



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni
Industriali
Divisione VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **21 gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **FIRAS SRL**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la FIRAS Srl: Franco Caselotto, giusta delega agli atti del Ministero
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Andrea Montagni
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Marco Demurtas

PREMESSO CHE

- la FIRAS Srl (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale in San Donà di Piave (VE), opera nel settore commercio all'ingrosso e al minuto di materiale idrosanitario, apparecchiature ed impianti termosanitari, idraulici e di riscaldamento, arredo bagno, materiale per l'edilizia, con un organico complessivo pari a n. 60 unità, operanti nelle sedi di San Donà di Piave(VE) e Codroipo (UD). La società, dal 19/10/09, al 18/10/13, ha sottoscritto con le Parti Sociali un contratto di Solidarietà Difensivo ed ha pertanto utilizzato la totalità degli ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime";
- successivamente, tramite vari accordi governativi, ha potuto fruire di un periodo di cig in deroga
- con nota del 22/12/14 (prot. n. 501 del 12/01/15) la Società ha richiesto un incontro per esperire l'esame congiunto previsto dall'art.2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto alla richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga e pertanto, l'intestato Ministero, con nota del 14/01/15 (Prot. n.911) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito il permanere delle esigenze di natura economica che rendono necessario il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga come da richiesta agli atti del Ministero per completare il percorso di riorganizzazione e di ristrutturazione gestionale. La Società ha altresì dichiarato che a causa di una crisi intervenuta ad un'azienda di Jesolo, che avrebbe permesso una ripresa parziale dell'attività, le esigenze di Cassa permangono sostanzialmente simili a quelle definite nel precedente accordo governativo;
- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere nuovamente allo strumento della Cig in deroga riguardo a n. 55 lavoratori, come di seguito in dettaglio specificato. Le

Parti consegnando agli atti l'accordo sindacale del 7 gennaio u.s. permettono a questo ministero la retrodatazione dell'inizio di fruizione della Cassa a tale data.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

VISTO

Il D.M. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato in data 04.08.2014, che fornisce i nuovi criteri per l'erogazione degli ammortizzatori sociali in deroga.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso ad un ulteriore periodo di trattamento di **CIG in deroga, a decorrere dal 07/01/15 (grazie all'accordo sindacale succitato)** e sino al **06/06/15**, per un numero massimo di **55 lavoratori** (di cui n.45 uomini e n. 10 donne), ripartiti come di seguito specificato:
 - **Unità di San Donà di Piave (VE): n. 49** lavoratori, di cui n. 45 full - time e n. 4 con part- time medio del 69,69%, saranno collocati in **Cig in deroga con una riduzione media del 23% del proprio orario di lavoro** (con picchi massimi sino al 100% nel rispetto di tale media) **a rotazione** tra loro;
 - **Unità di Codroipo (UD): n. 6** lavoratori saranno collocati in **Cig in deroga con una riduzione media del 23% del proprio orario di lavoro** (con picchi massimi sino al 100% nel rispetto di tale media) **a rotazione** tra loro;
 - Un lavoratore ubicato nella sede di San Donà di Piave non sarà collocato in Cassa in quanto non possiede i requisiti previsti dalla Legge.
2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti concordano, altresì, di monitorare le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
4. Come piano di risanamento la Società si impegna a :
 - riquilibrare il proprio personale al fine di potenziare la propria rete commerciale e di conseguenza ampliare il proprio portafoglio- clienti, per consentire il riassorbimento a pieno regime della propria forza lavoro.
 - Avviare un eventuale procedura di licenziamento collettivo utilizzando l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento

5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla data in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro alla D.G. Politiche attive e Passive del Lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare la precitata istanza corredata dall'elenco nominativo e dal verbale redatto in data odierna, in via telematica, all'I.N.P.S. per le competenze di legge (D.M. 83473) e alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva sempre entro il 20° giorno dall'inizio del periodo di Cassa Integrazione.
8. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle suddette Regioni coinvolte ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.
9. Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto
Roma 21 gennaio 2015

FIRAS-SRL



Le OO.SS.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

