

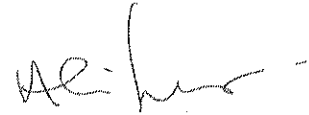
VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE/ESAME CONGIUNTO FIS

Oggi 21 Marzo 2020, tra le Parti:

La FINTEX SRL A SOCIO UNICO, (di seguito "l'Impresa"), nella persona del legale rappresentante Peruffo Riccardo Luigi;

le OO.SS.:

- FILCAMS/CGIL nella persona di Sergio Aliprandi;
- FISASCAT/CISL nella persona di S. Chicca;
- UILTuCS nella persona di A. Vargiu;



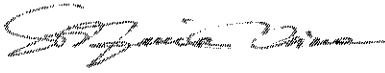
Premesso che:

- l'Impresa svolge l'attività di COMMERCIO AL DETTAGLIO DI CONFEZIONI PER ADULTI;
- l'Impresa ha comunicato in data 19./03./2020 alle OO.SS. la volontà di sospendere l'attività per far fronte all'emergenza COVID-19;
- l'Impresa e le OO.SS. ritengono sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazione salariale;
- i lavoratori che potranno godere del trattamento di integrazione salariale risultano in forza alla data del 23 febbraio 2020 con contratto di lavoro subordinato;
- La società, a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID-19 e dei vari ordini della pubblica autorità disposti dai Consigli Regionali interessati e dal Consiglio dei Ministri, dal 12 marzo 2020 è impossibilitata a svolgere la propria attività di vendita al dettaglio e versa in una situazione di mancanza di lavoro;
- La società, con lettera del 19.03.2020 notificata a mezzo Pec, ha comunicato alle OO.SS. maggiormente rappresentative sul piano nazionale la necessità di chiedere l'intervento del fondo integrazione salariale (FIS) ordinario, per far fronte al periodo di sospensione delle attività e di mancanza di lavoro;
- Il giorno 19 marzo 2020 Le parti si sono incontrate in via telematica ed hanno rappresentato la situazione in essere, comportante la situazione di mancanza di lavoro per cause non imputabili all'impresa ma riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, per un totale di N° 43 lavoratori, impiegati sia presso la sede centrale che nei punti vendita, ai quali è applicato il CCNL del Commercio.



tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

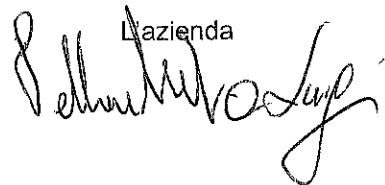
- Le premesse costituiscono parte integrale ed essenziale del presente accordo;
- Le parti, a causa della situazione di mancanza di lavoro per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica da emergenza COVID-19 nazionale, ritengono necessario ricorrere al fondo di integrazione salariale ordinario (FIS) di cui all'art.29 del D.lgs.148/2015;DL n.18 del 17.03.2020
- Il ricorso al FIS potrà avvenire a decorrere dal 10 marzo 2020 e fino al 31 agosto 2020, salva eventuale successiva proroga della sospensione delle attività che si dovesse rendere necessaria;
- L'utilizzo del FIS interesserà n. -- lavoratori, impiegati sia presso la sede centrale che nei punti vendita, e potrà avvenire sia con varie riduzioni di orario che con sospensione a zero ore;
- La società presenterà nei termini di legge all'Inps la domanda di accesso al FIS per le prestazioni di assegno ordinario;
- L'erogazione delle prestazioni di cui all'art.30 del D.lgs.148/2015 verrà anticipata dal datore di lavoro alle normali scadenze di paga, operando i relativi conguagli con le contribuzioni dovute all'INPS.
- Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle situazioni orarie attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda ed alle necessità dei lavoratori>>



Antonio Varquin

• Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di conciliazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"

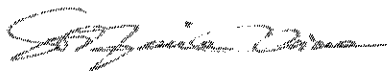
- in tale periodo la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa per il proprio personale operante nelle sedi di:
 - TORINO (TO) VIA GOBETTI, 1/F con numero dipendenti 6 (5 commesse full time e 1 commessa a chiamata).
 - VERONA (VR) VIALE MAZZINI, 67/A con numero dipendenti 5 (5 commesse full time).
 - MILANO (MI) VIA SOLFERINO, 3 con numero dipendenti 5 (5 commesse full time).
 - SANTA MARGHERITA LIGURE (GE) PIAZZA CAPRERA, 7 LARGO GIUSTI con numero dipendenti 4 (3 commesse full time e 1 commessa a chiamata).
 - ROMA (RM) VIA DI CAMPO MARZIO, 68/A-B con numero dipendenti 4 (4 commesse full time).
 - FIRENZE (FI) PIAZZA DELL'OLIO, 4/5/6/7R con numero dipendenti 5 (3 commesse full time, 1 commessa part-time al 75% e 1 commessa a chiamata).
 - FORTE DEI MARMI (LU) VIA MONTAUTI, 10 con numero dipendenti 4 (2 commesse full time e 2 commesse part-time al 52.50%).
 - NOVENTA DI PIAVE (VE) VIA MARCO POLO 1 con numero dipendenti 5 (5 commesse full time).
 - SERRAVALLE (AL) VIA DELLA MODA. 1 con numero dipendenti 5 (4 commesse full time e 1 commessa part-time al 60%)
 -
- Letto confermato e sottoscritto

L'azienda


FILCAMS CGIL



FISASCAT-CISL



UILTUCS

Antonio Varquin