

VERBALE DI ACCORDO

In data 11.6.2020 alle ore 15.00 con strumenti di collegamento a distanza sono presenti:

- La Società Gruppo Argenta S.p.A., in persona della Dott.ssa Manuela Lucca (di seguito "la Società") assistita dal Dr. Enzo De Fusco consulente del Lavoro e socio fondatore della De Fusco Labour Law;
- Le OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS rispettivamente con i Sigg. Vanessa Caccерini; Salvatore Carofratello e Antonio Vargiu.

Premesso che

- la società in data 19/05/20 ha trasmesso alle OO.SS. informativa circa la situazione aziendale e la conseguente necessità di ricorrere agli ammortizzatori sociali di cui agli artt. 19 e 22 del D.L. n. 18/2020, come modificato dal D.L. n. 34/2020 per un periodo di ulteriori 9 settimane;
- le parti si sono incontrate in data 25/6/2020 ed alla data odierna con strumenti di collegamento a distanza e la società ha dato compiuta informazione alle OO.SS. della grave crisi in cui riversa a causa dell'emergenza in atto, delle ragioni di ricorso alla procedura d'integrazione salariale, della durata prevedibile dell'intervento e delle modalità di attuazione delle riduzioni di orario.

Tutto ciò premesso:

le parti, dopo ampio ed approfondito esame a conclusione della riunione odierna, concordano ai sensi degli artt. 19 e 22 del D.L. n.18/2020 quanto segue:

- 1) La Società farà ricorso agli strumenti d'integrazione salariale previsti dal D.L. n. 18/2020, come modificato dal D.L. n. 34/2020, per un numero massimo di ulteriori 5 settimane e successivamente ulteriori 4 settimane, decorrenti per singola unità produttiva come da elenco allegato, utilizzate nel rispetto e secondo le modalità introdotte dal D.L. 34/2020 e sue successive modifiche ed integrazioni, comprese quelle introdotte dal D.L. 52/2020.

La sospensione ovvero la riduzione dell'orario di lavoro riguarderà tutti i lavoratori, complessivamente n. 1554 di cui Operai 1200 e Impiegati 354, suddivisi nelle seguenti regioni: Abruzzo: 28; Campania 11; Emilia Romagna 210; Friuli Venezia Giulia 12; Lazio 51; Liguria 15; Lombardia 658; Marche 7; Piemonte 101; Puglia 72; Sardegna 10; Sicilia 13; Toscana 55; Umbria 10; Veneto 302.

Avverrà con le seguenti modalità:

AV

st

- per il personale afferente alle Unità Operative presenti sul territorio sarà strettamente correlato all'andamento delle riaperture dei Clienti serviti ed allineato alla connessa domanda dei nostri prodotti rispetto al mercato di riferimento nelle singole aree.
- per le Officine Centralizzate e gli Uffici Centrali sarà pianificato garantendo un presidio minimo per ciascuna funzione.

Resta inteso che nel corso di attuazione del programma di riduzione di orario la Società per esigenze organizzative potrà escludere dalla sospensione o dalla riduzione di orario uno o più lavoratori occorrenti al mantenimento dell'attività.

La Società valuterà, inoltre, laddove compatibile con lo svolgimento dell'attività ed in funzione delle necessità organizzative, il ricorso allo smart working.

2) La Società, per ridurre l'impatto sociale dei ritardi nei pagamenti da parte delle competenti sedi INPS, s'impegna a corrispondere al personale dipendente sottoposto a riduzioni/sospensioni di orario un sussidio pari al valore indicativo dell'integrazione salariale netta dovuta dall'INPS, per un periodo inerente le prime 5 settimane d'integrazione salariale con la busta paga di giugno.

Analoga modalità sarà applicata anche con riferimento alle ulteriori 4 settimane in occasione della busta paga di agosto.

L'Azienda, inoltre, si attiverà presentando la domanda presso le l'INPS al fine di ottenere il pagamento della prestazione.

Laddove l'Istituto dovesse disporre i pagamenti direttamente in favore dei lavoratori, la società procederà al recupero delle somme oggetto di anticipo con trattenuta nella busta paga del mese di ottobre, salvo che il personale non comunichi, con l'apposita modulistica aziendale entro il 30 ottobre 2020, di non aver ancora ricevuto i pagamenti da parte dell'INPS.

3) Le parti si impegnano al monitoraggio e s'incontreranno su richiesta di una delle stesse, per una verifica della situazione relativa all'andamento dell'accordo.

4) Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver positivamente e compiutamente esperito la consultazione sindacale.

Si allega elenco decorrenze integrazioni salariali per unità produttive.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica con conferma del testo mezzo posta elettronica.

Gruppo Argenta S.p.A.



Le OO.SS.



