

**Accordo sindacale ai sensi del D.Lgs 148/2015 e dell'art. 19 Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020 per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario - causale "emergenza COVID-19".**

Il giorno 23 marzo 2020 si è tenuta la consultazione

**TRA**

La Società Gilmar Divisione Industria Spa, rappresentata dall'Amministratore Delegato Paolo Gerani

Le OO.SS. di categoria:

FILCAMS CGIL di Rimini rappresentata da Mirco Botteghi, con delega della CGIL Nazionale per firma del presente verbale;

FISASCAT CISL di Rimini rappresentata da Gianluca Bagnolini, con delega della CISL Nazionale per firma del presente verbale;

ULTUCS UIL di Rimini rappresentata da Daniela Giorgini, con delega della UIL Nazionale per firma del presente verbale;

**PREMESSO CHE**

La Società Gilmar Divisione Industria Spa svolge, tra le altre, l'attività di vendita al dettaglio di abbigliamento e accessori e applica, per questa tipologia di attività, il CCNL Commercio nelle province di: Rimini, Milano, Novara, Roma, Alessandria, Udine e Enna

- A. In relazione al repentino diffondersi su tutto il territorio nazionale dell'infezione riconducibile al virus COVID-19, sono stati emanati una serie di provvedimenti, al fine di contenere l'emergenza epidemiologica ed in particolare, tra gli altri il DL n. 6/2020, il DPCM del 4/03/2020, il DPCM 08/03/2020, il DPCM del 09/03/2020 e il DPCM 11/03/2020;
- B. a seguito dei provvedimenti indicati al punto precedente l'azienda si è vista costretta a ridurre/sospendere la propria attività, verificandosi così una problematica occupazionale che ha generato la necessità di fare ricorso agli ammortizzatori sociali;
- C. la Società - per quanto concerne la propria posizione previdenziale ai quali lavoratori applica il CCNL del Commercio - non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e non ha costituito fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D.Lgs. 148/2015;
- D. la Società, pertanto, ha manifestato l'esigenza di fare ricorso al Fondo Integrazione salariale ai sensi del D.Lgs 148/2015 così come modificato dall'art. 19 Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020 a causa della sospensione o riduzione dell'attività per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, con causale "emergenza COVID-19";
- E. la Società ha l'esigenza di attivare la procedura per tutti i propri punti vendita distribuiti sul territorio nazionale, ha pertanto inoltrato le comunicazioni relative di avvio della procedura di cui all'art. 19 DL 18/2020 alle OO.SS di tutte le province interessate e, su proposta delle stesse Organizzazioni Sindacali, si dichiara favorevole alla sottoscrizione di un unico verbale di accordo con i rappresentanti sindacali che abbiano ricevuto, dalla loro Direzione Nazionale, apposita delega nazionale.

**TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

Le premesse sono parti integranti del presente accordo, nel caso intervenissero modifiche delle stesse le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto seguito pattuito:



ULTUCS  
UIL  
Sindacato  
Unificato  
Lavoratori  
Cassa  
Integrazione  
Guadagni  
Ordinaria  
e  
Straordinaria  
Fondo  
Integrazione  
Salariale  
Assegno  
Ordinario  
Causale  
"emergenza  
COVID-19"

1. Le Parti, a causa della sospensione o riduzione dell'attività per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) Assegno Ordinario ai sensi del D.Lgs 148/2015 così come modificato dall'art. 19 DL 18/2020, con causale "emergenza COVID-19".
2. La Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso ai FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 19 DL 18/2020. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per n. 9 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 12 marzo 2020, da usufruirsi al massimo entro il mese di agosto 2020, salvo proroghe che verranno eventualmente decretate dalla Autorità Competenti.
3. L'istanza di intervento al FIS, che ha determinato la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto che precede, interesserà un totale di n. 31 dipendenti; di seguito si specificano le sedi e i relativi lavoratori addetti:
  - n. \_3\_\_\_ lavoratori nella provincia di RIMINI
  - n. \_5\_\_\_ lavoratori nella provincia di UDINE,
  - n. \_6\_\_\_ lavoratori nella provincia di ROMA,
  - n. \_4\_\_\_ lavoratori nella provincia di ENNA,
  - n. \_4\_\_\_ lavoratori nella provincia di ALESSANDRIA,
  - n. \_4\_\_\_ lavoratori nella provincia di VICOLUNGO,
  - n. \_5\_\_\_ lavoratori nella provincia di MILANO,

Per le specifiche relative ai lavoratori si rimanda all'allegato 1.

4. L'erogazione delle prestazioni ai dipendenti sarà anticipata da parte dell'azienda alle normali scadenze. In relazione alla erogazione la società resta esonerata da qualsiasi responsabilità che possa insorgere a seguito della procedura di istanza di richiesta FIS non imputabile ad una propria responsabilità, ivi compresa la mancanza di risorse finanziarie nel fondo (F.I.S.) e/o raggiungimento del cosiddetto "tetto aziendale" e comunque per motivi legati alla mancanza di risorse a disposizione.
5. Le parti convengono che l'azienda potrà, entro i limiti del normale orario di lavoro e al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, aumentare le prestazioni dei singoli lavoratori.
6. Le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo;

La verifica dell'attuazione e dell'utilizzo del Fondo di Solidarietà e il persistere delle condizioni che lo hanno generato avverrà in sede aziendale su semplice richiesta delle parti.

Il procedimento di consultazione e esame congiunto vengono svolte, e il verbale firmato, in via telematica.

Letto confermato sottoscritto.

**Azienda**

GILMAR DIVISIONE INDUSTRIA SPA

**OO.SS**

**FILCAMS CGIL RIMINI**  
Fed. It. Lav. Commercio, Alberghi, Mense e Servizi  
Via C. di Marzabotto, 30 - 47900 RIMINI  
Tel. 0541 / 779911  
Cod. Fisc.: 91 017 420 406

