

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO
ALLA CIG IN DEROGA –
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Tra

la Società FOSSIL STORES SRL, con sede in Vicenza, via Vecchia Ferriera n. 5, codice fiscale/PI 03428480242, PEC FOSSILSTORES@LEGALMAIL.IT in persona del proprio legale rappresentante Dr. BERNARDINI ALESSANDRO,

le OO.SS.

FILCMS. CGIL Nazionale . in persona di F. RUSSO
FISASCAT. CISL NAZIONALE . in persona di M. CEOTTO
UILTUCS NAZIONALE in persona di EMILIO FARGNOLI

Premesso che:

- a) l'azienda FOSSIL STORES SRL svolge attività di Commercio al minuto e all'ingrosso di orologeria, gioielli, cinturini ed articoli in pelle.;
- b) l'azienda applica il CCNL TERZIARIO è strutturata su n. 11 unità produttive, situate in:
 - Via Vecchia Ferriera 5 – VICENZA
 - Corso Buenos Aires 5 - MILANO
 - Strada S.P. 336 Sannitica (KM 19) unit 60 - MARCIANESE (CE)
 - Via della Moda 1 - SERRAVALLE SCRIVIA (AL)
 - Contrada Mandrie Bianche snc Unità 84 - AGIRA (EN)
 - Via F. Fellini 1 - FIDENZA (PR)
 - Via del Corso 510 - ROMA
 - Via Calzaiuoli 13 – FIRENZE
 - Via Marco Polo 1/87 - NOVENTA DI PIAVE (VE)
 - Via Ponte di Piscina Cupa 64 Unit 161 - CASTELROMANO (ROMA)
 - Via Meucci Unit 120 - BARBERINO DEL MUGELLO (FI)
- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. 80 dipendenti ;
- d) l'azienda si trova a dover affrontare gravi ed imprevedibili criticità lavorative imputabili direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (Coronavirus), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di porre rimedio al grave pregiudizio occorso all'attività aziendale e ai lavoratori, oltre che per proteggere la salute di lavoratori e clientela;

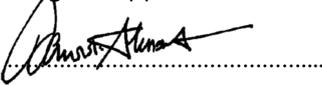
tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue

- 1. si è provveduto a predisporre un programma di sospensione/riduzione della prestazione di lavoro con inizio a partire dal 17/05/2020;
- 2. nei periodi di sospensione/riduzione della prestazione lavorativa dei dipendenti indicati i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dalla stessa e/o dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
- 3. i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali;



4. l'azienda dichiara di aver già programmato/fatto fruire/che farà fruire ai lavoratori, prima dell'accesso all'ammortizzatore sociale, le ferie maturate e non godute al 31/12/2019;
5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso alla CIG IN DEROGA;
6. l'azienda comunica di aver sospeso/ridotto l'attività lavorativa con richiesta di intervento di CIG in deroga per il periodo dal 17/05/2020 al 21/06/2020 per un numero di giornate anche non consecutive che rispetti il limite massimo previsto dalle norme vigenti;
l'azienda richiede anche la possibilità di usufruire di ulteriori 4 settimane per il periodo decorrente dal 01 settembre 2020 al 31 ottobre 2020 e la possibilità di usufruire delle quattro settimane aggiuntive (ex artt. 15 e 17 DL 9/2020) per le unità operative con sede nelle regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna .
7. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione;
8. In caso di ripresa parziale dell'attività la Cassa integrazione verrà fruita attraverso una riduzione di orario, che verrà effettuata per quanto possibile utilizzando meccanismi di rotazione, laddove consentito dalla fungibilità delle professionalità ed in funzione delle esigenze tecnico organizzative della impresa.
9. In caso di ripresa l'azienda si impegna a rispettare il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" del 14/03/2020 e successive modifiche.
10. Il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto tramite pagamento diretto da parte dell'Inps;
11. L'azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci;
12. Si allega la lista aggiornata di tutti i lavoratori in forza presso l'azienda.

Il legale rappresentante dell'azienda

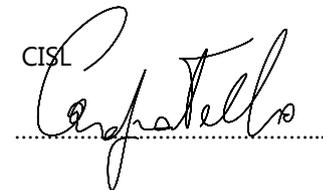


Vicenza 03 giugno 2020

CGIL



CISL



UIL

