

**Accordo Quadro 2020 - Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020**

**ACCORDO SINDACALE STANDARD**

Luogo MILANO

data 29/06/2020

Datore di lavoro [inserire con esattezza la ragione sociale GATTINONI & CO. S.R.L.

Codice Fiscale 09907510151

Sede legale: Comune MILANO Prov. MI CAP 121

Sede unità produttiva:

Comune MILANO Prov MI CAP 20121 Via STATUTO n 02/04 Tel. 0341292960 Fax 0341469820

Comune LECCO Prov LC CAP 23900 Piazza MAZZINI GALLERIA ROMA n. 5 Tel. 0341292960 Fax 0341469820

Comune TORINO Prov TO CAP 10122 VIA P. MICCA 20 e VIA BERTOLA n. 23 Tel. 0341292960 Fax 0341469820

Comune ROMA Prov RM CAP 10100 Via FILIPPO CIVININI n. 83 A Tel. 0341292960 Fax 0341469820

esercente l'attività di PROMOZIONE, ORGANIZZAZIONE, REALIZZAZIONE, SVILUPPO E ESERCIZIO DI QUALSIASI ATTIVITA' TURISTICA ED ALBERGHIERA, NESSUNA ESCLUSA, E SOTTO QUALUNQUE FORMA SIA IN ITALIA CHE ALL'ESTERO, IN PROPRIO O PER CONTO TERZI

CCNL applicato (*specificare se settore artigiano*) *IMPRESA VIAGGI E TURISMO CONCOMM.*

N. Matricola INPS 240988929301 (LECCO)

2409889293 (MILANO)

Inserire CSC INPS .....

**Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato**

Dirigenti n. 1

Quadri n. 14

Impiegati n. 44

Operai n. 0

**TOTALE n. 67**

Lavoranti a domicilio n.

Lavoratori intermittenti n.

Apprendisti n. 8

Sono presenti\* i Signori:

- per il Datore di lavoro GATTINONI & CO. S.R.L.

- per l'Associazione datoriale e/o di categoria [*specificare quale*] .....

- per OO.SS Filcams- Cgil Nazionale rappresentata da L. De Zolt
- per OO.SS Fisascat- Cisl Nazionale rappresentata da E. Maria Vanelli
- per OO.SS] Nazionale rappresentata da A. Vargiu

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti dell'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2020 del 23 marzo che considerano parte integrante del presente accordo;

#### IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

#### IL DATORE DI LAVORO DICHIARA INOLTRE DI ESSERE IN UNA DELLE SEGUENTI CONDIZIONI (selezionare una o più delle voci)

- Datori di lavoro che non possano fruire degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
2. Datori di lavoro esclusi dall'accesso alla CIGO e alla CIGS che abbiano esperite le possibilità di cui all'art. 19 c.1 e 5 del DL 18/2020 e in alternativa all'Assegno di solidarietà qualora la sospensione dell'attività sia superiore al 60% delle ore teoriche lavorate, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
  3. Datori di lavoro che abbiano esaurito i periodi di trattamento ordinario e straordinario di integrazione salariale e assegno ordinario di cui al TITOLO I e del TITOLO II D.lgs. 148/2015, ivi compresi i Fondi di cui all'art.27.
  4. Datori di lavoro che, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore, non disponendo di ulteriori ammortizzatori sociali, abbiano avviato o avvieranno la procedura di cassa integrazione straordinaria, limitatamente al periodo che intercorre, a partire dal 23 febbraio 2020, dall'avvio della sospensione o della riduzione alla data di decorrenza del trattamento in CIGS.
  5. Datori di lavoro non assicurati per CIGO, FIS e Fondi di solidarietà qualora non possano attivare il trattamento straordinario di integrazione salariale per causale "emergenza COVID-19" o qualora non siano autorizzati al suddetto trattamento nei casi previsti dall'art.20, comma1, lettere b), c), d) del Dlgs 148/2015, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
  6. Datori di lavoro che siano subentrati a seguito di un cambio di appalto o trasferimento ex art.2112 del Codice civile, successivo al 23 febbraio 2020, per i lavoratori per i quali è avvenuto il subentro.
  7. Datori di lavoro, per le regioni diverse da Emilia-Romagna e Veneto, limitatamente alla fattispecie dell'art.17 del DL 9/2020, con unità produttive esterne alla Lombardia limitatamente ai lavoratori subordinati residenti o domiciliati in Lombardia, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

**Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto previsto dall'Accordo Quadro, per le seguenti unità:**

L'Unità produttiva/operativa ha sede in .....vedi pag. 1..... (indicare il Comune del Piemonte)

L'Unità produttiva/operativa ha sede in ..... (indicare il Comune della regione che deve essere diversa da Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna) ma i lavoratori per i quali viene richiesta la concessione della CIGD risiedono o sono domiciliati in Lombardia

**Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD**

La Società, parte del Gruppo Gattinoni, è un player importante del mercato MICE (Meeting, Incentive, Convention, Event) nel quale opera da 37 anni con successo, offrendo i suoi servizi legati a IDEAZIONE, PROGRAMMAZIONE ed IMPLEMENTAZIONE di viaggi incentive ed eventi aziendali.

Con un business aziendale che porta ad "aggregare" persone (per eventi o viaggi) in Italia e all'estero, il COVID 19 (Corona Virus) ha generato i suoi effetti ancor prima che si manifestasse nel nostro paese, con spostamenti e riprotezioni dal SudEst Asiatico ad altre destinazioni.

Da fine Febbraio 2020 in poi, l'impatto è stato violento ed esponenziale, con un susseguirsi di cancellazioni di progetti già programmati nella seconda metà del 2019 ma con una execution prevista per marzo e aprile 2020.

Da metà Marzo 2020 stiamo purtroppo cancellando e spostando al 2021 progetti previsti in esecuzione da giugno a fine 2020. Molte global company hanno diffuso successivi travel ban e inibizioni di viaggi/eventi anche dopo il raggiungimento del picco epidemico. Altre semplicemente hanno preferito spostare l'evento a l'anno prox per esigenze organizzative, di adesioni, di immagine. In progress abbiamo mantenuto 5 progetti da giugno a fine anno con una paresi pressoché totale del reparto operativo

Tutto questo per noi significa rimborsare anticipi, pagare eventuali penali e soprattutto non fatturare né incassare dai clienti su tutte le BU.

Ad aggravare la situazione non c'è solo l'abbattimento del fatturato già consolidato, ma anche l'azzeramento del business sviluppato sull'anno in corso (stagionalmente primo semestre per una realizzazione nel secondo semestre). Non stanno arrivando brief né richieste di quotazioni e questo comporterà un ulteriore tracollo del nostro turnover rispetto a quanto pianificato per l'anno 2020 e quanto consolidato nel 2019.

Le motivazioni sono strettamente collegate allo status di incertezza sanitaria e di mobilità sia sul fronte nazionale che internazionale. Nel dubbio le aziende congelano bdtg e progettualità.

**LE PARTI PERTANTO CONCORDANO**

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD:** 65 (i lavoratori risultano in forza alla data del 25.03.2020 compresi quelli del punto 6 precedente)
- **PERIODO:**  
decorrenza dal 15.6.2020 fino al 16.8.2020 per la regione LOMBARDIA  
decorrenza dal 29.6.2020 fino al 30.8.2020 per la regione LOMBARDIA  
decorrenza dal 18.5.2020 fino al 19.07.2020 per la regione PIEMONTE  
decorrenza dal 18.5.2020 fino al 19.07.2020 per la regione LAZIO
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE:** 20032

**Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020 e DL 19.5.2020 n. 34**

**Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori**

*(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)*

Letto, confermato e sottoscritto

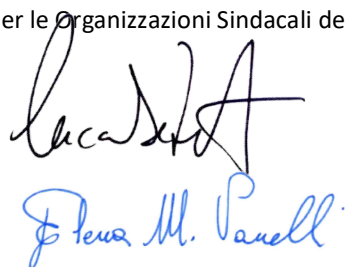
per il Datore di lavoro

per l'Associazione del datore di lavoro

GATTINONI TRAVEL NETWORK S.r.l.



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori



*Antonio Vargiu*