

Addì 29 ottobre 2014, in Roma presso la sede di FISASCAT-CISL

t r a

la Società FRC GROUP SRL UNIPERSONALE con sede legale in Milano via Caldera 21, presente nelle persone del Dott. Fabio Bianchi vista delega dell'Amministratore Unico Dott. Yves Di Benedetto,

e

le OOSS nazionali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS di categoria rappresentate dai Sigg. Luca De Zolt, Mario Piovesan e Ivana Veronese (di seguito OOSS)

Premesso che:

- a) In data odierna si è concluso un accordo tra la società FRC GROUP SRL UNIPERSONALE e le OO.SS. così come sopra rappresentati, a seguito della procedura di riduzione personale avviata dalla società in data 22/10/2014;
- b) Le parti, con la finalità di adottare soluzioni atte a consentire la riduzione dell'impatto sociale di tale decisione, hanno pattuito di rimandare alla presente intesa aziendale la definizione del sostegno per i lavoratori che non si opporranno alla procedura di licenziamento avviata dalla Società.

Tanto premesso, le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante

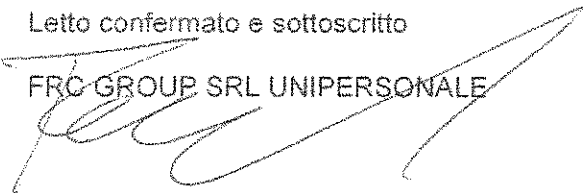
L'azienda si impegna a riconoscere ai lavoratori che non si oppongano al licenziamento durante il periodo di CIGS, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo omnicomprensivo pari a € 1.800,00 lordi

L'importo di cui sopra verrà corrisposto a ciascun lavoratore, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e ss. c.p.c., che preveda, da parte del lavoratore, la conferma dell'importo dell'incentivo spettante, l'accettazione del licenziamento, nonché la liberazione della Società da ogni e qualsivoglia obbligazione derivante dall'intercorso rapporto di lavoro e/o dalla intervenuta sua risoluzione. Analoga dichiarazione sarà rilasciata dalla Società in merito ad ogni eventuale pretesa nei confronti del lavoratore.

L'incentivo all'esodo verrà erogato al momento della sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui sopra, le spettanze di fine rapporto e l'indennità sostitutiva del preavviso entro la prima scadenza di paga successiva alla sottoscrizione del verbale stesso, mentre il TFR individualmente spettante sarà erogato con la normale scadenza retributiva del secondo mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto

FRC GROUP SRL UNIPERSONALE



FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTuCS

