

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

per il ricorso alla "CIGO - Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria"
ex articolo 19 D.L. 18/2020

Il giorno 10 del mese di aprile 2020, facendo seguito alla comunicazione informativa per l'attivazione della "CIGO – Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria" con causale "emergenza COVID-19" inviata a mezzo PEC dalle Società Gromart S.r.l. e Gll S.r.l. in data 6 aprile 2020, le parti

Gromart S.p.A e Gll S.r.l. (le Società) nella persona del legale rappresentante Sig.ra Sara Panza;
FILCAMS CGIL Nazionale (la O.S) nella persona del Sig. Luca De Zolt;
(insieme "le parti)

premesse che

- La forza lavoro delle due legal entities totale sul territorio nazionale di lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato è di, così composta:

Gromart S.r.l.

- n. 24 contratti a tempo determinato, di cui 10 full time e n. 14 part-time;
 - n. 282 contratti a tempo indeterminato di cui n. 129 full time e n. 153 part-time;
 - n. 28 apprendisti professionalizzanti, di cui n. 10 full time e n. 18 part-time;
 - n. 22 apprendisti stagionali, di cui n. 0 full time e n. 22 part-time;
- [cfr. allegato (i)]

Gll S.r.l.

- n. 1 contratti a tempo determinato, di cui n. 0 full time e n. 1 part-time;
 - n. 5 contratti a tempo indeterminato di cui n. 2 full time e n. 3 part-time;
- [cfr. allegato (i)]

Le Società applicano il CCNL Turismo Pubblici Esercizi.

- la struttura organizzativa delle Società è suddivisa in sede centrale produttiva-logistica-amministrativa sita a Mappano (TO) e rete commerciale di punti vendita sull'intero territorio nazionale, Gll Srl fa parte della rete commerciale nella provincia di Torino a Grugliasco presso il centro commerciale "Le Gru".

A causa dell'emergenza sanitaria occorsa per il COVID-19 e della conseguente drastica riduzione delle attività, nonché dell'introduzione di stringenti misure igienico sanitarie che hanno necessitato la chiusura dei punti vendita. La sede di Mappano, produttiva, che rende anche tutti i servizi alla rete commerciale è incorsa in una rilevante diminuzione delle attività, registrando un calo significativo dell'attività rispetto ai carichi ordinari.

Con l'entrata in vigore delle norme di natura emergenziale emanate dall'Autorità di Governo nel corrente mese di marzo 2020 in avanti (DPCM 1° marzo, DL 2 marzo, DPCM 8-9 marzo, DL 17 marzo, etc. ...) e delle ordinanze prefettizie che ne hanno precisato gli ambiti di applicazione locale, nonché delle ordinanze regionali, tutte le attività di vendita hanno risentito del pressoché totale arresto della domanda, con una sostanziale sospensione di molte attività ordinarie (da quelle a diretto contatto con la clientela finale, a quella di approvvigionamento, etc. ...).

- L'elevata incidenza percentuale del costo del personale rispetto al fatturato e le negative proiezioni per i mesi a venire sono elementi che, oltre a non consentire di considerare temporaneo il calo di lavoro e redditività, impongono alle Società di intervenire



SP

immediatamente facendo ricorso ad ogni strumento disponibile onde fare fronte a questa situazione di difficoltà, chiaramente non imputabile alle Società.

Mentre per le attività di staff allo stato si sta provvedendo mediante gli strumenti di flessibilità contrattuale disponibili e/o resi più agevoli dalle recenti normative speciali (ad esempio il lavoro agile) nei punti vendita, produzione e logistica, che ad oggi occupa un numero di dipendenti pari a n. 302 unità, Gromart S.r.l e G.L.L. S.r.l comunicano la necessità di accedere alle prestazioni previste dalla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per tutto il proprio personale operante presso tali reparti, impiegato nelle seguenti aree omogenee:

- (i) rete commerciale retail: n. 44 punti vendita (cfr. allegato ii), n. 388 dipendenti;
- (ii) logistica e supply chain: n. 2 sedi (Mappano (TO), Strada Cuoragnè 51/4 e Leinì (TO), Via Luigi Galvani n. 5) e n. 4 dipendenti;
- (iii) produzione e qualità: n. 1 sede (Mappano (TO), Strada Cuoragnè 51/4) e n. 29 dipendenti;
- (iv) manutenzione: n. 1 sede (Mappano (TO), Strada Cuoragnè 51/4) e n. 3 dipendenti;

Per un totale di lavoratori per Gromart: n. 485 lavoratori

Per un totale di Lavoratori per GLL: n. 12 lavoratori

Al momento saranno esclusi i reparti: amministrazione, IT, HR, Marketing che aderiranno al lavoro agile oltre che a piani di smaltimento ferie, qualora la situazione dovesse peggiorare saranno inseriti nel piano di sospensione.

- Le parti convengono che la sospensione, per Covid 19 evento improvviso ed imprevisto, è iniziata dal 16 marzo 2020 e proseguirà se necessario per nove settimane anche non consecutive sino ad agosto 2020 compreso, fatti salvi gli eventuali ulteriori interventi di proroga e/o di cessazione anticipata che dovessero rendersi necessari in considerazione dell'evoluzione connessa all'epidemia del COVID-19.

Il numero complessivo di lavoratori interessati potrà essere pari a n. 392 unità per Gromart e n. 12 unità per GLL , e dunque l'intera forza lavoro impiegata dalle Società nei reparti "retail" (quello a più diretto contatto con la clientela e dunque senza alcuna possibilità di svolgere ad oggi alcuna prestazione) sul territorio, e "logistica/supply-chain" con contratti di lavoro subordinato, di regola con sospensione dell'intera attività lavorativa (zero ore).

- Ci sarà un monitoraggio della situazione, cercando, laddove ve ne fosse possibilità e sempre nel massimo sforzo di applicare tutte le cautele richieste dall'emergenza sanitaria, di impiegare alcuni dipendenti del reparto produzione per attività di servizio e/o attività che dovessero rendersi man mano necessarie; nel far ciò, si applicherà una regola generale di rotazione equanimente suddivisa per area omogenea.
- La Società nonostante il momento di grande crisi, la chiusura coincide esattamente con l'apertura della stagione nella quale si realizzano 4/3 del fatturato dell'anno ha deciso per supportare tutti i collaboratori di integrare le retribuzioni lorde degli interessati alla sospensione al 100% per il mese di aprile, su questo tema i managers apicali si sono proposti e resi disponibili per i mesi di aprile 2020, maggio 2020 a cedere alla Società il 10% del salario lordo per contribuire alle integrazioni delle retribuzioni e sostenere i colleghi e la Società. Sul punto le parti firmatarie del presente accordo condivideranno il testo da sottoporre individualmente ai lavoratori aderenti;



SP

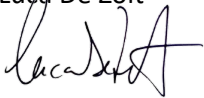
- La Società sta verificando con i fornitori abituali – ove sia possibile nel rispetto delle norme Covid19 – di addivenire a Convenzioni quadro di distacco affinché i lavoratori sospesi ad ore zero in Cigo possano essere applicati ad attività retribuite. La O.S approva tale iniziativa e si impegna a valutare le convenzioni prima che vengano sottoscritte per tutelare i lavoratori e supportarli nel periodo di distacco.
- La Società ha inoltre attivato e organizzate sessioni di formazione obbligatoria on line, retribuita ordinariamente dal datore di lavoro, per tutti i dipartimenti. Sino al 22 aprile pv per il retail sospeso ad ore zero sono previste 2000 ore di formazione. La O.S verificherà il consuntivo delle ore al termine del programma di Cigo.
- le parti si incontreranno o, nel caso non fosse possibile, prenderanno contatto entro il termine del 30 maggio 2020 per una valutazione della situazione emergenziale e sulle prospettive di ripresa dell'attività lavorativa e delle provvidenze da mettere in campo a favore dei lavoratori.

Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita la consultazione prevista dal DL 18/2020 e dal D.Lgs. n. 148/2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

Filcams CGIL

Luca De Zolt



Gromart S.r.l

Gil S.r.l

