

Accordo Quadro 2020 - Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020

ACCORDO SINDACALE

Luogo* MILANO

data 07/04/2020

Datore di lavoro [inserire con esattezza la ragione sociale] GATTINONI TRAVEL NETWORK S.R.L.

Codice Fiscale 02713750137

Sede legale: Comune MILANO Prov. MI CAP 20121

Sede unità produttiva: ComuneProv.CAP

Via n.

Tel. 034129271 Fax 0341469819

esercente l'attività di AGENZIA VIAGGI

CCNL applicato (*specificare se settore artigiano*) *IMPRESA VIAGGI E TURISMO CONFCOMM.*

N. Matricola INPS 2413806471

Inserire CSC INPS 70401

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

Dirigenti n. 2

Quadri n. 19

Impiegati n. 251

Operai n. 0

Lavoranti a domicilio n.

Lavoratori intermittenti n.

Apprendisti n. 23

TOTALE n.

Sono presenti* i Signori:

- per il Datore di lavoro GATTINONI TRAVEL NETWORK S.R.L.

- per l'Associazione datoriale e/o di categoria [*specificare quale*]

- per OO.SS Filcams- Cgil Nazionale rappresentata da L. De Zolt

- per OO.SS Fisascat- Cisl Nazionale rappresentata da E. Maria Vanelli
UILTuCS

- per OO.SS] Nazionale rappresentata da A. Vargiu

per RSU/RSA/RSB [cancellare la voce che non interessa]

[Nel caso di procedura prevista dall'Ente bilaterale indicare i firmatari]

.....
i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti dell'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2020 del 23 marzo che considerano parte integrante del presente accordo;

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

IL DATORE DI LAVORO DICHIARA INOLTRE DI ESSERE IN UNA DELLE SEGUENTI CONDIZIONI (selezionare una o più delle voci)

- Datori di lavoro che non possano fruire degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
2. Datori di lavoro esclusi dall'accesso alla CIGO e alla CIGS che abbiano esperite le possibilità di cui all'art. 19 c.1 e 5 del DL 18/2020 e in alternativa all'Assegno di solidarietà qualora la sospensione dell'attività sia superiore al 60% delle ore teoriche lavorate, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
 3. Datori di lavoro che abbiano esaurito i periodi di trattamento ordinario e straordinario di integrazione salariale e assegno ordinario di cui al TITOLO I e del TITOLO II D.lgs. 148/2015, ivi compresi i Fondi di cui all'art.27.
 4. Datori di lavoro che, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore, non disponendo di ulteriori ammortizzatori sociali, abbiano avviato o avvieranno la procedura di cassa integrazione straordinaria, limitatamente al periodo che intercorre, a partire dal 23 febbraio 2020, dall'avvio della sospensione o della riduzione alla data di decorrenza del trattamento in CIGS.
 5. Datori di lavoro non assicurati per CIGO, FIS e Fondi di solidarietà qualora non possano attivare il trattamento straordinario di integrazione salariale per causale "emergenza COVID-19" o qualora non siano autorizzati al suddetto trattamento nei casi previsti dall'art.20, comma1, lettere b), c), d) del Dlgs 148/2015, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
 6. Datori di lavoro che siano subentrati a seguito di un cambio di appalto o trasferimento ex art.2112 del Codice civile, successivo al 23 febbraio 2020, per i lavoratori per i quali è avvenuto il subentro.
 7. Datori di lavoro, per le regioni diverse da Emilia-Romagna e Veneto, limitatamente alla fattispecie dell'art.17 del DL 9/2020, con unità produttive esterne alla Lombardia limitatamente ai lavoratori subordinati residenti o domiciliati in Lombardia, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto previsto dall'Accordo Quadro, per le seguenti unità:



L'Unità produttiva/operativa ha sede in **VEDI ALLEGATO** (indicare il Comune)

L'Unità produttiva/operativa ha sede in (indicare il Comune della regione che deve essere diversa da Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna) ma i lavoratori per i quali viene richiesta la concessione della CIGD risiedono o sono domiciliati in Lombardia

Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD

La Gattinoni Travel Network è una delle società di riferimento del mercato turistico Italiano con le seguenti divisioni

- Business Travel
- Agenzie di Viaggio
- Prodotti Interni

L'effetto del COVID 19 (Corona Virus) ha inciso pesantemente su tutte le strutture dall'azienda fin dai primi giorni del suo ingresso in Italia.

Infatti, dalla seconda metà di febbraio, gli ordini su tutte le aree hanno registrato pensati riduzioni fino ad azzerarsi con gli inizi del mese di marzo.

Inoltre tutto ciò che era stato prenotato e confermato nei mesi precedenti (dal mese di settembre 2019 al mese di febbraio 2020) ha avuto un'elevatissima quantità di cancellazioni per i mesi marzo aprile maggio e giugno ed in base a come si riuscirà a contenere o meno lo sviluppo del virus questo trend potrebbe ancora peggiorare.

Il personale nelle prime settimane ha dovuto supportare tutte le aziende e le agenzie di viaggio che dovevano:

- cancellare o modificare le loro prenotazioni
- provvedere al rientro dai posti di lavoro dei loro dipendenti o dalle vacanze dei loro clienti
- informare su quanto stava accadendo e quali erano le iniziative a sostegno dei clienti

In sintesi l'effetto Covid 19 ha generato per tutte le strutture di Gattinoni Travel Network un azzeramento del fatturato per i mesi di marzo aprile e maggio e, nel caso di ripresa, sui mesi successivi si prevedono ingenti perdite.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD: 288** (i lavoratori risultano in forza alla data del 23.02.2020 compresi quelli del punto 6 precedente)
- **PERIODO:** data inizio ... **16.03.2020** data scadenza ...14.06.2020
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE: 111944**
-

Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori

(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)

Letto, confermato e sottoscritto

per il Datore di lavoro

per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

Antonio Vargiu *Luca...* *John M. Powell*

