

Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 del D. Lgs. n. 148/2015  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS)  
e ai sensi dell'art. 19 D.L. n. 18 del 17/3/2020

si sono incontrati telematicamente il giorno 06/04/2020

La GESTAL s.r.l., P. Iva 01883170548, con sede legale in Corso Vittorio Emanuele, 27, 06012 Città di Castello (PG), nella persona di Isa Ricci – Amministratore Unico

e

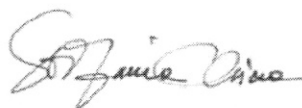
le Organizzazioni Sindacali FILCAMS-CGIL, nella persona il Sig. Sergio Aliprandi.

FISASCAT – Cisl nella persona della Sig.a Stefania Chicca.

UILTUCS-UIL nella persona del Sig. Paolo Proietti

**Premesso che**

- a) La società GESTAL s.r.l., esercita l'attività alberghiera e di ristorazione, C.C.N.L. Pubblici esercizi - Confcommercio, in Sansepolcro (struttura alberghiera "Borgo Palace Hotel" e ristorante "Il Borghetto", via Senese Aretina n. 80, Sansepolcro, Arezzo), Roma (ristorante "Assunta Madre", via Giulia nn. 14/16), Milano (ristorante "Assunta Madre Milano" via Vittor Pisani nr. 2) ed in Novedrate (gestione in appalto della mensa universitaria E Campus via Isimbardi n. 10, Novedrate – Como);
- b) al fine di far fronte alla grave situazione di crisi in atto determinata dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 (c.d. "Coronavirus") che ha colpito l'intero territorio nazionale, causando per Gestal s.r.l. la chiusura dell'attività di ristorazione presso i ristoranti: "Il Borghetto" di Sansepolcro (AR), "Assunta Madre" in Roma, "Assunta Madre Milano" in Milano nonché la riduzione dell'attività lavorativa esercitata in appalto presso la mensa della sede dell'Università ECampus di Novedrate (CO), oltre alla ridotta attività della struttura alberghiera del "Borgo Palace Hotel" in Sansepolcro (AR) - vedi punto a);
- c) i lavoratori impiegati nella sopraccitate strutture con contratto di natura subordinata sono nr. 73 (settantatre);
- d) con comunicazioni pec ed email, intervenute con le O.O.S.S. il 01/04/2020, i cui contenuti si richiamano integralmente, la Società ha richiesto alle OO.SS. del territorio una richiesta di incontro ai sensi dell'art. 14 D.LGS. n. 148/2015 e art. 19 D.L. n. 18 del 17/03/2020 "Cura Italia", derivante dall'emergenza sanitaria epidemiologica COVID-19 (CORONAVIRUS) ai fini dell'attivazione Fondo di Integrazione Salariale;
- e) la Società ha sospeso l'impiego di parte dei Lavoratori per la totalità delle ore lavorabili nel seguente periodo: dal 08/03/2020 al 10/05/2020, fatte salve le eventuali e successive proroghe che dovessero essere decise con i provvedimenti di Legge.
- f) le Parti intendono preservare i livelli occupazionali durante questo periodo transitorio;



GESTAL SRL  
A SOCIO UNICO  
Amministratore Unico  
(Isa Ricci)



- g) la Società non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e non ha costituito fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D. Lgs. 148/2015.

**Tutto ciò premesso, le Parti, esperita la procedura di informazione e consultazione sindacale, convengono quanto segue:**

le premesse formano parte integrante del presente accordo;  
le Parti, a fronte della sospensione transitoria dell'attività lavorativa come meglio individuata in premessa, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 secondo le modalità e le regole riportate dal DPCM, Titolo II - Misure a sostegno del lavoro - Capo I - Estensione delle misure speciali in tema di ammortizzatori sociali per tutto il territorio nazionale, all'articolo 19, medesimo decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. edizione straordinaria medesima data.

La Società ha presentato nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015. Detta istanza è stata presentata in favore dei 73 (settantatre) Lavoratori per il periodo da 08/03/2020 al 10/05/2020 e la Società procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs. 148/2015 alla normale scadenza di paga, fatta salva l'autorizzazione da parte dell'INPS.

In caso di diniego da parte dell'Istituto all'ottenimento dei benefici di cui al presente verbale, le parti si impegnano a fissare un ulteriore esame congiunto al fine di definire le misure alternative così da contemperare il diritto alla retribuzione dei lavoratori e le esigenze della Società.

Le parti concordano nell'incontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nei provvedimenti governativi indicati in premessa, al fine di valutare l'ulteriore attivazione delle eventuali misure contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed aggiuntive procedure ed utilizzazioni in materia di FIS.

Città di Castello,

FILCAMS-CGIL  
Sergio Aliprandi \_\_\_\_\_

GESTAL s.r.l.,  
Isa Ricci

**GESTAL SRL**  
A SOCIO UNICO  
L'Amministratore Unico  
(Isa Ricci)

FISASCAT - CISL  
Stefania Chicca \_\_\_\_\_

UILTUCS-UIL  
Paolo Proietti \_\_\_\_\_

*Paolo Proietti*