

VERBALE DI RIUNIONE

Si sono incontrati lunedì 29 novembre 2010 a Bologna, in rappresentanza della Direzione del Gruppo bofrost* Italia Spa il dott. Gianluca Tesolin e il sig. Claudio della Rovere, assistiti dal dott. Renato Pilutti, consulente direzionale, e dai sigg. Alessandro Toneatto, call center manager, e Massimo Capelli, assistente alla Direzione commerciale, e le segreterie nazionali di Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nelle persone dei sigg. Piero Marconi, Danilo Lelli, Mario Piovesan, Mirco Ceotto e Mauro Agricola, insieme con le RSA dei vari territori, per dare avvio alla discussione per il rinnovo del Contratto aziendale (T.U.C.I.), nonché per un aggiornamento informativo generale.

La Direzione aziendale ha innanzitutto illustrato l'andamento commerciale fino al 31 ottobre scorso, confermando un positivo risultato e una prospettiva analogamente buona in vista della chiusura dell'Anno commerciale 2010/2011. Ha inoltre illustrato tutte le iniziative del Gruppo bofrost* Italia in ordine a una sempre maggiore capacità di controllo dell'operatività aziendale sotto il profilo del rispetto delle Normative di Legge e di un Codice Etico che sta per venire emanato all'interno del Modello di Vigilanza e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001.

Inoltre, seguendo i punti contenuti nella Lettera/Piattaforma inviata il 2 luglio scorso dalla Organizzazioni Sindacali nazionali, che è stata illustrata dalle Segreterie Nazionali, la Direzione ha dato la disponibilità a entrare nel merito dei singoli punti posti con spirito costruttivo, realizzando un dialogo sistematico che sarà calendarizzato come scritto più sotto.

Le Parti si sono date atto circa l'opportunità del mantenimento del Modello contrattuale sperimentato da diversi anni e in particolare il Modello contrattuale rappresentato dal T.U.C.I..

In particolare, sono state concordati due ordini di tematiche da discutere:

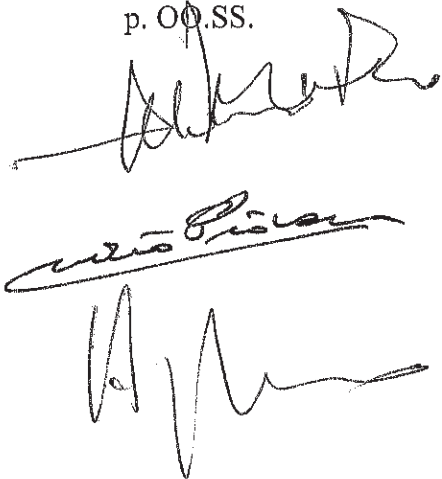
- a) rinnovo del T.U.C.I., tenendo conto, sia delle proposte formulate nella Piattaforma sindacale, sia delle proposte di modifica dei sistemi retributivi variabili così come progettata da bofrost*, sia infine sia delle esigenze di riformulazione di alcuni articoli del T.U.C.I. stesso con particolare riferimento ad alcuni aspetti normativi, disciplinari e riferiti al welfare;
- b) confronto sullo sviluppo di bofrost* Italia, in particolare, nelle aree meridionali dell'Italia, tenendo conto delle esigenze di creazione di una forte coesione tra le Parti sociali, e politico istituzionale sul Progetto stesso.



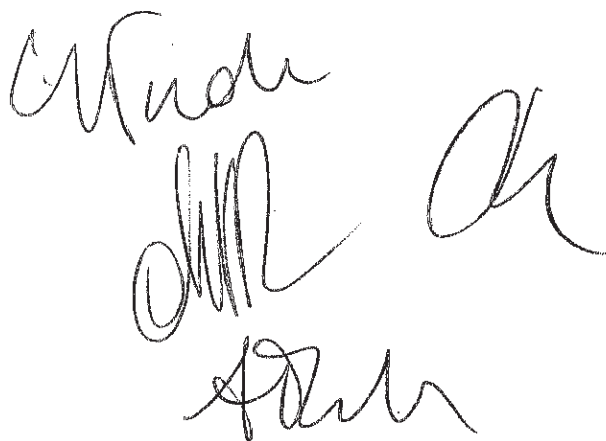
Le parti hanno infine concordato di tenere il prossimo incontro a Bologna nei giorni 13 e 14 gennaio 2011, per il prosieguo della discussione in vista degli Accordi.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

p. OO.SS.

Three handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The top signature is the most prominent, followed by a second signature, and a third signature at the bottom.

p. Direzione Gruppo Bofrost* Italia Spa

Four handwritten signatures in black ink, arranged in a vertical column. The top signature is the largest and most distinct, followed by three smaller signatures below it.