

## VERBALE D'ACCORDO - CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA D.L. 34/2020

Oggi, 02 Luglio 2020 in via telematica

tra

la Società **GENS AUREA SPA A SOCIO UNICO**, con sede legale il Osnago (Lc), via Mazzini n. 24, Codice. Fiscale e P.IVA 06702220960, rappresentata dal Consulente del Lavoro Rag. Maria Antonietta PANZERI

e

la **FILCAMS-CGIL** nella persona del Dott. Andrea MONTAGNI

la **FISASCAT-CISL** nella persona della Sig.ra Elena Maria VANELLI

a seguito della comunicazione fatta dalla Società in data 15 marzo 2020 alle OOSS nazionali, alle RSA, riguardante la determinazione della Società medesima di ricorrere all'intervento dalla Cassa Integrazione Guadagni, come integrate dal D.L. 34/2020 vista la normativa vigente:

- Art. 1, comma 183 della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013
- D. Lgs. n. 148 del 14 settembre 2015
- Art. 1, comma 304 della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015,
- D. Lgs. n. 185 del 24 settembre 2016,
- Decreto Legge n. 6 del 23 febbraio 2020,
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020,
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 01 marzo 2020,
- Decreto Legge n. 9 del 02 marzo 2020,
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 08 marzo 2020
- Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 convertito nella Legge 24/2020,
- Decreto Legge n. 34 del 19 Maggio 2020

e delle disposizioni dell'Istituto Previdenziale INPS

- Messaggio INPS n. 1287 del 20 marzo 2020,
- Circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020

Premesso

- che la Società ha già effettuato un periodo di cassa integrazione in deroga Covid 19 Nazionale a decorrere dal 16 Marzo 2020 sino al 16 Maggio 2020
- che tale ammortizzatore sociale è stato autorizzato dal Ministero in data 10 Giugno 2020
- che presentata istanza all'INPS a seguito di autorizzazione Ministeriale la società la ricevuto l'autorizzazione al pagamento in data 30 Giugno 2020

si conviene di prorogare l'intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 NAZIONALE, per n. 82 lavoratori distribuiti in n. 16 punti vendita, oltre alla sede amministrativa.

Le unità operative interessate sono suddivise in 6 (sei) regioni italiane e si richiede l'intervento per il periodo di n. 5 (cinque) settimane, da effettuarsi anche non in

forma continuativa, con decorrenza dal **17 maggio 2020 (domenica) sino al 31 agosto 2020**.

Si precisa che l'azienda provvederà ad anticipare l'indennità di cassa integrazione in deroga nei normali periodi di paga. La Società provvederà a richiedere conguaglio all'INPS non appena riceverà l'autorizzazione nei termini di Legge.

Si provvederà, inoltre, alla

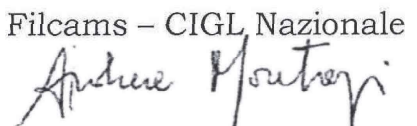
- a. attivazione del lavoro agile per le mansioni che ne consentano l'utilizzo;
- b. rotazione del personale posto in cassa integrazione compatibilmente con le caratteristiche di fungibilità e con le esigenze tecnico-organizzative e produttive qualora riprendesse l'attività lavorativa. In tal caso l'azienda dichiara di applicare integralmente il protocollo condiviso Governo-Parti sociali del 24 aprile e successive disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della Clientela;
- c. Su richiesta di una delle parti si terranno incontri territoriali per verificare l'applicazione del presente accordo. L'azienda si rende inoltre disponibile ad collaborare nell'eventuale esigenza delle OO.SS firmatarie di effettuare alla consultazione ed informazione dei lavoratori attraverso assemblee anche in via telematica.

Si allega al presente verbale elenco dei lavoratori interessati divisi sulle diverse sedi e regioni italiane.

L'elenco di cui sopra è parte integrante del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società  


Filcams – CIGL Nazionale  
  
FISASCAT-CISL Nazionale  
