

Verbale di Accordo

Il giorno 19 dicembre 2016 in Roma si sono incontrate

Manpower Italia S.r.l., Manpower S.r.l., Manpower Formazione S.r.l., ManpowerGroup Solutions S.r.l., Experis S.r.l. e Right Management S.r.l. facenti parte del Gruppo Manpower in Italia, tutte rappresentate da Laura D'Amico e Stefano Pera,

(di seguito anche Aziende o Società del Gruppo)

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Sandro Pagaria, FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto e UILTUCS UIL rappresentata da Gabriele Fiorino, unitamente alle Territoriali ed alle R.S.A.,

(di seguito anche OO.SS.)

PREMESSA

Nell'ambito degli incontri finalizzati al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, le Parti definiscono quanto segue:

Commissione Pari Opportunità

Le Parti si danno atto dell'istituzione di una commissione congiunta denominata "Commissione Pari Opportunità" al fine di identificare soluzioni in materia di Work Life Balance con particolare riferimento alla popolazione di lavoratrici madri.

La composizione, la frequenza degli incontri e le modalità di funziona saranno definiti in un incontro da svolgersi entro il primo trimestre 2017.

Commissione Formazione

Riconfermando l'importanza riconosciuta alla formazione quale strumento insostituibile per rafforzare, sviluppare e acquisire nuove competenze utili al rafforzamento del proprio profilo professionale in linea con le esigenze evolutive del mercato del lavoro e le sfide aziendali, le parti concordano di istituire una commissione denominata



"Commissione Formazione" con l'obiettivo di realizzare un confronto sistematico di carattere periodico sulle relative tematiche, con particolare attenzione a quanto realizzato con l'utilizzo della Formazione Interprofessionale.

La composizione, la frequenza degli incontri e le modalità di funziona saranno definiti in un incontro da svolgersi entro il primo trimestre 2017.

Manpower Talent Solution Company S.r.l.

Right Management S.r.l., Società facente parte del Gruppo Manpower Italia, muterà la propria ragione sociale in Manpower Talent Solution Company S.r.l., nel corso del mese di dicembre 2016, ed attraverso la scissione parziale a suo favore di parte del patrimonio della Società Manpower Formazione in coerenza con l'impostazione strategica di ManpowerGroup a livello globale, Manpower Talent Solution Company si configurerà come un polo in grado di offrire alla clientela un servizio completo nella gestione dei cosiddetti "Talenti".

Right Management ha infatti come oggetto sociale, anche se non esclusivo, l'attività di supporto alla ricollocazione professionale, intendendosi per tale quella effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori, singolarmente o collettivamente considerati, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all'inserimento lavorativo, l'accompagnamento della persona e l'affiancamento della stessa nell'inserimento della nuova realtà così come previsto dall'art. 2, comma 1, lettere d) e dall'art. 5, comma 6, lettera b) del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 e successive integrazioni.

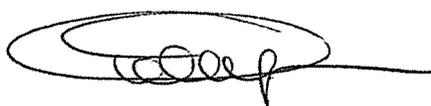
Essa potrà inoltre prestare altre attività consulenziali o strumentali o connesse all'oggetto sociale, rientranti nel campo della gestione delle risorse umane.

Manpower Formazione ha per oggetto la seguente attività:

- la formazione, l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro, nonché le attività connesse e strumentali.

Conseguentemente un posizionamento di profilo più elevato del marchio e, a tendere, una maggior efficienza a livello di conto economico derivante dalle sinergie già presenti relative alle attività di formazione e dalla miglior offerta alla clientela.

In relazione a quanto sopra descritto, le Parti condividono che anche a tale nuova ragione sociale verrà applicato quanto previsto nel Contratto Integrativo Aziendale già vigente per le società del Gruppo.



2



Trattamento Auto

In relazione alla modifica della policy car applicata dal Gruppo a far data dal 1 giugno 2016, le Parti si danno atto che per quanto riguarda l'anno 2016:

- Entro gennaio 2017, i dipendenti interessati dalla modifica e più specificatamente gli assegnatari di autovettura aziendale alla data della modifica della policy sopra richiamata, potranno comunicare un'eventuale variazione della scelta relativa alla tipologia di Fuel Card
- Entro gennaio 2017, l'azienda procederà ad accogliere le richieste di anticipo di TFR di per un importo pari al saldo di cui alle Fuel Card non utilizzato per l'acquisto di carburante da parte degli interessati.

Tale soluzione è applicata a tutti i dipendenti che hanno effettuato la scelta di mantenere la destinazione del TFR in azienda.

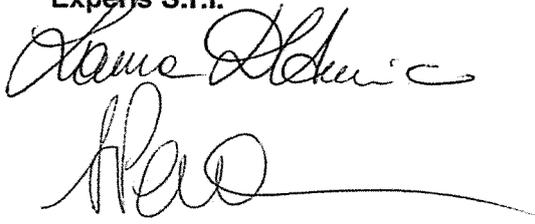
Le Parti si riservano di approfondire l'applicabilità della soluzione sopra descritta anche per tutti coloro che hanno effettuato la scelta di conferire il TFR ad un fondo pensione.

Le Parti si riservano di approfondire altresì, entro il primo trimestre 2017, gli aspetti riguardanti eventuali possibili soluzioni alternative del godimento del saldo dell'importo di cui alle card fuel non utilizzato per l'acquisto di carburante da parte degli interessati ~~per~~

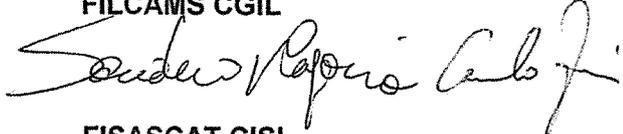
Letto, confermato e sottoscritto

Per

Manpower Italia S.r.l.
Manpower S.r.l.
Manpower Formazione S.r.l.
ManpowerGroup Solutions S.r.l.
Experis S.r.l.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

