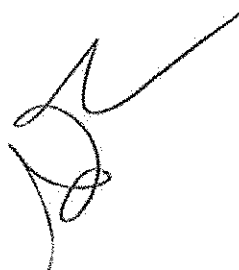
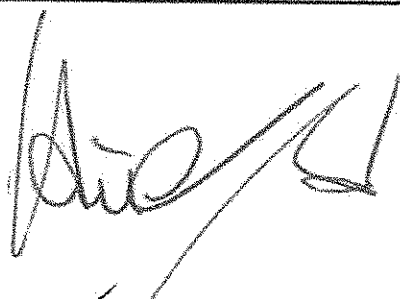
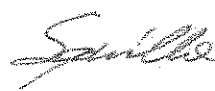


Gruppo Superconti- Via del Commercio Terni
Società GMS – SST

Piano Industriale 2016-2019
ACCCORDO COLLETTIVO AZIENDALE



Castiglione del Lago, 27 aprile 2016



Il giorno ventisette del mese di Aprile dell'anno 2016, in Castiglione del Lago presso la Sede della Società Capogruppo Coop Centro Italia, si sono incontrati:

Il GRUPPO Superconti ovvero delle Società GMS e la Società SST, rappresentate dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Antonio Bomarsi, dal Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Gianni Barbetti, dal Direttore Generale Paolo Nozzoli.

e

Le RSA delle Società del Gruppo Superconti nelle persone di

Daniele Squilla, Luca Mattioli, Fabrizio Parisi, Luca D'Agostino, Monica Mancini, Giorgio Traditi, Evandro Bernardini, Alessandro Zannini, Antonella Frongia, Thomas Borrello, Rosaria Esposito, Vincenzo Mariani, Gilberto Prosperini,

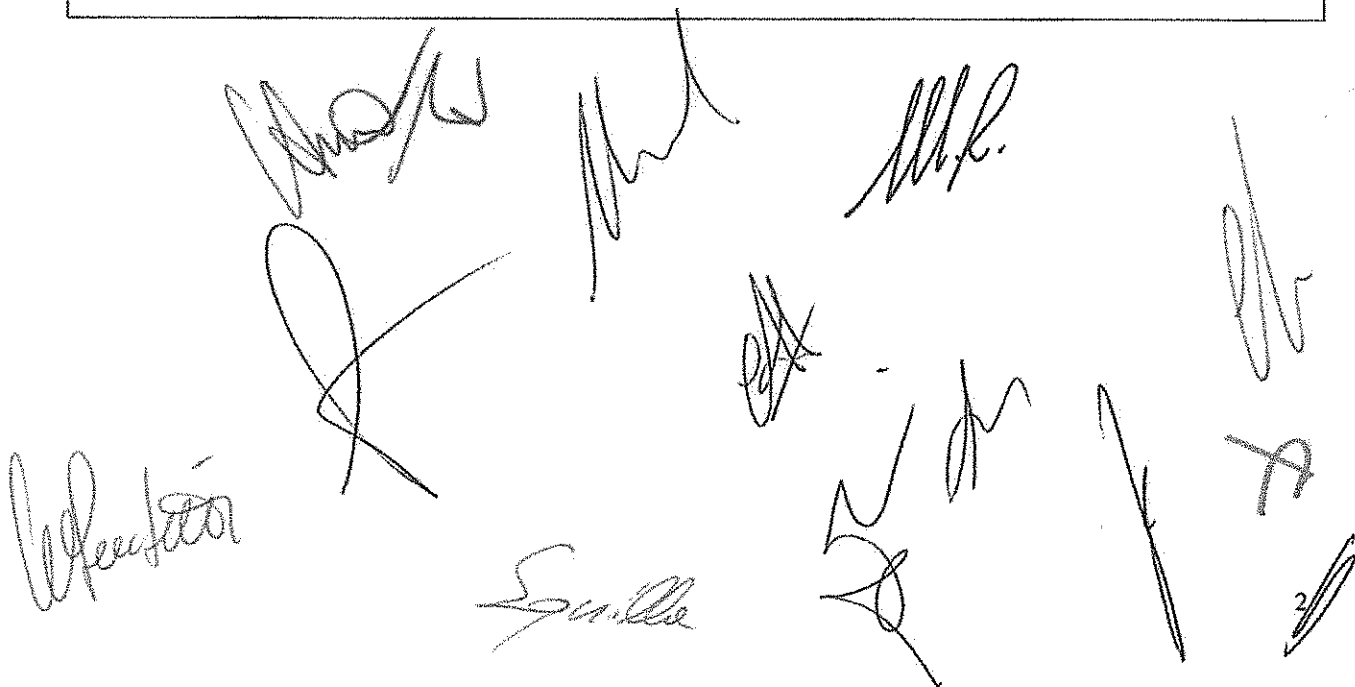
Le OO.SS. Territoriali,

per la FILCAMS CGIL Stefania Cardinali, Francesco Bartoli, Desireè Marchetti, Claudio Aureli, Matteo Lattanzi,

per la FISASCAT CISL Valerio Natili, Gola Simona,

per la UILTUCS UIL, Massimiliano Ferranti, Maurizio Paoletti, Ermelinda Luchetti,

ed hanno sottoscritto il presente accordo aziendale a valere per le Società SST GMS del Gruppo Superconti inerente temi sul Piano industriale 2016 2019

The block contains approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, overlapping manner. The signatures vary in style, with some being more legible and others being more stylized or cursive. They are positioned below the main text of the agreement, indicating the signatories' approval.

A.
Le fonti del verbale

In data sei aprile 2016 è stato sottoscritto un verbale di riunione tra Coop Centro Italia, il Gruppo Superconti, le Rappresentanze Sindacali e Territoriali e Nazionali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uilutcs Uil, il Coordinamento Sindacale di Coop Centro Italia e le RSA delle Società del Gruppo Superconti, quale punto di equilibrio politico-contrattuale finalizzato alla definizione di un protocollo d'intesa per tutto il gruppo e altresì per i rispettivi accordi aziendali per l'implementazione del piano industriale 2016-2019,

In data 11 aprile gli indirizzi sono stati accolti e sottoscritti quali punti d'intesa per le Società del Gruppo Superconti.

In data 27 Aprile è stato sottoscritto con le Società del Gruppo Coop Centro Italia un protocollo d'intesa che recepisce le condivisioni dei confronti sviluppati sia a livello di gruppo sia territoriali,

in tale Protocollo di Intesa le parti hanno esaminato e valutato il piano industriale del Gruppo Coop Centro Italia, gli aspetti contrattuali, organizzativi e occupazionali per le imprese del gruppo.

al riguardo in armonia con quanto stabilito nell'incontro del 27 aprile, le parti si sono incontrate ed hanno convenuto il seguente Accordo Aziendale a valere per la Società SST e la GMS entrambe del gruppo Superconti.

B.
Occupazione

Il Gruppo Superconti procederà a una riorganizzazione ed efficientamento della rete di vendita che prevede entro il 30 settembre 2016 la cessazione della gestione dei negozi di abbigliamento.

Il personale ivi occupato sarà trasferito nei supermercati delle province di Terni e Perugia determinando un esubero nei supermercati – reparto sala di tali aree pari a trenta unità di cui n 16 Part Time e 14 FT.

Il Gruppo Superconti ha informato che al riguardo è aperta una procedura di mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento ai sensi della legge 223/91,

in caso di accordo si prevede la possibilità da parte dei dipendenti interessati di accesso alla mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento,

contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo sulla mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento, le parti pattuiranno le modalità ed i tempi per il ricorso ad istituti conservativi.

C. Logistica

Il piano industriale di Coop Centro Italia prevede la realizzazione di due magazzini specializzati, in Castiglione del Lago per la fornitura di merceologie generi vari e in Terni per le merceologie freschi e freschissimi.

la gestione del magazzino di Terni proseguirà attraverso appalto a società specializzata,

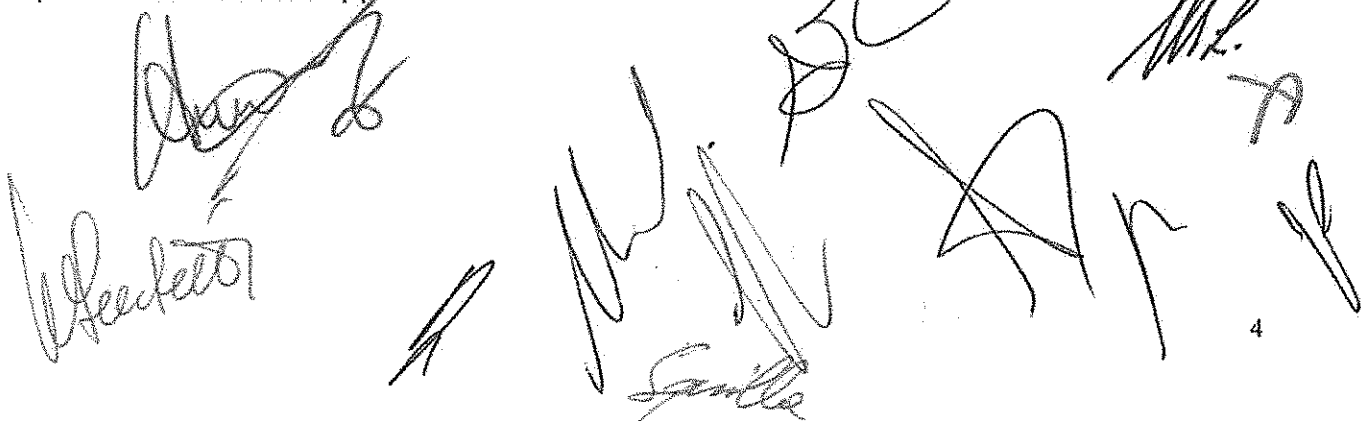
in ragione della specializzazione e dell'ampliamento del servizio di fornitura, la società cui è affidato l'appalto prevede un incremento del proprio organico

la stessa ha manifestato la disponibilità ad assumere, fatto salvo verifica tecnico organizzativa da parte del Gruppo Superconti quei lavoratori che ne manifestino interesse,

tale possibilità d'impiego potrà rappresentare un'opportunità alle esigenze di lavoratori,

inoltre le parti firmatarie hanno inteso assicurare una clausola sociale ai quei lavoratori alle dipendenze della Società cui sarà affidata la gestione del Magazzino di Terni,

con tale clausola si manifesta l'impegno ad assicurare continuità di prestazione lavorativa ai dipendenti impiegati nel magazzino di Terni, in caso di futuri e a oggi non prevedibili cambi di appalto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right. A small number '4' is visible at the bottom right.

D.

Incentivo per l'assunzione presso la società che gestisce la logistica.

Ai lavoratori che dimostreranno interesse e che procederanno all'assunzione presso la Società che gestisce la logistica, sarà riconosciuto un incentivo all'esodo pari a sei mensilità nette.

tale incentivo sarà riconosciuto in tre rate equivalenti da erogare nel mese di giugno degli esercizi 2016, 2017, 2018,

la retribuzione presa a riferimento sarà l'ultima con riferimento alle parti fisse della retribuzione, al netto di tredicesima e quattordicesima, indennità Inps, straordinari, TFR, etc..

l'indennità non sarà riconosciuta in caso in cui il lavoratore sarà assunto con numero di ore superiore a quanto prestato nelle società di provenienza o che comporti una minore percorrenza da casa al nuovo lavoro, rispetto a quanto precedentemente percorso per il raggiungimento della sede attuale di lavoro, fatto salvo percorrenze superiori a trenta chilometri a tratta.

l'indennità cesserà di essere erogata in caso di nuova assunzione presso società del Gruppo Superconti.

E.

Trasferimenti interni

L'apertura e il conseguente accesso alla procedura di mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento e le possibili assunzioni presso la Società che gestisce la logistica potranno determinare la necessità di copertura di esigenze lavorative all'interno della rete di vendita,

le stesse potranno essere coperte attraverso scorrimento d'impiego di professionalità e con trasferimento per equivalenza di mansioni.

a fronte di tale motivazione le parti nell'ambito delle previsioni di gestione del presente accordo ovvero dell'applicazione del piano industriale, si sono impegnate a confrontarsi preventivamente al fine di ricercare condizioni di minor disagio per i lavoratori.

In tal caso, ad equivalenza di condizioni tecnico organizzative si farà riferimento ai criteri di anzianità e carichi di famiglia.

F.

Indennità per i trasferimenti

Per la gestione degli esuberi derivanti dall'implementazione del piano industriale a quei lavoratori che saranno trasferiti ad altra unità produttiva, sarà riconosciuto un'indennità forfetizzata, una tantum a titolo di copertura delle maggiori spese sostenute,

l'indennità sarà riconosciuta in ragione delle maggiori percorrenze come di seguito riportato e liquidata in rate equivalenti da erogarsi nel mese di giugno del 2016, 2017, 2018,

l'indennità non sarà erogata a fronte di un impiego che comporti minori percorrenze rispetto a quanto normalmente fatto per il raggiungimento della sede di lavoro attribuita

il valore degli importi erogabili sarà definito come segue:

Minori percorrenze	Nessun rimborso
Maggiori percorrenze da 1 a 20 Km	500,00 Euro
Maggiori percorrenze da 21 a 30 Km	1.000,00 Euro
Maggiori percorrenze oltre 30 km	2.000,00 Euro

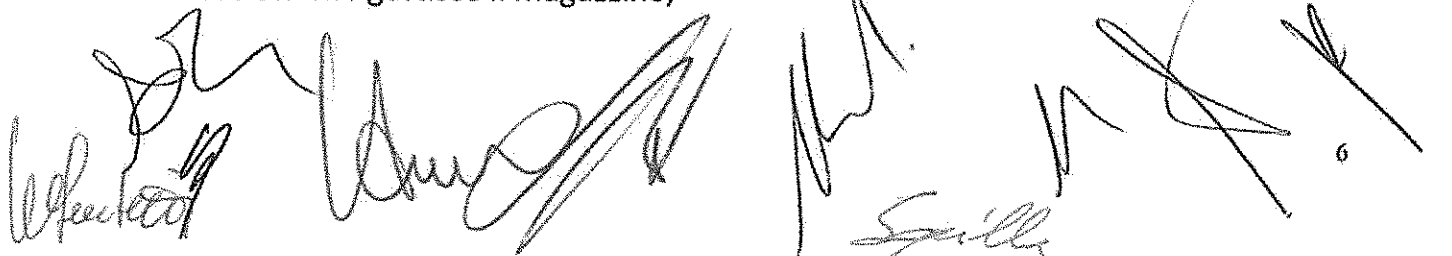
I valori di cui sopra non saranno erogati in presenza di richieste di trasferimento non utili al riassorbimento dell'esubero

G.

Diritto di precedenza

In caso di future assunzioni per le stesse mansioni e a tempo indeterminato presso i Supermercati delle province di Terni o Perugia, i lavoratori che sono stati trasferiti, se interessati, avranno diritto di precedenza per l'impiego,

tale diritto potrà essere esercitato anche da quei lavoratori passati alle dipendenze della società che gestisce il magazzino,



In tali casi cesseranno di essere erogate le eventuali rate residue legate all'incentivo all'esodo per il passaggio alla logistica o all'indennità per il trasferimento.

H.
Incentivo all'esodo

All'interno della procedura di mobilità con il solo criterio della non opposizione al licenziamento e relativo accordo che potrà essere sottoscritto, le parti sono impegnate sin da ora a prevedere, in caso di accettazione volontaria, l'erogazione da parte di Superconti di un incentivo all'esodo pari a sei mensilità nette.

I.
Verifica e Confronto

È impegno reciproco pertanto ad attivare confronti tesi sia a verifica sia per fornire i rispettivi e autonomi contributi alla realizzazione del piano industriale conseguendo sia obiettivi di efficienza sia di tutela qualitativa e quantitativa dell'occupazione,

sarà costituita una commissione paritetica per confrontarsi sulle tematiche del presente accordo,

le parti, si impegnano a incontrarsi entro il 31 di luglio per una verifica dell'implementazione del piano.



The block contains several handwritten signatures. A large, prominent signature is in the center, with a horizontal line extending from its right side. Above it are two smaller signatures. To the right of the large signature is another signature. Below the large signature are several more signatures, including one that appears to be 'Squillo' and another that looks like 'A. 7'.

