



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e del Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **23 Aprile 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame congiunto ex art. 2 del DPR 218/2000 della situazione occupazionale di **GEMINI S.R.L.**, utile per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Ferdinando Da Lio giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt ;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le Alfredo Magnifico, giusta delega;

**PREMESSO CHE**

- la **GEMINI S.R.L.** ( d'ora in poi Società ) sulla base di specifici accordi sottoscritti in sede governativa il 10.04.2013 ( **Decreto n. 76758**), il 05.09.2013 ( **Decreto n. 78147**) e il 15.01.2014 ha già fatto istanza per vedersi riconoscere lo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga a favore del proprio personale dipendente per il periodo complessivo dal 09.03.2013 al 31.03.2014 ( v. verbali di accordo);
- con nota del 28.02.2014 (Prot. n. 32/0005399/MA003.A001 del 11.03.2014) la Società ha richiesto un incontro in sede governativa per l'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe utile all'accesso ad un nuovo periodo di Cig in deroga e pertanto questo Ministero, con nota del 04.04.2014 (Prot. n. 32/0007376/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione del 09.04.2014 poi rinviata, giusto verbale all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha ribadito il perdurare delle condizioni già poste alla base delle precedenti richieste di Cassa Integrazione Guadagni in deroga relative al personale impiegato sia nell'appalto dei servizi di pulizia presso le Agenzie di BNL Paribas che nell'appalto dei servizi presso le sedi Enel precisando, tuttavia, che l'utilizzo della Cassa nel periodo appena trascorso, ha consentito una riduzione del perimetro di soggetti coinvolti. L'impegno che la Società continuerà ad onorare nell'immediato futuro sarà teso a recuperare ore lavorabili e a riassorbire il maggior numero possibile di lavoratori anche attraverso la rimodulazione concordata degli orari di lavoro. A fronte di tali impegni la Società ritiene indispensabile richiedere

- un nuovo periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale indicato onde riuscire a mantenere inalterati gli attuali livelli occupazionali;
- in esito a quanto emerso e narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di adeguarsi alle nuove condizioni richieste dalle diverse stazioni appaltanti, salvaguardando i livelli occupazionali.

### CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

### ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, **previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.**

La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

### TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E ATTESO

**Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga, a decorrere dal 01.04.14 e sino al 30.06.2014**, per un numero massimo di **107 lavoratori** (63 da appalto BNL Paribas e n. 44 da Appalto Enel) ripartiti come di seguito specificato:

#### REGIONE TOSCANA:

- o Appalto BNL Paribas: n. 10 lavoratori tutti in Part Time, con applicazione media dell'istituto del Part Time al 50,63% ;

#### REGIONE VENETO:

- o Appalto BNL Paribas: n. 8 lavoratori tutti in Part Time con applicazione media dell'istituto del Part Time al 30% ;

#### REGIONE LOMBARDIA:

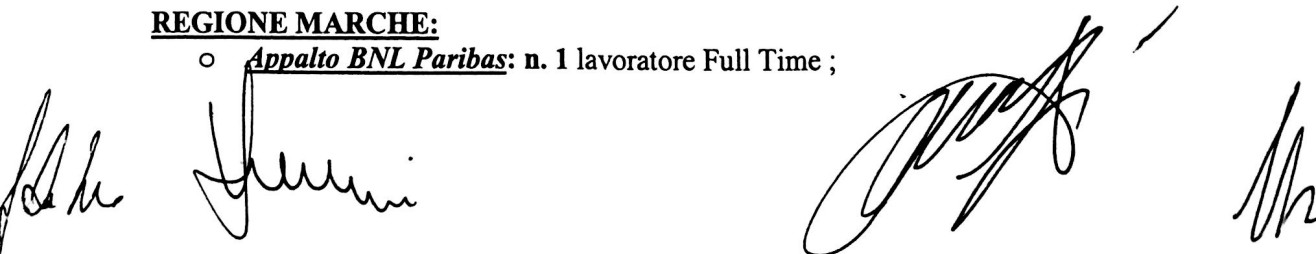
- o Appalto Bnl Paribas: n. 3 lavoratori tutti in Part Time con applicazione media dell'istituto del Part Time al 46,88% ; *Per tali soli lavoratori la Cassa avrà decorrenza dal 01.04.2014 al 01.05.2014 a fronte della rimodulazione concordata degli orari di lavoro.*

#### REGIONE UMBRIA:

- o Appalto Bnl Paribas: n. 6 lavoratori tutti in Part Time con applicazione media dell'istituto del Part Time al 36,88% ;

#### REGIONE MARCHE:

- o Appalto BNL Paribas: n. 1 lavoratore Full Time ;



**REGIONE EMILIA ROMAGNA:**

- Appalto Eni Paribas: n. 35 lavoratori di cui n. 33 Part Time con applicazione media dell'istituto del Part Time al 35,73% e n. 2 Full Time;

**REGIONE LAZIO:**

- Appalto Enel: n 1 lavoratore in Part Time al 87,50%

**REGIONE CAMPANIA:**

- Appalto Enel: n. 43 lavoratori di cui n. 40 Part Time con applicazione media dell'istituto del Part Time al 61% e n. 3 Full Time;

2. I lavoratori nel numero massimo e sulla base della ripartizione su indicati verranno collocati in Cig con una riduzione **oraria media del 27%** dell'orario di lavoro effettivamente svolto. Fermo restando il rispetto della percentuale media di utilizzo nell'arco di tempo concesso, la riduzione oraria di cassa potrà prevedere **punte di utilizzo massimo del 100%**. Per i soli lavoratori della Regione Campania (Appalto Enel) l'applicazione della Cig prevederà una riduzione oraria media del 40% dell'orario di lavoro effettivamente svolto. Fermo restando il rispetto della percentuale media di utilizzo nell'arco di tempo concesso, la riduzione oraria di cassa potrà prevedere **punte di utilizzo massimo del 100%**
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

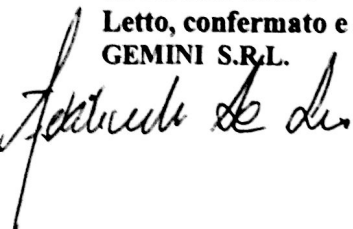
Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Toscana, Veneto, Lombardia, Umbria, Marche, Lazio, Emilia Romagna e Campania ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisorie di propria competenza.

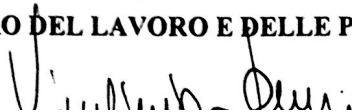
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 23.04.2014

Letto, confermato e sottoscritto  
GEMINI S.R.L.



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



OO.SS.  
