



**CONFCOMMERCIO**  
 IMPRESE PER L'ITALIA  
 MILANO · MONZA E BRIANZA

Direzione Sindacale - Welfare  
 Servizi Sindacali  
 Commercio e Servizi

**CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO PSA**

Il giorno 29 Gennaio 2013 si sono incontrati, presso l'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia di Milano, Monza e Brianza:

Citroen Italia SpA  
 PSA Services Srl  
 Peugeot Automobili Italia SpA  
 Peugeot Milano SpA  
 Peugeot Roma SpA

rappresentata da Mauro Negri e Stefano Mattuglia  
 rappresentata da Mauro Negri e Stefano Mattuglia  
 rappresentata da Mauro Negri e Stefano Mattuglia  
 rappresentata da Maurizio Pareti, Negri e Mattuglia  
 rappresentata da Maurizio Pareti, Negri e Mattuglia

assistite dalle sig.re Emanuela Cambrini e Manuela Paleari dell'Unione del Commercio di Milano e dal signor Mario Gentiluomo di Confcommercio Roma

Filcams-CGIL  
 Fisascat-CISL  
 UILTuCS-UIL

rappresentata dai Sig.ri Fabrizio Russo, Federico Antonelli e Fausto Quattrini  
 rappresentata dal Sig.ri Mirco Ceotto e Assunta Caruso  
 rappresentata dal Sig. Domenico Damiano

unitamente alle Rappresentanze Sindacali Unitarie/Aziendali di Citroen Italia SpA, PSA Services Srl, Peugeot Automobili Italia SpA, Peugeot Filiale di Roma SpA, nelle persone dei signori Paoletta Faugiana, Laura Lucchini, Mario Scarabotti, Pasquale Santangelo, Alain Lanot, Maurizio Rovati, Claudio Lapenna, Giovanni Di Luise, Franco Tunesi, Franco Tucci, Mario Simonetta, Salvatore Ciriello, Eugenio Entronchi, Carlo Bosetti, Gianfranco Chiodini, Gaetano Petrolito, Gianluca Giaccaglia.

Premesso che

La sottoscrizione del primo Contratto Integrativo del Gruppo PSA avviene nel contesto della grave situazione di crisi globale che dal 2008 ha investito anche l'economia italiana, in termini complessivi e con particolare riferimento al settore Automotive.

Anche le aziende afferenti il Gruppo per le quali trova applicazione il seguente accordo - Citroen Italia SpA, PSA Services Srl, Peugeot Automobili Italia SpA, Peugeot Milano SpA, Peugeot Filiale di Roma SpA - negli ultimi anni hanno inevitabilmente subito una grave contrazione del giro d'affari ed una rilevante diminuzione delle vendite con conseguente calo dei fatturati.

Ferme restando le rispettive autonome prerogative, le parti confermano la volontà di consolidare l'assetto complessivo delle relazioni sindacali e convengono circa l'istituzione di un Coordinamento Nazionale delle RSU. Le parti ribadiscono, inoltre, l'impegno a mantenere costante e proficuo il confronto anche in relazione alla ricerca di soluzioni condivise finalizzate al superamento della situazione di crisi.

Ciò premesso, si conviene quanto segue

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including large signatures on the left and right margins, and smaller ones at the bottom.]*

## **A. RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

### **1) Relazioni sindacali**

Si conferma la comune volontà di mantenere l'assetto complessivo delle relazioni esistenti tra OO.SS. e Gruppo PSA e società costituenti il Gruppo. Tale principio passa attraverso il pieno riconoscimento del ruolo negoziale delle parti.

I temi sui quali l'Azienda s'impegna ad una periodica informazione sono:

- andamento economico dell'Azienda,
- indirizzi strategici,
- occupazione e sue dinamiche,
- organizzazione del lavoro anche in relazione all'occupazione e alla professionalità,
- innovazione tecnologica,
- terziarizzazione dei servizi,
- straordinari,
- processi di fusione per incorporazione e trasferimenti anche parziali d'Azienda.

L'informazione sarà, ove possibile, preventiva rispetto all'attuazione delle decisioni aziendali, così da assicurare l'espletamento del ruolo da parte delle RSU, del Coordinamento dei delegati e delle Organizzazioni Sindacali.

Gli incontri informativi, nell'ambito dei quali saranno fornite le informazioni previsionali e consuntive, potranno essere attivati per richiesta anche di una sola delle parti.

Le parti ricercheranno, ove possibile, soluzioni organizzative concordate.

### **2) Diritti sindacali**

#### **Permessi sindacali**

Le ore di permesso sindacale, per i rappresentanti sindacali aziendali/unitari sono pari a 6 ore per il numero dei dipendenti con Contratto a tempo indeterminato iscritti a libro matricola di ciascuna società. Dette ore non sono cumulabili all'interno delle varie RSU delle società.

#### **Coordinamento Nazionale RSU**

Per le società firmatarie del presente accordo si prevede la possibilità di istituire un Coordinamento delle RSU che potranno svolgere anche il ruolo di RSU per le società eventualmente prive temporaneamente di RSU. Questo coordinamento sarà composto da 9 componenti nominati dalle OO.SS. nazionali e lo stesso potrà usufruire di un monte ore annuo di 1.000 ore complessive.

In aggiunta a quanto sopra indicato verranno riconosciute 250 ore di permessi sindacali per la partecipazione a corsi di formazione organizzati dalle Organizzazioni Sindacali.

Gli incontri con la Direzione non saranno detratti dai Monte Ore Sindacali come sopra definiti.

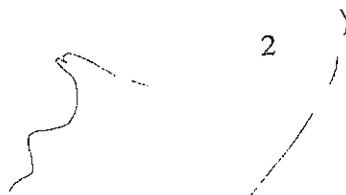
#### **Assemblee retribuite**

Le ore retribuite di assemblee sindacali sono fissate in 18 per ciascun anno civile (1° gennaio-31 dicembre).

#### **Accesso in Azienda per incontri sindacali**

Previa comunicazione all'Azienda sarà possibile l'accesso alla saletta sindacale di funzionari sindacali esterni a RSU di Società del Gruppo, quali ospiti della RSU.

2



## B. ORARIO DI LAVORO E PERMESSI

### 1) Orario di lavoro

- Per il Magazzino DLPA di Pregnana, la Succursale Citroen di Milano, la Succursale Citroen di Roma, Peugeot Milano, Peugeot Filiale di Roma la durata normale del lavoro effettivo è fissata in 40 ore settimanali. Restano in vigore gli attuali orari, con le flessibilità, ove presenti, esistenti. Eventuali variazioni saranno oggetto di confronto con le singole R.S.U.
- Per le Società Peugeot Italia, PSA Services e l'Import di Citroen Italia la durata normale del lavoro effettivo è fissata in 39 ore settimanali. le parti convengono di adottare un orario a flessibilità giornaliera. La flessibilità giornaliera sarà pari ad un'ora e trenta (8.00-9.30), per la PAD (8.30-10.00).
- Il personale "itinerante" sarà assoggettato a 40 ore settimanali

Il nuovo orario di lavoro decorrerà dal 1° aprile 2013.

La gestione flessibile dell'orario è un tema sensibile per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, pertanto le parti convengono che la materia relativa alla flessibilità sarà oggetto di ulteriore intesa entro il 31 marzo.

#### Gestione ritardi.

I ritardi saranno conteggiati a minuti così come i mancati recuperi della flessibilità giornaliera.

### 2) Straordinario

Si applicano le condizioni previste dal CCNL.

La partecipazione allo straordinario è su base volontaria ad eccezione degli inventari.

La maggiorazione del 30% sarà applicato nei casi di straordinario obbligatorio (inventari e per l'accordo già stipulato per il Magazzino DLPA di Pregnana).

Nella Società Citroen Italia S.p.A. si applicheranno le seguenti maggiorazioni (valido per le prestazioni lavorative dalla 41° alla 48° ora settimanale):

- 30% fino al 30/06/2013
- 25% dal 01/07/2013 al 31/12/2013
- 20% dal 01/01/2014 al 31/12/2014
- 15% dal 01/01/2015

## C. FERIE, PERMESSI RETRIBUITI E FESTIVITÀ'

### 1) Ferie

Ai collaboratori spetta un periodo di ferie annuali di 22 giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) fruibili durante tutto l'anno e concordato, preventivamente, con la Società.

I collaboratori trasferiti dalle società Citroen Italia e Peugeot Italia in PSA Services il 1 aprile 2012, nonché i collaboratori di PSA Services, Citroen Italia, Peugeot Italia e Peugeot Milano in forza al 31 dicembre 2012 avranno un periodo feriale pari a 23 giorni lavorativi su base annua.

### 2) Permessi Retribuiti

Le ore di permessi retribuiti sono fruibili a gruppi di un'ora secondo le modalità attualmente in vigore.

Il monte ore annuo sarà pertanto di 104 ore per l'orario settimanale a 40 ore, ovvero di 68 ore per l'orario settimanale a 39 ore. Le ore di questi permessi non saranno frazionabili.

Per i lavoratori dipendenti della Società Peugeot Milano in forza al 31 dicembre 2012, a compensazione delle 12 ore annue di riduzione orario riassorbite per ritornare a un orario

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature and the text "Subordinati".

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature and the text "M...".

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a prominent signature with the number "3" above it.

settimanale di 40 ore, sarà riconosciuta un'indennità mensile non assorbibile pari alla retribuzione oraria al 31 dicembre 2012 moltiplicata per 6 (ore) diviso 14 (mensilità).

### **3) Festività**

Per le festività cadenti di sabato nessun compenso è dovuto ai collaboratori.

A tutti i collaboratori trasferiti da Citroën Italia e a tutti gli attuali collaboratori di Citroën Italia sarà inserito, nel superminimo individuale non assorbibile, un importo lordo annuale pari a 2/26 della retribuzione mensile in compensazione della festività cadente di sabato.

#### **24 e 31 dicembre**

L'azienda concederà due mezza giornate di riposo solo nel caso in cui i giorni suddetti saranno lavorativi.

### **D. ASSENZE PER INDISPOSIZIONE**

Il collaboratore che, ad attività lavorativa iniziata, necessiti di assentarsi dal lavoro per la restante parte della giornata lavorativa a causa di sopravvenuta indisposizione, qualora riprenda regolare servizio il giorno lavorativo successivo sarà esentato dal presentare all'Azienda la relativa certificazione medica, e ciò per un massimo di quattro eventi nel corso di ogni anno civile (1° gennaio – 31 dicembre).

Sarà possibile utilizzare due eventi di indisposizione per l'intera giornata senza giustificativo medico per ogni anno, previa comunicazione tempestiva, all'interno dei 4 eventi totali d'indisposizione sopra descritti.

### **E. PERMESSI PARENTALI**

#### **Nascita figlio**

Vengono riconosciuti al padre 2 giorni di permessi retribuiti.

#### **Malattia figlio**

Vengono riconosciuti al genitore 5 giorni di permesso retribuito all'anno fino al compimento del 3° anno da parte del figlio.

#### **Adozione**

Vengono riconosciuti al genitore 5 giorni di permesso retribuito.

#### **Decesso coniuge, convivente, figlio/a, genitori fratelli**

Vengono riconosciuti 3 giorni di permesso retribuito.

#### **Decesso suocero/a**

Viene riconosciuto 1 giorno di permesso retribuito in coincidenza con la giornata delle esequie.

#### **Ricovero ospedaliero figlio minorenni**

Previa produzione di idonea certificazione medica, per la singola giornata del ricovero ospedaliero del figlio minorenni il dipendente avrà diritto ad un giorno di permesso retribuito, per un massimo di quattro eventi nel corso di ogni anno civile. Nei casi di ricovero d'urgenza, la predetta documentazione potrà essere prodotta successivamente.

### **F. PERMESSI PER VISITE MEDICHE E TERAPIE**

L'Azienda riconoscerà permessi retribuiti per l'effettuazione di visite mediche e terapie a seguito presentazione di certificato medico, con un tetto massimo di 60 ore pro capite per ciascun anno civile (1° gennaio – 31 dicembre) comprensivo del tempo di viaggio (per un massimo di 3 ore giornaliere di viaggio).



Per tutti i collaboratori ove non presente il servizio di ristorazione aziendale ovvero per i collaboratori delle sedi di Via Gallarate, Via Gattamelata e Pregnana nell'eventualità di un'attività fuori sede all'interno del Comune sede di lavoro senza la concreta possibilità di un rientro per usufruire di un servizio mensa, sarà erogato un ticket mensa dell'importo di 8,50 euro. Per i dipendenti di PEUGEOT MILANO e Citroen Succursale di Milano, in forza al 31 dicembre 2012, che prestano la loro attività presso sedi milanesi non dotate di mensa il valore del ticket mensa sarà di 9€. Le suddette variazioni decorreranno dal 1° marzo.

#### **4) Indennità trasferte**

Per tutti i collaboratori, nell'eventualità di una trasferta fuori sede (ossia fuori del Comune sede di lavoro), sarà riconosciuto un importo forfetario sostitutivo del pasto, fatto salvo nel caso in cui il pasto sia a carico direttamente di una delle Società del gruppo PSA, ovvero sia in missione presso una sede ove gli sarà fornito il servizio mensa o il ticket sostitutivo, assoggettandolo alle vigenti regole contributive e fiscali.

- **Anno 2013:**

- **€ 31,65**

- per i collaboratori di Citroen (ed ex Citroen al 31 marzo 2012)

- **€ 31**

- per i collaboratori PSA Services;

- **€ 30**

- per i collaboratori Peugeot (Italia, Milano e Roma) ed ex collaboratori Peugeot Italia al 31 marzo 2012

- **Anno 2014:**

- **€ 31,65**

- per i collaboratori Citroen (ed ex Citroen al 31 marzo 2012) e PSA Services

- **€ 31**

- per i collaboratori Peugeot (Italia, Milano e Roma) ed ex collaboratori Peugeot Italia al 31 marzo 2012

A partire dal 1 gennaio 2015 il valore sarà di **€ 31,65** per tutti, con rivalutazione annua ISTAT. Detti importi saranno validi sia per il territorio nazionale sia per l'estero.

#### **5) Indennità speciale**

Ai collaboratori di Citroën Italia o trasferiti da Citroën Italia l'attuale "Indennità Speciale" di 118,79 euro lorde mensili (x 14 mensilità) sarà cancellata e detto importo sarà trasferito nella voce "Superminimo Individuale non assorbibile" a far data dal 1 febbraio 2013.

#### **6) Premio produttività**

Le parti concordano di incontrarsi per stabilire i criteri per l'individuazione degli obiettivi annuali, entro il 31 marzo 2013.

### **E. DECORRENZA E DURATA**

#### Ambito di Applicazione

Il presente contratto si applica a tutti i collaboratori (dirigenti esclusi) delle seguenti società: Citroen Italia, Peugeot Automobili Italia, Peugeot Milano, Peugeot Filiale di Roma, PSA Services.

#### Decorrenza e durata

Il presente contratto entra in vigore dal 1° febbraio 2013 e scadrà il **31 dicembre 2014**, fatte salve le diverse decorrenze previste nei singoli istituti, in caso di mancato rinnovo dello stesso entro il 31 dicembre 2014, le Parti concordano di prorogare gli effetti normativi fino all'effettivo rinnovo.

