parti Sociali e ABI. In Emilia Romagna si potrà altresì fare riferimento al Protocollo, avente medesimo obiettivo, sottoscritto dalla Regione, Parti Sociali, ABI e Banche del sistema regionale.
- e) L'impresa si impegna, nonostante la grave situazione finanziaria che sta attraversando, a far maturare i ratei di 13ma e TFR al personale coinvolto dall'ammortizzatore, anche se i giorni di lavoro saranno inferiori a quelli indicati dal CCNI per l'effettiva maturazione.

Letto, confermato, sottoscritto.

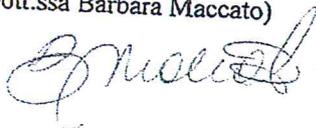
Bologna, 09 aprile 2020

p/L'Impresa GRUPPO CANTELLI SRL

(Sig. Caprioli Mario)


p/Confartigianato Emilia Romagna

(Dott.ssa Barbara Maccato)



p/CGIL Emilia Romagna
con Delega di CGIL Nazionale

(Antonio Mattioli)

