

VERBALE DI ACCORDO

In data 25 novembre 2008, in Roma:

Fnac Italia S.p.A., rappresentata dalle Sig.re: Daria Grazzi e Elena Giordano

e

e le Segreterie Nazionali rappresentate da:

p/ FILCAMS-CGIL sig.ra: Lori Carlini

p/FISASCAT-CISL sig. : Mario Plovesan

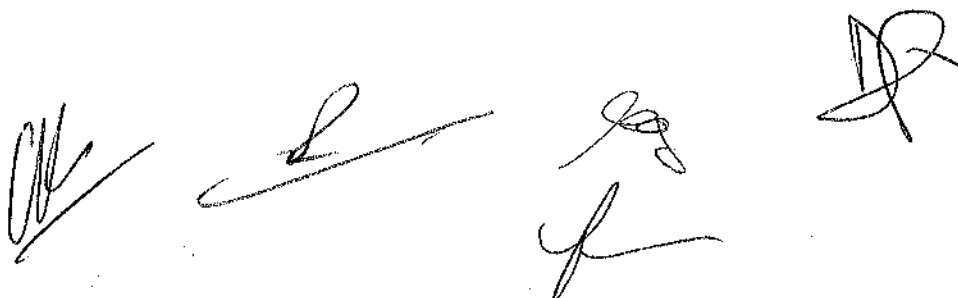
p/UILTUCS-UIL sig. : Gianni Rodillosso

alla presenza delle Rappresentanze Sindacali Aziendali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie si sono incontrati per la definizione dell'erogazione di un "Premio variabile di Risultato" su base nazionale.

Detto Premio, di seguito PVR, viene istituito con criteri unitari per tutte le Sedi/ Punti Vendita di Fnac Italia; si definisce inoltre che il presente accordo ha validità esclusivamente al solo anno 2008.

Stante la sua natura e valenza, il PVR è da considerarsi nell'ambito di quei trattamenti retributivi destinati a godere di regimi contributivi previdenziali più favorevoli, ai sensi della Legge n. 247/2007 e successivo decreto attuativo Min. Lav. 07.05.2008.

Le Parti, dopo ampio ed approfondito confronto, hanno convenuto quanto segue:



1) Meccanismi e parametri del Premio Variabile

Il premio variabile nazionale si compone di tre variabili di tipo quantitativo e una variabile di tipo qualitativo:

Quantitativo:

- 1) RO Fnac Italia da gennaio a dicembre 2008
- 2) Fatturato del negozio da gennaio a dicembre 2008
- 3) RO del negozio da gennaio a dicembre 2008

Qualitativo:

- 1) Numero Carte Soci di nuova emissione per negozio al 31/12/2008

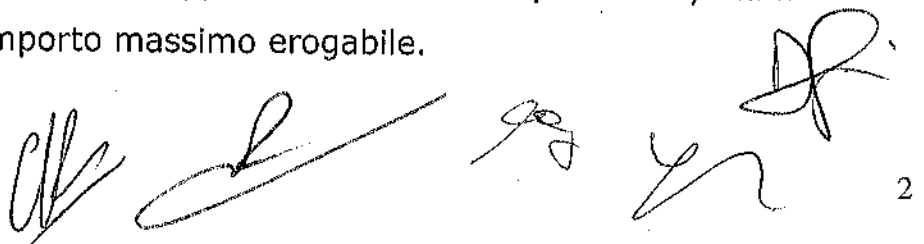
2) Valore massimo erogabile

Valore complessivo e massimo dell'importo lordo erogabile individualmente, per il negozio di Milano, Genova, Torino, Verona, Napoli e le Sedi di Milano (Internet compreso) e Sesto Ulteriano, per il solo anno 2008:

€ 450,00 lordi

Si conviene che, ai fini della valorizzazione della retribuzione variabile per il personale che opera presso la Sede (comprensiva di Internet) ed il Deposito venga corrisposto un importo così determinato: ammontare totale di tutti i premi variabili di cui al presente accordo, suddiviso per il numero complessivo di negozi.

Per i nuovi negozi di Roma e Le Gru, che alla data di sottoscrizione dell'accordo non hanno ancora completato un esercizio commerciale intero, si definisce di corrispondere il Premio Variabile applicando i medesimi parametri, ma la riduzione al 50% dell'importo massimo erogabile.



2

3) Pesi e valori per i diversi parametri

- 1) 40%: RO Fnac Italia 2008
- 2) 35%: Fatturato del negozio 2008
- 3) 15%: RO del negozio 2008
- 4) 10%: Numero Carte Soci di nuova emissione per negozio al 31/12/2008

Le presenti scale hanno validità per il solo anno 2008 considerato dal presente accordo.

Scala Risultato Operativo FNAC Italia 2008 e Negozio

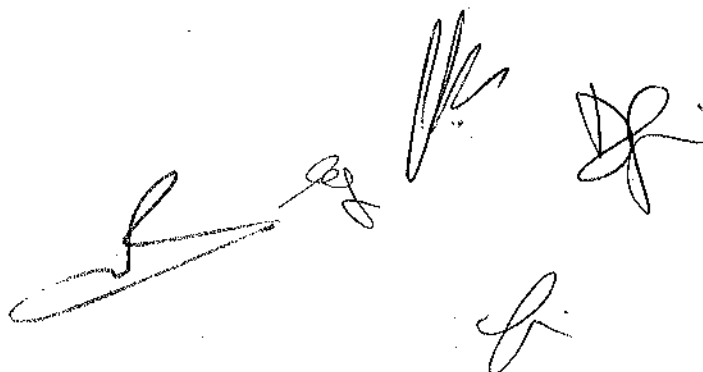
RISULTATO	PERCENTUALE
< 96%	0
96% - 97,99%	50 %
98% - 98,99%	70 %
99% - 99,99%	90%
>=100%	100%

Scala Fatturato Negozio 2008

RISULTATO	PERCENTUALE
< 96%	0
96% - 97,99%	50 %
98% - 98,99%	70 %
99 % - 99,9%	90%
>=100%	100%

Scala del parametro Carte soci di nuova emissione 01/01/2008-31/12/2008.

Nuove Carte Soci	PERCENTUALE
< 80%	0
80% - 89,99%	50 %
90% - 95,99%	70 %
96% - 99,99%	90%
>=100%	100%



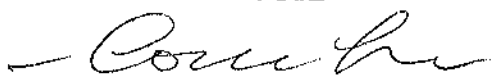
4) Criteri di erogazione

Tale premio sarà corrisposto a tutti i dipendenti di Fnac Italia in forza alla data di erogazione del premio e secondo i criteri di maturazione di seguito indicati:

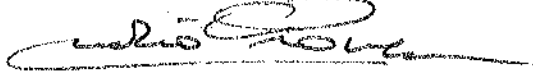
- Il premio spetta ai collaboratori a tempo indeterminato e a tempo determinato con un'anzianità aziendale a dicembre dell'anno di riferimento di almeno 6 mesi continuativi. Il premio sarà riproporzionato ai mesi di effettivo lavoro.
- Per il personale part-time il premio sarà riproporzionato in base all'orario di lavoro previsto da:
 - la lettera di assunzione
 - da accordi successivi che ne abbiano variato la base oraria per la durata di detta variazione su base annua.
- Il diritto alla maturazione del PvR, verrà riconosciuto anche ai lavoratori assenti per malattia, ferie e permessi che danno diritto alla retribuzione, nonché per maternità obbligatoria e anticipata (non facoltativa) e per infortunio sul lavoro.
- Il premio erogato si intende al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali e non concorre alla determinazione di alcun istituto contrattuale, compreso il TFR.
- L' erogazione del premio sarà nel mese di marzo 2009.
- Dalla maturazione del premio sono esclusi i collaboratori con qualifica di Direttore Negozio e Direttore Funzione / Prodotto.
- Ai lavoratori trasferiti in corso d'anno si applicherà il premio maturato nel negozio di accoglienza.
- Le Parti concordano, infine, di ritrovarsi entro il mese di Febbraio 2009 al fine di intraprendere più ampia discussione in relazione ad un Accordo Integrativo Aziendale che si svilupperà sulla parte normativa e sulla parte economica.

Letto, firmato e sottoscritto dalle parti oggi 25 novembre 2008.

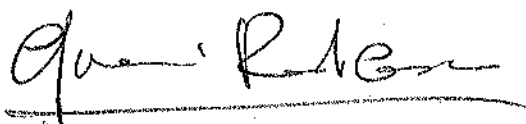
FILCAMS - CGIL



FISASCAT - CISL



UILTUCS - UIL



Fnac Italia S.p.A.

