

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, giovedì 17 luglio 2014 si sono riuniti i sigg.:

Avv. Matteo Luzzana in rappresentanza di Gros Market Italia S.r.l.;

e

Sig. Sandro Pagaria della Segreteria nazionale della Filcams Cgil;
Sig.ra Rosetta Raso della Segreteria nazionale della Fisascat Cisl e Alberto
Citerio e Luca Bottani della Fisascat Cisl provinciale Bergamo;
Sig. Gabriele Fiorino della segreteria nazionale Uilucis Uil.

Premesso che

(i) Gros Market Italia S.r.l. ha predisposto e trasmesso la comunicazione di apertura della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 L. 223/91 per la totalità dei propri dipendenti (allo stato, 82), come da comunicazione del 17/7/14 inviata alle OO.SS. nazionali, regionali, territoriali e aziendali e agli Enti competenti.

(ii) Gros Market Italia S.r.l. ha in corso una CIGS biennale per chiusura e cessazione dell'attività; il verbale di accordo in sede governativa del 11/1/2013, con il quale è stata chiusa la relativa fase di esame congiunto, prevede tra gli strumenti di gestione degli esuberi l'apertura di una o più procedure di mobilità (ex art. 4 e 24 legge 223 del 23/7/1991) per consentire la fuoriuscita di lavoratori che su base volontaria manifestino la loro non opposizione al licenziamento, rinviando a specifiche intese in sede sindacale termini, forme e modalità di un'incentivazione all'esodo a beneficio degli stessi.

(iii) L'ultima delle procedure di mobilità su base di "non opposizione al licenziamento" è stata aperta da Gros Market Italia S.r.l., in esecuzione dell'impegno sopra citato, in data 7.8.2013, con riferimento alle unità operative di Ancona, Baranzate, Dalmine, Piacenza, Roncadelle, Sassuolo e San Vendemiano.

(iv) In ragione del fatto:

- che la procedura di mobilità per non opposizione da ultimo citata ha esaurito i propri effetti;
- che appare verosimile che tra la data attuale e l'ultima parte dell'anno 2014 si verificherà un picco di richieste di usufruire di questa misura di gestione degli esuberi;
- che comunque si sta approssimando la data di scadenza del secondo anno di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (13.1.2015);

in ragione di tutto ciò appare opportuno chiudere su base consensuale la mobilità attualmente aperta e aprire una nuova e definitiva mobilità riferita a tutti gli 82 dipendenti residui.



(v) Nel confermare la propria disponibilità a un'incentivazione delle mobilità su base di non opposizione, Gros Market Italia S.r.l. rappresenta tuttavia di versare in una situazione di comprovata difficoltà finanziaria, conseguenza diretta della cessazione di tutte le attività produttive, che la costringe a chiedere una rimodulazione della misura degli incentivi che renda sostenibile il relativo onere.

(vi) Le OO.SS. da parte loro, al fine di attenuare le conseguenze sul piano sociale ed economico dei lavoratori, chiedono a Gros Market Italia s.r.l. di mantenere gli impegni assunti in sede governativa. La società si dichiara immediatamente disponibile a riattivare lo strumento della mobilità con l'esclusivo criterio della non opposizione incentivata, con previsione di capienza adeguata a rispondere alle verosimili imminenti richieste dei lavoratori, e accetta di mantenere per un periodo transitorio, almeno fino alla data del 31.8.2014, la misura prevista nelle mobilità su base volontaria precedentemente aperte, e si impegna a mantenere un'incentivazione, seppure ridotta, anche per il periodo successivo a tale data e fino alla cessazione del periodo di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

L'azienda conferma che la presente procedura è aperta per un numero massimo di 82 dipendenti.

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le parti consensualmente dichiarano chiusa la pregressa procedura di mobilità su base esclusivamente volontaria aperta con comunicazione del 7.8.2013, di cui al punto (iii) delle premesse. Su tale presupposto, Gros Market Italia S.r.l. procederà invece, nell'ambito della procedura avviata con la comunicazione del punto (i) delle premesse, alla risoluzione del rapporto di lavoro mediante relativa messa in mobilità di tutti i dipendenti residui (82) nei termini e alle condizioni di seguito previste:

1.1 Per i dipendenti che comunicheranno formalmente per iscritto a Gros Market Italia S.r.l. la non opposizione al loro licenziamento con effetto dal 31.8.2014 e che in chiusura del rapporto di lavoro sottoscriveranno un verbale di conciliazione (ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.), a definizione di ogni pretesa riguardante il pregresso rapporto di lavoro, Gros Market Italia S.r.l. erogherà un incentivo all'esodo lordo come da tabella sottostante.

Quadri	Euro 12.000,00 lordi (dodicimila/00);
1° e 2° livello	Euro 11.000,00 lordi (undicimila/00);
dal 3° a seguire	Euro 10.000,00 lordi (diecimila/00).

Tali importi si riferiscono al personale a tempo pieno e andranno pertanto riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

1.2 Per i dipendenti che comunicheranno formalmente per iscritto a Gros Market Italia S.r.l. la non opposizione al loro licenziamento con effetto dal 1.9.2014 e sino al 13.1.2015 e che in chiusura del rapporto di lavoro sottoscriveranno un verbale di conciliazione (ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.), a definizione di ogni pretesa riguardante il pregresso rapporto di

lavoro, Gros Market Italia S.r.l. erogherà un incentivo all'esodo lordo come da tabella sottostante.

Quadri	Euro 8.000,00 lordi (ottomila/00);
1° e 2° livello	Euro 7.500,00 lordi (settemilacinquecento/00);
dal 3° a seguire	Euro 7.000,00 lordi (settemila/00).

Tali importi si riferiscono al personale a tempo pieno e andranno pertanto riproporzionati per i lavoratori a tempo parziale.

1.3 Gros Market Italia S.r.l., sempre nell'ambito della presente procedura di cui al punto (1), si impegna a consultare le OO.SS. circa possibili strumenti alternativi per la gestione degli esuberanti prima di procedere alle comunicazioni previste dall'art. 4 comma 9 legge 223/1991, comunicazioni il cui effetto si produrrà non prima della fine del periodo di Cigs.

Le parti a tale scopo convengono, ai sensi dell'art. 8 comma 4 del d.l. 148/1993, di derogare espressamente al termine di 120 gg dalla conclusione della procedura.

L'avvenuto invio della comunicazione ai sensi del presente paragrafo da parte di Gros Market Italia S.r.l. non precluderà ai lavoratori interessati di optare in alternativa, a condizione di comunicarlo tempestivamente alla società, per la facoltà prevista dai precedenti punti 1.1 e 1.2.

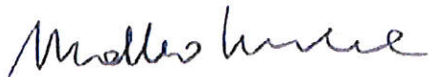
2. Tutto ciò premesso le OO.SS., come sopra rappresentante, prendono atto della volontà aziendale di procedere al licenziamento del personale con la correlativa messa in mobilità.

Con la sottoscrizione del presente verbale si ritiene esaurita la procedura di cui alla predetta legge 23 luglio 1991, n. 223.

Gros Market Italia S.r.l. provvederà a spedire il presente verbale, corredato dalla necessaria documentazione, agli Enti competenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Gros Market Italia S.r.l.



Filcams Cgil



Fisascat Cisl



Uilucs Uil

