

Verbale di accordo
ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga

Addì, 9 aprile 2020

tra

la Società **GI ON BOARD Srl** rappresentata da Federica Marani assistita da Assolombarda Confindustria Milano, Monza Brianza e Lodi in persona di Stefania Massarotti

e

FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Emanuele Ferretti

FISASCAT-CISL Nazionale in persona di Mirco Ceotto

UILTRASPORTI Nazionale in persona di Lucia Silvestri

si è tenuto l'incontro in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020

PREMESSO CHE

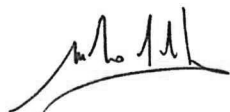
- a) GI ON BOARD SRL opera nell'ambito della progettazione e fornitura di appalto di servizi in favore di clientela pubblica e privata.
- b) GI ON BOARD SRL occupa complessivamente n. 446 dipendenti, impiegati in 25 unità operative dislocate su tutto il territorio nazionale, di cui 10 nella sede centrale di Milano, per attività di staff a supporto delle unità operative; ai dipendenti sono integralmente applicati i seguenti CCNL: Industria Metalmeccanica, Trasporto Merci Industria, Multiservizi, Terziario, distribuzione e servizi.
- c) GI ON BOARD SRL con riferimento al predetto personale, non dispone di ammortizzatori sociali ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale in conseguenza delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19.
- d) in data 3 aprile 2020 la Società, per il tramite di Assolombarda, ha inviato la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga alle OO.SS. territorialmente competenti e al Ministero del Lavoro ex art. 22 del DL n. 18 del 17 marzo 2020.



- e) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha condotto, anche in ragione dei provvedimenti di sospensione delle attività produttive emanati dalle autorità Istituzionali preposte, in taluni casi a una drastica riduzione delle attività di alcune filiere di appalto e, quindi, dei servizi erogati da Gi On Board ed in altri casi ad un totale arresto delle stesse.
- f) la Società, pertanto, si trova nell'indifferibile necessità di dover gestire i propri dipendenti che ad oggi non possono oggettivamente ed utilmente essere impiegati in attività lavorativa, in tutto od in parte, per le ragioni sopra esposte.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo,
2. le Parti, a fronte della interruzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del DL n.18/2020;
3. la Società presenterà, nei termini e nei modi di legge, domanda di accesso al trattamento Cassa Integrazione Guadagni in deroga per il periodo decorrente dal 01 Marzo 2020 fino al 31 agosto 2020; Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e 18/2020.
4. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
5. Il trattamento verrà richiesto per un numero massimo di 393 lavoratori, tutti assunti entro il 17 marzo 2020, di cui 85 a cui viene applicato il CCNL Multiservizi unici destinatari del presente verbale di accordo, addetti alle attività afferenti agli appalti attualmente in gestione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, addetti al magazzino, addetti alle pulizie industriali, addetti al confezionamento, addetti alla reception, addetti ad attività di merchandising, addetti alle biglietterie, etc), ripartiti sul territorio nazionale od impiegati in attività di staff presso la sede aziendale, fino al 100% delle ore lavorabili pari a 134.880, il cui dettaglio, per quanto riguarda il Ccnl Imprese di Pulizia - Industria (Multiservizi), è riportato all'allegato 1 al presente accordo.
6. Le risorse collocate in CIGD potranno essere oggetto di sospensioni a zero ore ovvero di riduzioni di orario, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali;



7. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, come previsto dall'art. 22 del D.L. 22 c. 6;
8. Qualora intervenissero futuri provvedimenti normativi, le parti si incontreranno al fine di verificare la continuità di quanto pattuito;
9. In fase di gestione della CIGD, l'azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto da una delle parti.

Allegato 1 – Sedi Produttive

Letto confermato sottoscritto.

GI ON BOARD S.R.L.
Piazza IV Novembre, 5
20124 - Milano
Tel. 02.444111 - Fax 02.66507343
P.IVA 08608810969

ASSOLOMBARDA

Stranavelli

FILCAMS-CGIL

Emilio Jotti

FISASCAT-CISL

[Signature]

ULTRASPORTI

Silvetti Lucia