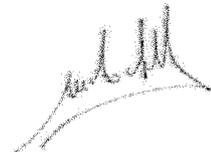


VERBALE DI ACCORDO  
per l'attivazione del Fondo di Integrazione Salariale (FIS)  
Assegno ordinario "emergenza COVID-19"  
D.l n. 18/2020 - D.lgs n. 148/2015

Il giorno 25 marzo 2020 in remoto, Novomatic Italia Spa rappresentata da Germana Alviggi, Marco Prosperi, Andrea Stoccoro e Segreterie Nazionali Filcams CGIL rappresentata da Danilo Lelli, Fisascat CISL rappresentata da Mirco Ceotto, UILTuCS rappresentata Paolo Proietti, considerati l'evolversi della situazione epidemiologica causata dall'epidemia da coronavirus (COVID-19) e i conseguenti interventi normativi, le parti hanno ritenuto necessario adottare, per le società Novomatic Italia spa, Allstar srl, Admiral Gaming Network Srl, Admiral Sport Srl, Admiral Interactive Srl, Admiral Pay Srl, ALP Srl, Bingoland Srl (di seguito "Novomatic"), dislocate sull'intero territorio nazionale, misure di sostegno al reddito finalizzate a superare le condizioni di difficoltà determinate dall'emergenza sopra indicata.

Visto

- il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 febbraio 2020, recante "Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 febbraio 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto legge 2 marzo 2020, n. 9 recante "Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 4 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", con il quale sono state emanate nuove misure per il contrasto dell'emergenza epidemiologica applicabili sull'intero territorio nazionale;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" con il quale sono state rideterminate le zone e le misure di contrasto all'epidemia applicabili nella regione Lombardia e nelle province di Modena, Parma, Piacenza, Reggio nell'Emilia, Rimini, Pesaro e Urbino, Alessandria, Asti, Novara, Verbano-Cusio-Ossola, Vercelli, Padova, Treviso e Venezia;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", con il quale sono state estese le misure restrittive all'intero territorio nazionale;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 marzo 2020, recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", applicabili all'intero territorio nazionale;
- il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 marzo 2020, recante "Misure urgenti di contenimento del contagio sull'intero territorio nazionale";
- gli atti e i provvedimenti amministrativi adottati dagli enti locali per evitare la diffusione del COVID-19;
- l'Avviso comune per promuovere iniziative per la tutela dei lavoratori e delle imprese coinvolti dall'epidemia COVID-19 del 27 febbraio 2020 siglato dalle Parti Sociali del Terziario e Turismo.



Premesso che

Novomatic, con le società del Gruppo, si occupa della progettazione, produzione, distribuzione, noleggio, installazione e gestione diretta di macchine elettroniche da gioco e di apparecchi di intrattenimento e svago, nonché di sistemi di video lotteria e scommesse sportive e conduzione di Gaming Hall nelle quali si svolgono diverse attività di gioco.

Novomatic applica al personale non dirigenziale:

- al personale di staff, amministrazione, sistemi informativi e assistenza della rete il CCNL Terziario distribuzione e servizi 30 luglio 2019;
- al personale Retail nelle Gaming Hall il CCNL pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo 8 febbraio 2018, integrato dall'Accordo nazionale per la disciplina dei lavoratori dipendenti delle Gaming Hall del 15 maggio 2019 (nelle Sale ove è prevista l'attività di Bingo);
- al personale di logistica, assistenza tecnica e Street Operations (ad esempio attività di prestazione di servizi di installazione, noleggio, manutenzione e riparazione in genere di apparecchi e macchine da intrattenimento), si applica il CCNL Terziario distribuzione e servizi 30 luglio 2019;
- Novomatic intende accedere ai trattamenti di integrazione salariale ordinario, di cui all'Articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, per far fronte ai diversi provvedimenti normativi e amministrativi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, resi effettivi a partire dal 23 febbraio u.s., i quali hanno previsto la progressiva chiusura di tutte le Gaming Hall ed i bar sul territorio italiano, con la conseguente drastica riduzione di tutte le attività svolte da Novomatic connesse al settore gioco;
- Gli interventi di cui al punto precedente, uniti alle limitazioni e le chiusure imposte dalle amministrazioni locali, hanno ingenerato effetti negativi stimando una considerevole, ed ancora non del tutto stimabile, perdita del fatturato per il 2020;
- A seguito delle chiusure delle Gaming Hall e la riduzione delle attività non è possibile ricollocare il personale in altre mansioni, conseguentemente si rende evidente un esubero di personale in tutte le società del Gruppo Novomatic;
- Nell'attesa che l'emergenza epidemiologica venga contenuta e l'azienda possa riprendere pienamente le attività Novomatic vuole intraprendere azioni che possano nel frattempo scongiurare il ricorso a provvedimenti di esubero del personale;
- Le OO.SS. esaminata la situazione contingente e la potenziale situazione di crisi occupazionale derivante dalla grave crisi epidemiologica, si dichiara disponibile a ricercare soluzioni alternative che possa evitare in tutto la riduzione del personale;
- Le parti in data 19 marzo ore 15,00 hanno avviato la fase di consultazione di cui al comma 2, articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18.

\*\*\*\*\*

Tutto ciò premesso, dopo ampio dibattito ed approfondita discussione, le parti concordano quanto segue:

1. L'azienda, a partire dal 23 febbraio u.s., al fine di proteggere la salute dei propri dipendenti, unita alla responsabilità sociale e morale nel contrastare la pandemia, nelle modalità indicate dall'Organizzazione Mondiale della Sanità e dal Governo italiano, ove le mansioni svolte dalle persone e/o la concreta organizzazione aziendale consentivano lo svolgimento della prestazione con caratteristiche di remotizzazione ha incentivato il ricorso allo smartworking. Con riferimento all'aggravarsi dell'epidemia, e alle disposizioni del DPCM 11 marzo 2020, Novomatic ha disposto la sospensione temporanea di tutte le attività svolte nelle sedi del Gruppo Novomatic salvo quelle attività di indispensabile presidio per le aree nel rispetto rigoroso delle disposizioni governative, nonché le misure di sicurezza ed igiene che sono già state comunicate, previste per il contenimento del virus Covid-19;
2. Le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto, come risposta contingente alla crisi determinata dall'emergenza epidemiologica, sull'opportunità di ricorrere ad uno strumento alternativo agli esuberanti mediante il ricorso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19" del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'Articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18;



3. Il ricorso all'Assegno ordinario riguarda le imprese di Novomatic di seguito elencate: Novomatic Italia spa, Allstar srl, Admiral Gaming Network Srl, Admiral Sport Srl, Admiral Interactive Srl, Admiral Pay Srl, ALP Srl, Bingoland Srl;
4. Le Parti concordano di ricorrere all'assegno ordinario, per un periodo di 9 settimane, come previsto dal comma 1, articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18;
5. È prevista, per il personale delle società sopraindicate, la sospensione completa dal lavoro o la riduzione orario ove necessario al fine di garantire la continuità aziendale come indicato nella tabella allegata (All.1);
6. La forma di intervento è diversificato per tipologia di attività;
7. Le Parti si danno atto che la percentuale di riduzione oraria e da intendersi come percentuale media di riduzione su base settimanale o giornaliera consentendo pertanto all'azienda di applicare una minore riduzione di orario per soddisfare esigenze temporanee di maggior lavoro, previa comunicazione al personale interessato e a rotazione tra il personale stesso;
8. Le Parti concordano che al fine di ridurre il ricorso all'ammortizzatore sociale l'Azienda adotterà un piano di smaltimento delle ferie e ROI residue dell'anno precedente;
9. Tutti gli istituti legali, contrattuali ed aziendali, diretti, indiretti e differiti, saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto secondo le norme di legge a cui si rinvia;
10. Le parti concordano che la riduzione di orario sarà applicata su base settimanale;
11. Premesso che non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario né supplementare per i lavoratori percettori dell'assegno di ordinario, le parti concordano che in presenza di temporanee e particolari esigenze organizzative e produttive, l'orario di lavoro potrà essere incrementato anche individualmente fino al normale orario contrattuale;
12. Le parti si impegnano su richiesta di una di esse a verificare l'andamento dell'accordo e della situazione aziendale; nel caso di mancata o parziale accettazione delle richieste di Assegno ordinario "emergenza COVID-19" da parte dell'Ente si impegnano ad incontrarsi nuovamente al fine di verificare le misure più opportune;
13. Le parti nel corso della durata dell'ammortizzatore sociale verificheranno la possibilità di accedere ad eventuali integrazioni reddituali provenienti dalla bilateralità;
14. Novomatic presenta, in via telematica domanda di concessione dell'assegno ordinario;
15. L'azienda garantirà l'anticipo mensile delle integrazioni economiche alle normali scadenze di paga secondo quanto previsto nel messaggio n. 378 del 2018 dell'INPS;
16. Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo, si rinvia alle norme di legge vigenti in materia;

Con la sottoscrizione del presente Accordo le Parti si danno atto di aver positivamente concluso per tutte le Società di cui al punto 3), e per le sedi presenti su tutto il territorio nazionale verso le quali le OOSS provvederanno, la procedura di informazione, consultazione ed esame congiunto di cui comma 2, articolo 19 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18.

letto, approvato e sottoscritto  
Novomatic Italia

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

All. 1

	Azienda	Platea FIS (compresi Smartworking)	Intervento FIS
Staff, Amministrazione, Sistemi informativi e Assistenza rete	NOVOMATIC ITALIA	316	Riduzione orario media 66%
	ALLSTAR	73	Riduzione orario media 87%
	ADMIRAL GAMING NETWORK	32	Riduzione orario media 86%
	ADMIRAL INTERACTIVE	18	Riduzione orario media 52%
	ADMIRAL SPORT	14	Riduzione orario media 87%
	ADMIRAL PAY	8	Riduzione orario media 62%
Logistica, Assistenza tecnica, Street Operations	ALLSTAR	259	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale
	NOVOMATIC ITALIA	68	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale
Retail	ALLSTAR	1741	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale
	ADMIRAL SPORT	5	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale
	ALP	46	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale
	BINGOLAND	6	Riduzione orario 100%, salvo attività per continuità aziendale

*[Handwritten signatures and initials]*