

VERBALE DI ACCORDO
per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

Il giorno 15 Aprile del mese di Aprile dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro FURLA SPA nella persona dei Sigg.ri Emanuele Locatelli e Greta Frabetti,
- le OO.SS. nazionali di categoria FILCAMS CGIL nella persona della Sig.ra Francesca Mandato, FISASCAT CISL nella persona della Sig.ra Elena Vanelli e la UILTuCS UIL nella persona del Sig. Emilio Fagnoli

Premesso

a) che il datore di lavoro con sede legale in San Lazzaro di Savena (BO) Via Bellaria 3-5 codice fiscale 03292800376 /partita IVA 00610091209 matricola INPS n. 1300100124 operante nel settore commercio all'ingrosso di articoli in pelle, borse, bigiotteria, accessori, etc. con un organico complessivo di n. 387 unità lavorative, di cui 68 Part-time, alle quali applica il CCNL Commercio Confcommercio ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art. 22, del D.L. n. 18/2020 e considerate le specifiche disposizioni considerate contenute nel DPCM del 22 marzo 2020, in favore di n. 387 lavoratori dipendenti così come dettagliatamente indicati nell'allegato 1 con il dettaglio per singola Regione;

b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus COVID 19, che hanno reso particolarmente critica, fino a compromettere la situazione operativa della struttura di FURLA S.p.A. ed in particolar modo dei punti di vendita, i quali si sono visti costretti a rallentare, e/o a sospendere in modo significativo, le proprie attività produttive, anche fino alla cessazione delle stesse.

c) che il datore di lavoro ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15 (Cigo, Fis e Fondi di Solidarietà bilaterale).

d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 23 febbraio 2020;

e) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

tutto ciò premesso

1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;











2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;

3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cig in deroga ai sensi dell'art. 22, del D.L. n. 18/2020;

4) ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore; in tal caso verranno rispettate le disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela.

5) le organizzazioni sindacali, preso atto delle motivazioni addotte dal datore di lavoro relative alla necessità di richiesta della Cigd e preso atto che non sussistono ulteriori opportunità offerte dalla normativa vigente per la salvaguardia occupazionale condividono che il datore di lavoro formuli istanza al Ministero del Lavoro per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi della normativa sopra richiamata;

6) Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori (allegato 1) per il periodo dal 01.04.2020 al 31.07.2020.

Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OO.SS. che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga.

7) La richiesta interesserà un numero massimo di 387 addetti, di cui 68 part-time, su un totale complessivo di 387 e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;

8) L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato assumendosi la responsabilità di eventuali errori di compilazione e/o trasmissione;

9) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;

10) durante la sospensione e/o riduzione l'azienda prevede la piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti, ivi compreso il TFR e laddove ciò non fosse possibile per oggettivi impedimenti dovuti ad un eventuale proroga oltre le 9 settimane/qualora la chiusura dovesse prorogarsi oltre le 9 settimane le parti convengono di incontrarsi in via telematica per individuare soluzioni.

Fioravanti

gn

SA

Esposito

J.M.P.

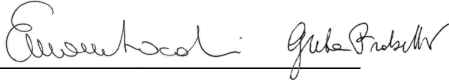
11) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati con la modalità di “pagamento diretto” come previsto dall’art. 17 del D.L. 9/2019.


12) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID- 19.

13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale direttamente dalla Società attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell’esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni.

Letto, confermato e sottoscritto.

FURLA Spa 

FILCAMS CGIL Nazionale 

FISASCAT CISL Nazionale 

UILTuCS Nazionale 