

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER RICHIESTA DI INTERVENTO
FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE INPS

Emergenza sanitaria da Covid_19

D. Lgs. 148/2015 e del D.L. n. 18/2020

Addì, 14 Aprile 2020,

Da una parte le organizzazioni sindacali

- **Filcams Cgil di Arezzo** nella persona della Sig.a Laura Salvador (con delega nazionale)
- **Fisascat/Cisl**, nella persona del Sig. *MARCO DEMURTA*
- **Uiltucs/Uil**, nella persona del Sig. *Antonio Vargiu*

dall'altra

La società GOOD LUCK 2 SRL con sede legale in San Giovanni Valdarno (AR), Via Roma 5A, C.f./P.Iva 01926230515 nella persona del proprio legale rappresentante Sig. ULLAH RIZWAN di seguito l'*azienda*

Le parti, si sono oggi riunite al fine di esperire esame congiunto, giusta richiesta inoltrata via PEC dall'azienda e quindi poter procedere ad analizzare la situazione occupazionale della società e la causa che ha determinato una sospensione dell'attività produttiva a causa dell'emergenza epidemiologica determinata dal COVID_19

PREMESSO

- Che l'azienda opera nel settore RISTORAZIONE CON SOMMINISTRAZIONE ed applica il CCNL PUBBLICI ESERCIZI COMMERCIO
- Che l'azienda oltre alla sede legale sita in VIA ROMA 5A – SAN GIOVANNI VALDARNO ha altre unità locali di cui seguono i dettagli:
 1. Unità Produttiva VIA SETTEVALLI 22 - PERUGIA
 2. Unità Produttiva VIA CE SARE BATTISTI 35 - PISA
- Che i dipendenti attualmente in forza nella sede legale e nelle varie unità locali sono totalmente n. 15

AS

AR

Kaufhold

- Che la società ha l'esigenza di avviare la procedura finalizzata a ottenere il trattamento di integrazione salariale, stanti le previsioni del DL 17/03/2020 n.18;
- Che la richiesta di attivazione del FIS (Fondo Integrazione Salariale) si rende necessaria a causa della consistente riduzione dell'attività aziendale dovuta all'emergenza COVID-19;
- Che tale strumento risulta essere oggi l'unico che consente una riduzione lavorativa e una sospensione dell'attività con il fine di preservare la continuità dei rapporti di lavoro;

Ciò premesso

l'azienda, ribadendo che la sospensione e riduzione dell'attività è legata solo ed esclusivamente all'emergenza epidemiologica predetta, nonché, alle misure di contenimento adottate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con proprio decreto del 11 Marzo 2020 e dalle successive misure adottate, ritiene che vi siano le condizioni per fare ricorso all'ammortizzatore sociale Fis così come previsto dal D.lgs. 148/2015 e D.L. n. 18 del 17/03/2020, nel presupposto che alla fine dell'emergenza e/o secondo le indicazioni che dovessero arrivare dal Ministero, la società sia pronta a poter riprendere l'attività con la totalità del personale oggi sospeso.

L'organizzazione sindacale, riconoscendo il valore fondamentale della salvaguardia dell'occupazione e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, prende atto della sospensione dell'attività operata dall'azienda per i motivi predetti e accoglie positivamente la richiesta della società, ribadendo il fermo interesse a salvaguardare i posti di lavoro, in virtù delle misure previste dal D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Cura Italia" e seguenti, concordano di fare ricorso all'intervento di integrazione salariale ai sensi del predetto Decreto ritenendo che alla fine dell'emergenza l'azienda sarà in grado di riprendere l'attività con tutti i lavoratori sospesi.

Durante il periodo in cui vige il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con accesso al trattamento FIS, l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati la maturazione per intero dei ratei di retribuzione differita del CCNL applicato (13ma, 14ma e TFR) nonché la maturazione dell'anzianità di servizio al fine della maturazione degli scatti di anzianità.

Per quanto sopra esposto e dopo esauriente discussione, le parti, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e le professionalità dei lavoratori, nonché di salvaguardare la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro prendono atto della necessità di fare ricorso contestualmente al sistema di integrazione salariale imputabile alla EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA da "COVID_19" ai sensi del DL 18 del 17/03/2020 e che la società anticiperà il trattamento FIS e successivamente procederà al relativo conguaglio.

La richiesta di intervento riguarderà il **periodo dal 09/03/2020 al 10/05/2020 e per un periodo max di 9 settimane**, interesserà n. 15 (quindici) dipendenti di cui n. 14 (quattordici) con qualifica operaia e n. 1 (uno) con qualifica di impiegato (vedasi elenco allegato).

Vista l'impossibilità del momento di effettuare incontri, si specifica che successivamente si terranno eventualmente degli incontri con i lavoratori per le dovute informazioni.

Ai fini dell'effettuazione della trattenuta sindacale l'Azienda trasmetterà all'INPS l'elenco dei nominativi degli iscritti alle Organizzazioni Sindacali. La comunicazione di avvenuta trasmissione dell'elenco sarà inviata all'Organizzazione Sindacale in modo da consentire la verifica della trattenuta e dei relativi versamenti da parte dell'INPS.

Ai fini dell'effettuazione della trattenuta sindacale l'Azienda trasmetterà all'INPS l'elenco dei nominativi degli iscritti alle Organizzazioni Sindacali. La comunicazione di avvenuta trasmissione

[Handwritten signature]

AV

dell'elenco sarà inviata all'Organizzazione Sindacale in modo da consentire la verifica della trattenuta e dei relativi versamenti da parte dell'INPS

Allo scadere del periodo di intervento previsto le parti valuteranno se incontrarsi, anche con modalità telematiche, e senza necessità di ulteriori comunicazioni, per valutare una eventuale proroga del periodo di intervento previsto.

Con la firma del presente verbale, le parti ritengono esaurita la fase di consultazione ed esame prevista dal D.Lgs. 148 del 2015.

IL PRESENTE ACCORDO VIENE LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO VERBALMENTE, COME CONFERMA DI TALE SOTTOSCRIZIONE CIASCUNA DELLE PARTI SOTTOSCRIVE E TRASMETTE VIA PEC LA PROPRIA COPIA ALLE ALTRE PARTI.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

Per la Società
GOOD LUCK 2 s.r.l.
Via Settevalli, 8
06124 PERUGIA
P. IVA 01526230515 - C. UNICO 01526230515

OO.SS
Luigi...
FILCAMS - CGIL
AREZZO
Via M. Cervino, 24
Tel. 393430 - Fax 300079
Cod. Fisc. 92008530518

FISASCAI CISL NAZIONALES
[Signature]

Allegato elenco dipendenti

UILTuCS NAZIONALE

Antonio Vargiu