

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE integrativo CIGD

Oggi, 31 marzo 2020 alle ore 14.45 in via telematica

tra

la Società **GENS AUREA SPA A SOCIO UNICO**, con sede legale il Osnago (Lc), via Mazzini n. 24, Codice. Fiscale e P.IVA 06702220960, rappresentata dall'Amministratore Delegato Fabio GODANO, in presenza del Dott. Mirko GRASSO e Dott. Lorenzo BOTTIGELLI, assistiti dal Consulente del Lavoro Rag. Maria Antonietta PANZERI (di seguito la Società)

e

AM

la FILCAMS-CGIL nella persona del Dott. Andrea MONTAGNI

la FISASCAT-CISL nella persona della Sig.ra Elena Maria VANELLI

e

la R.S.A. Dott.ssa Michela MARINCOLA per la Filcams CGIL

la R.S.A. Sig. Massimo CARNATI per la Fisascat CISL (di seguito Organizzazioni sindacali)

ed insieme le Parti

a seguito dell'attivazione della cassa integrazione in deroga come da accordo sottoscritto in data odierna,

Premesso che

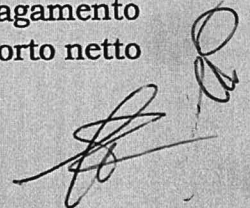
- Come da disposizione normativa la cassa integrazione in deroga prevede il pagamento diretto della stessa ai lavoratori;
- Stante l'attuale situazione di pandemia le richieste che perverranno agli enti saranno numerosissime e, si suppone, non saranno evase a breve termine;
- Stante che, ad oggi, non vi sono ancora le disposizioni operative chiare per la presentazione dell'istanza che dovrà essere predisposta entro 4 mesi dall'emissione della circolare 47 dell'INPS;
- La Società vuole garantire ai dipendenti in forza e posti in cassa integrazione un introito minimo quale anticipo di future retribuzioni sotto forma di prestito infruttifero per i prossimi due mesi;
- La Società vuole garantire, nelle more di un eventuale nuovo strumento normativo atto a riconoscere una indennità anche ai lavoratori assunti dopo il 23 Febbraio 2020, un trattamento economico simile a quello dei dipendenti ai quali è consentito l'accesso alla cassa integrazione in deroga

Tutto ciò premesso

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Ai lavoratori posti in cassa integrazione in deroga, con sospensione a zero ore, verrà riconosciuto, per i mesi di aprile e maggio 2020, con pagamento nelle consuete modalità ed alle scadenze in uso in azienda, un importo netto

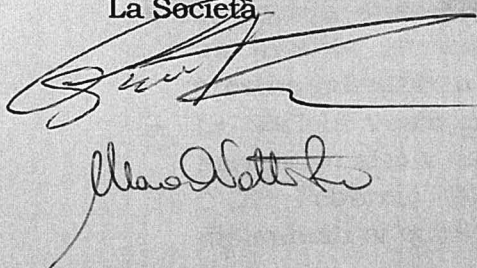
Filcams CGIL



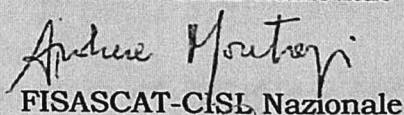
- pari ad €. 800,00 (ottocento/00), quale PRESTITO INFRUTTIFERO come acconto di retribuzioni future. L'importo di cui al presente punto verrà debitamente riproporzionato in relazione alla percentuale di part time per i dipendenti a tempo parziale. Lo stesso non verrà riconosciuto ai dipendenti in aspettativa non retribuita da almeno tre mese;
2. Sull'importo di cui al punto 1. la Società non richiederà alcun interesse e la restituzione dello stesso avverrà in 8 (Otto) rate mensili a decorrere dal mese successivo alla riapertura totale dei punti vendita sulle mensilità ordinarie ad esclusione delle mensilità aggiuntive;
 3. Qualora il dipendente dovesse cessare per dimissioni il proprio rapporto di lavoro o, il rapporto di lavoro cessasse per licenziamento disciplinare oppure per il sopraggiunto termine del contratto, senza che sia effettuata alcuna proroga, l'importo di cui al punto 1. di cui sopra verrà trattenuto dal pagamento delle spettanze di fine rapporto (rol, ferie, 13° 14°) nonché dal TFR;
 4. Ai lavoratori assunti dopo il 24 Febbraio 2020 e che, al momento, non possono accedere agli ammortizzatori sociali, la Società riconoscerà un importo lordo a titolo di "INDENNITA' AZIENDALE CIGD" di €. 900,00 (novecento/00) per i mesi di aprile e maggio 2020. L'importo di cui al presente punto verrà debitamente riproporzionato in relazione alla percentuale di part time per i dipendenti a tempo parziale.
 5. Qualora, con future disposizioni normative, anche i lavoratori di cui al punto 4., potranno rientrare in un ammortizzatore sociale, anche agli stessi verranno applicate le disposizioni di cui al punto 1 e 2 e l'importo erogato a fronte di quanto indicato nel precedente punto 4 verrà recuperato dalle future retribuzioni nella medesima modalità di cui al punto 2.
 6. La Società si impegna, in merito alla restituzione del prestito di cui al punto 2, a valutare eventuali situazioni individuali di difficoltà ai quali acconsentire una più lunga dilazione.

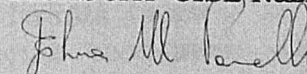
Le Parti trovando il presente verbale conforme a quanto discusso e convenuto, dopo averlo letto, lo confermano e sottoscrivono integralmente.

La Società



Filcams - CIGL Nazionale


FISASCAT-CISL Nazionale



R.S.A Filcams

R.S.A. Fisascat