

VERBALE DI ACCORDO PER FIS "COVID-2019"

Addì 13 novembre 2020, a seguito di consultazione telematica si sono incontrati:

- Per la Società Givenchy Italia S.r.l., l'amministratore delegato Irene Martenghi, assistita dall'avv. Benedetta Bandinelli
- Per la Filcams CGIL VANESSA CACCHERINI
- Per la Fisascat Cisl ELENA M VANELLI
- Per la UILTUCS EMILIO FARGNOLI

Per l'esame della comunicazione in data 11 novembre 2020 formulata ai sensi del D.Lgs. 148/2015 della Società Givenchy Italia S.r.l. con sede legale in Scandicci (FI) Piazzale della Resistenza n. 3, c.f. e p. iva 06305170489, matricola Inps 3025459282, con unità produttive site in Milano: Via Sant'Andrea n. 11, corner presso La Rinascente di Piazza del Duomo, di Roma Via del Babuino 195 e dell'outlet di Leccio di Reggello (FI) Via Europa n. 8 che applica il Ccnl COMMERCIO/TERZIARIO sottoscritto dalle Associazioni Sindacali maggiormente rappresentative sul piano Nazionale, appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del titolo I del D.Lgs 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'art. 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'art. 27.

Premesso che

- In data 14 Aprile 2020, la Società ha comunicato alle OO.SS. che, per eventi riconducibili all'emergenza da COVID-19, era costretta a procedere, per n. 9 settimane, a partire dal 13 marzo fino al 13 maggio 2020, alla sospensione dal lavoro e/o alla riduzione dell'orario di lavoro per circa 45 dipendenti, con conseguente ricorso al FIS - assegno ordinario prevista dall'art. 19 del DL n. 18/2020;
- In data 24 Aprile 2020, nell'ambito di suddetta comunicazione le Parti hanno sottoscritto un Accordo Sindacale che disciplinava le condizioni economiche riconosciute ai lavoratori sospesi;
- In data 3 giugno 2020, a seguito di comunicazione 25 maggio 2020, le Parti sottoscrivevano nuovo accordo sindacale che disciplinava come il primo le condizioni economiche riconosciute ai lavoratori, per ulteriori 5 settimane dal 14 maggio al 17 giugno 2020;
- In data 22 giugno 2020, le Parti sottoscrivevano ancora un accordo sindacale che disciplinava come i due precedenti le condizioni economiche riconosciute ai lavoratori, per ulteriori 4 settimane, dal 18 giugno al 15 luglio 2020.
- In data 16 settembre 2020, le Parti sottoscrivevano un nuovo accordo sindacale che disciplinava come i precedenti le condizioni economiche riconosciute ai lavoratori, per ulteriori 8 settimane dal 21 settembre 2020 al 15 Novembre 2020.
- In data odierna, a seguito di richiesta aziendale dell'11 novembre 2020, le Parti si sono nuovamente incontrate per discutere dell'evoluzione della situazione e del trattamento per i dipendenti sospesi in FIS per i mesi di novembre – dicembre 2020 e hanno raggiunto un accordo sui termini per il mantenimento, anche per tale periodo, delle condizioni economiche e di sicurezza e salute dei lavoratori previste nell'Accordo del 24 Aprile 2020, ed in particolare

**Tutto ciò premesso,
si conviene quanto segue:**

- a) La società GIVENCHY si impegna a rispettare e ad applicare le disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela (compreso protocollo



condiviso Governo -Parti sociali 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti e le linee guida per la riapertura della Conferenza delle Regioni e Province Autonome 22 maggio 2020);

- b) Al fine di garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, e in coerenza con quanto previsto dalla Circolare Inps n.170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipato dall'azienda nei periodi di utilizzo della FIS nella busta paga di competenza e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso Uniemens;
 - c) Quale trattamento di miglior favore nei confronti dei dipendenti, la Società provvederà ad integrare fino a concorrenza del 100% della retribuzione ordinaria lorda mensile l'assegno ordinario richiesto al FIS e che sarà riconosciuta la piena maturazione di tutti gli istituti retributivi indiretti (ferie/permessi/gratifica natalizia/quattordicesima); resta invece inteso che i buoni pasto verranno riconosciuti solamente laddove l'orario di lavoro sarà pari o superiore a 5 ore giornalieri.
- Che a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la Società si trova tuttora nell'indifferibile necessità di far ulteriore ricorso al trattamento FIS prevista dall'art. 19 del DL n. 18/2020 e successive modifiche (da ultimo del DL n. 104/2020).
 - Che il provvedimento, a partire dal 16 Novembre 2020 e prevedibilmente per n. 7 settimane, interesserà complessivamente un numero massimo di 41 lavoratori, occupati presso le suindicate sedi di Milano, Roma, Reggello che saranno sospesi dalla prestazione in misura ad oggi non prevedibile e che sarà rendicontata a consuntivo all'INPS.

inoltre :

1. Le parti confermano che le condizioni economiche previste dall'Accordo del 24 aprile 2020 e mantenute anche per i successivi periodi dal 14 maggio al 18 giugno 2020, dal 18 giugno al 15 luglio e dal 21 settembre al 15 novembre 2020, saranno mantenute anche per il periodo intercorrente tra il 16 Novembre 2020 e il 31 Dicembre 2020;
2. Le parti periodicamente effettueranno delle verifiche dell'accordo in ragione dell'andamento delle motivazioni che hanno determinato il ricorso alla FIS e si incontreranno a seguito di richiesta , anche a livello territoriale al fine di verificare le modalità di applicazione del presente accordo;
3. Le parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve, anche retroattivamente, le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Con la firma del presente verbale, le Parti si danno atto di aver esaurito la consultazione prevista dal D.Lgs. 148/2015.

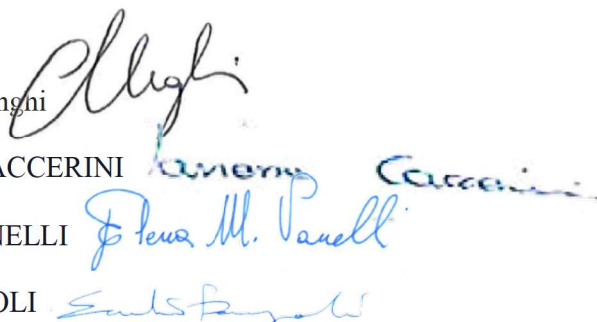
Letto Confermato e sottoscritto.

Per Givenchy Italia Srl Irene Martenghi

Per la Filcams CGIL VANESSA CACCHERINI

Per la Fisascat Cisl ELENA M VANELLI

Per la UILTUCS EMILIO FARGNOLI

The block contains four handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed to the left. The first signature is for Irene Martenghi, the second for Vanessa Cacccherini, the third for Elena M. Vanelli, and the fourth for Emilio Fargnoli.