

VERBALE DI ACCORDO

Il 20/11/2009, presso la sede di FINPOLO di Cella (RE) in via G. Balla, si sono incontrate le Parti sotto elencate;

per la società FINPOLO SPA con sede in Via G. Balla n. 11 - 42100 Cella (RE)
- il sig. Roberto Manini Crescimanno Rabito Legale Rappresentante;

Per i lavoratori;

- il sig. Fulvio Camellini della Filcams CGIL di Reggio Emilia;
- il sig. Enrico Gobbi della Fisascat CISL di Reggio Emilia;
- la sig.ra Milva Moretta della Uiltucs UIL di Reggio Emilia;
- il sig. Alberto Miragalli e Conconi Luca della rappresentanza Sindacale Aziendale di Reggio Emilia;
- il sig. Silvio Marchese della rappresentanza Sindacale Aziendale di Modena;

Premesso che:

1. in data 02/11/2009 la Società FINPOLO SPA ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali l'intenzione di attivare una Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, nella medesima comunicazione è stata evidenziata la situazione di esubero di personale in cui versa a seguito della crisi aziendale dovuta all'attuale sfavorevole congiuntura del mercato;
2. FINPOLO SPA, azienda esercente attività di commercio all'ingrosso di materiale elettrico, applica il CCNL Terziario Cooperative di consumo; alla data odierna la forza lavoro conta n. 157 dipendenti di cui:
 - n. 2 dirigenti,
 - n. 10 quadri,
 - n. 69 impiegati,
 - n. 60 operai,
 - n. 11 apprendisti impiegato,
 - n. 5 apprendisti operaio,

nella sede principale e nelle n. 7 filiali di:

- Filiale di Luce Città
- Filiale di Modena (MO)
- Filiale di Parma (PR)
- Filiale di Mirandola (MO)
- Filiale di Cremona (CR)
- Filiale di Lucca (LU)
- Filiale di Prato (PO)

come da allegato (allegato A) ed applica un orario di lavoro ordinario settimanale pari a numero 40 ore, distribuite su numero 5 giornate lavorative;

LC
FC
RM
MM
GM

3. l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. il protrarsi della difficile situazione di mercato, caratterizzata da un grave calo di fatturato che alla data del 30/09/2009 è pari al 18,23% in meno rispetto al fatturato allo stesso mese dell'anno precedente;
4. la Società ha per altro già preso iniziative per fronteggiare la crisi dal punto di vista del contenimento dei costi e delle spese correnti, responsabilizzando il personale dipendente sull'uso di strumenti posti a loro disposizione quali auto aziendali, telefoni cellulari e carte sim UMTS. Sono stati previsti tetti di spesa per l'uso dei telefoni cellulari e carte sim UMTS che garantiscono una più che sufficiente copertura delle necessità lavorative degli operatori che fruiscono di tali strumenti; l'uso dell'auto aziendale (ed eventuale telepass) sarà esclusivamente operativo e qualora ne venga fatto un uso privato tali spese saranno addebitate al dipendente. Nell'intento di ridurre l'indebitamento della Società la stessa ha provveduto riorganizzando e riducendo le scorte di magazzino. Sempre nell'ottica di ridurre la spesa corrente alla scadenza del contratto di affitto è stata data disdetta, o si provvederà a dare disdetta, dei contratti inerenti quegli immobili che attualmente risultano essere in esubero rispetto alle attuali esigenze e alla riorganizzazione logistica in fase di attuazione. In generale è poi prevista la riduzione di quelle spese non necessarie, quali spese di rappresentanza, spese pubblicitarie etc., che non abbiano riscontro alcuno in merito alla produttività o che non risultino essere strettamente funzionali alla gestione dell'azienda;
5. la Società inoltre ritiene che le filiali di Parma e Mirandola di recente apertura possano rapidamente crescere e che tale crescita, che potremmo definire "fisiologica", possa apportare un incremento del fatturato che incida positivamente sui bilanci aziendali fin dai prossimi mesi;
6. in tale quadro si evidenzia un'eccedenza di personale, con conseguenti effetti negativi sulle capacità competitive dell' Azienda, stimata alla data odierna in complessivi n. 21 dipendenti;
7. le OO.SS., pur riconoscendo le criticità del quadro economico globale dal quale deriva la lamentata eccedenza strutturale di organico e la necessità di adottare tutti i provvedimenti utili a fronteggiare adeguatamente la situazione, hanno sollecitato la ricerca di soluzioni in grado di evitare conseguenze traumatiche per i lavoratori; le parti, svolti gli opportuni approfondimenti tecnici, hanno valutato che il contratto di solidarietà sia lo strumento adeguato al suddetto fine;

Ciò premesso si conviene quanto di seguito:

- a. la premessa forma parte integrante del presente accordo;
- b. al fine di evitare l'apertura della procedura di mobilità ex. Art 24 L. 223/1991 per numero 21 dipendenti in esubero, dal 30/11/2009 e fino al 31/12/2010, FINPOLO SPA darà attuazione al contratto di solidarietà che, con la sottoscrizione del presente accordo, viene stipulato ai sensi dell'art. 1 della legge n. 863/1984 e successive modifiche ed integrazioni; l'accordo interesserà n. 118 dipendenti, escludendo dal novero del personale coinvolto quelle figure necessarie per la gestione delle incombenze amministrative e di sicurezza delle unità produttive e dei relativi organici le cui mansioni non risultino essere fungibili;
- c. inoltre dal novero del personale coinvolto dal contratto di solidarietà sono esclusi gli apprendisti, per questi la Società FINPOLO SPA si impegna ad attivare presso le regioni le procedure necessarie per fruire degli ammortizzatori sociali in deroga come previsto dalla più recente normativa;
- d. al termine del primo semestre dall'avvio del presente accordo, le parti si incontreranno per un esame congiunto della situazione aziendale, nel corso dell'incontro la società informerà le parti



LC



sull'andamento aziendale valutando l'opportunità di porre termine al regime di solidarietà o di modificarne le modalità di attuazione;

- e. le parti pur concordando sull'applicazione della disciplina di legge vigente relativa al trattamento economico previsto per il Contratto di solidarietà si dichiarano disponibili a valutare, in sede di incontro (vedi al punto d. del presente accordo), l'integrazione al 100% ad opera della società del rateo di 13ma per le ore di riduzione.
- f. la riduzione di orario, conseguente al presente contratto di solidarietà, potrà essere attuata da un minimo del 7% a un massimo del 30% rispetto all'orario di lavoro ordinario applicato pari a n. 40 ore settimanali (per un numero di ore di riduzione variabile da ore 2,80 ad ore 12) da applicarsi con riduzione dell'orario settimanale;
- g. tale riduzione sarà applicata ai lavoratori nominativamente indicati, con modalità differenziate, così come di seguito indicato nell'allegato (Allegato B), facente parte del presente accordo;
- h. l'orario di lavoro dei lavoratori con contratto part-time non scenderà, di norma, sotto le 20 ore settimanali. Ove ciò fosse reso necessario da esigenze tecnico-organizzative e produttive inderogabili la società dovrà preventivamente richiedere il parere delle RSA;
- i. vista la complessità dell'organizzazione aziendale si prevedono riduzioni articolate della prestazione lavorativa, per cui l'azienda ha illustrato e documentato nel corso dell'incontro l'iniziale articolazione delle riduzioni di lavoro; eventuali stabili variazioni saranno preventivamente comunicate alla rappresentanza sindacale aziendale ed ai firmatari del presente accordo;
- j. per meglio gestire la solidarietà e le esigenze organizzative delle singole sedi la Società e il personale dipendente concorderanno preventivamente un piano annuale di godimento delle ferie, di tale piano sarà data informativa alle RSA;
- k. nel caso si rendesse necessario variare i nominativi degli interessati al presente contratto di solidarietà, fermo restando il numero complessivo degli stessi, si procederà mediante accordo scritto fra le parti;
- l. in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 10 del DL 148/1993 come convertito con legge n. 236/1993, le parti concordano che, in presenza di temporanee e particolari esigenze organizzative e produttive, l'orario di lavoro potrà essere incrementato, anche individualmente, fino al normale orario contrattuale; in tal caso la Direzione aziendale comunicherà ai lavoratori entro un congruo termine, e comunque con un anticipo di almeno 48 ore, salvo il presentarsi di urgenze e l'inizio della prevista modifica, il nuovo regime di orario;
- m. gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'azienda saranno riproporzionati in conseguenza della riduzione dell'orario di lavoro come sopra concordata e per le quote di retribuzione perduta saranno posti a carico dell'INPS secondo le disposizioni vigenti;
- n. l'Azienda anticiperà ai lavoratori interessati, alle normali scadenze retributive, l'importo dell'integrazione salariale;
- o. in relazione alla presenza di alcuni contratti a tempo determinato, in scadenza nel periodo di vigenza del contratto di solidarietà, l'azienda facendo seguito alle richieste delle OO.SS, si dichiara fin d'ora disponibile ad esaminare la possibilità di prorogare/confermare alla singola

LC
FC
32 M C

scadenza questi contratti in relazione anche all'andamento della situazione aziendale previo confronto con i firmatari del presente accordo e con le RSA;

- p. a semplice richiesta di una delle parti saranno concordati specifici incontri in cui verrà fatto il punto sull'attuazione del presente accordo e sulla ripartizione delle riduzioni di orario. Sempre a semplice richiesta di una delle parti saranno concordati incontri specifici per valutare la situazione finanziaria e l'andamento economico della società. Gli incontri potranno essere promossi anche in sede territoriale previo riscontro presso le singole filiali della specificità o meno della problematica da affrontare, ciò al fine di meglio coordinare gli sforzi delle parti per una ottimale gestione delle modalità e dei tempi degli incontri;
- q. la riduzione di orario sarà, di norma, organizzata con riduzioni di tipo verticale tranne che per motivate esigenze organizzative e/o personali. Di ciò, come dell'attuazione in generale della riduzione dell'orario, sarà data comunicazione agli addetti coinvolti e alle RSA aziendali con un preavviso di almeno 48 ore;

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere stipulato un contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 1 della legge n. 863/1984 e successive modifiche e integrazioni.

Decorrenza e Durata

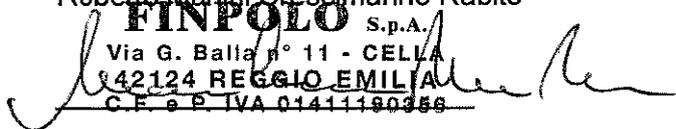
Il presente accordo decorre dal 30/11/2009 con scadenza al 31/12/2010. Le Parti si riservano di incontrarsi nuovamente entro la scadenza del presente contratto al fine di valutare congiuntamente la situazione aziendale creatasi.

Letto, confermato e sottoscritto

Data 20/11/09

Per Finpolo Spa
Roberto Manini Crescimanno Rabito

FINPOLO S.p.A.
Via G. Balla n° 11 - CELLA
42124 REGGIO EMILIA
C.F. e P. IVA 01411180356



Per Filcams CGIL
Sig. Fulvio Camellini



Per Fisascat CISL **FISASCAT - C.I.S.L.**
Sig. Enrico Gobbi SEGRETERIA TERRITORIALE
Via TURRI, 69 - REGGIO EMILIA
Tel. 0522/357425 - Fax 0522/357417



Per le RSA

Sig. Alberto Miragalli



Per Uiltucs UIL
Sig.ra Milva Moretta

U.I.L.T.U.C.S.
Via Mazzini n. 5
42100 - REGGIO EMILIA
Tel. 0522 454288 Fax 0522 454371



Sig. Luca Conconi



Sig. Silvio Marchese



ALLEGATO "A"

PERSONALE OCCUPATO	
Sede	n° dipendenti
Dirigenti	2
Quadri	7
Impiegati	35
Operai	22
Apprendisti	7
Totale (esclusi i dirigenti)	71

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Luce Città	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	7
Operai	8
Apprendisti	5
Totale (esclusi i dirigenti)	20

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Modena	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	7
Operai	6
Apprendisti	2
Totale (esclusi i dirigenti)	15

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Parma	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	2
Impiegati	4
Operai	3
Apprendisti	1
Totale (esclusi i dirigenti)	10

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Mirandola	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	2
Operai	5
Apprendisti	0
Totale (esclusi i dirigenti)	7

33
 MR
 LC
 AL
 FC
 @
 ON

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Cremona	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	4
Operai	6
Apprendisti	0
Totale (esclusi i dirigenti)	10

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Lucca	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	1
Impiegati	5
Operai	4
Apprendisti	0
Totale (esclusi i dirigenti)	10

PERSONALE OCCUPATO	
Filiale - Prato	n° dipendenti
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	6
Operai	5
Apprendisti	1
Totale (esclusi i dirigenti)	12

PERSONALE IN ESUBERO	
FILIALI	n° dipendenti
Sede	9
Filiale - Luce Città	3
Filiale - Modena	2
Filiale - Parma	1
Filiale - Mirandola	1
Filiale - Cremona	1
Filiale - Lucca	1
Filiale - Prato	3
Totale	21

Al

Ma

LC

Pr

FC

33

Com

Allegato B

sede	Baldassarra Pasquale	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Baracchi Lorenzo	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Barchi Fabio	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Baroni Silla	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Bertolini Giancarlo	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Bertolini Vanni	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Bonacini Fabrizio	8 ore		40 impiegato	8	20%
sede	Bonacini Federica	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Caccavale Alessia	8 ore		40 impiegato	8	20%
sede	Casali Valentina	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Chiti Moira	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Cioffo Raffaele	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Coilli Milo	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Curti Ivano	8 ore		40 impiegato	12	30%
sede	Dessi Nicola	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Diop Massamba	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Ferrari Luciana	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Fiaccadori Eranio Fabrizio	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Freschi Luca	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Ganga Gianmario	8 ore		40 operaio	12	30%
sede	Ghiselli Monica	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Gianferrari Cristiana	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Guerrì Giuseppina	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Iotti Tiziano	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Incerti Fabio	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Manicardi Claudia	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Martelli Monica	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Masini Andrea	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Menozzi Claudio	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Miari Marco	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Miragalli Alberto	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Montanari Villiam	8 ore		40 impiegato	12	30%
sede	Notari Mirco	8 ore		40 operaio	4	10%
sede	Palumbo Rocco	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Parmigiani Adriano	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Prampolini Tiziano	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Rakotondratsima Hery	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Santini Graziano	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Silingardi Milo	8 ore		40 operaio	8	20%
sede	Spaggiari Luca	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Spinetti Lolo	8 ore		40 impiegato	4	10%
sede	Spitali Matteo	8 ore		40 operaio	4	10%




 LC


luce	Bellesia Mauro	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Cavazzoni Ivan	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Conconi Luca	8 ore	40	Impiegato	4	10%
luce	Davoli Enrico	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Fontanili Luca	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Galaverni Sabrina	8 ore	40	Impiegato	4	10%
luce	Garsi Luca	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Lopez Federico Martin	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Magnani Cristian	8 ore	40	Impiegato	4	10%
luce	Maramotti Umberto	8 ore	40	Operaio	8	20%
luce	Mazzi Valter	8 ore	40	Operaio	4	10%
luce	Neviani Ivana Brunella	8 ore	40	Impiegato	4	10%
luce	Rossi Mariagrazia	8 ore	40	Impiegato	4	10%

MO	Ariniello Vitantonio	8 ore	40	operaio	8	20%
MO	Armiliotta Orazio	8 ore	40	operaio	8	20%
MO	Artifoni Fiorenzo Alberto	8 ore	40	operaio	8	20%
MO	Beccati Franco	8 ore	40	operaio	8	20%
MO	Bonacini Matteo	8 ore	40	operaio	8	20%
MO	Mattei Fabio	8 ore	40	Impiegato	8	20%
MO	Ravazzini Luca	8 ore	40	Impiegato	4	10%

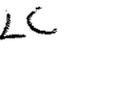
PR	Cofano Stefano	8 ore	40	impiegato	4	10%
PR	Gemmi Franco	8 ore	40	impiegato	4	10%
PR	Corradi Marco	8 ore	40	operaio	4	10%
PR	Gargiulo Gianfranco	8 ore	40	operaio	4	10%
PR	Menozzi Stefano	8 ore	40	impiegato	4	10%

mirandola	Bandiera Sergio	8 ore	40	Operaio	8	20%
mirandola	Baraldi Claudio	8 ore	40	Operaio	4	10%
mirandola	Cattabriga Paola	8 ore	40	Impiegato	12	30%
mirandola	Richiusa Emanuele	8 ore	40	Operaio	8	20%
mirandola	Rossi Enzo	8 ore	40	Impiegato	4	10%
mirandola	Sabatini Sauro	8 ore	40	Operaio	8	20%
mirandola	Zaccarelli Claudio	8 ore	40	Operaio	8	20%











CR	Arisi Alessandro	8 ore	40	Operaio	8	20%
CR	Bassi Michela	8 ore	40	Impiegato	4	10%
CR	Bolzoni Andrea	8 ore	40	Operaio	8	20%
CR	Bolzoni Luigi	8 ore	40	Operaio	8	20%
CR	Calò Giuseppe	8 ore	40	Operaio	4	10%
CR	Comandulli Andrea	8 ore	40	Operaio	8	20%
CR	Pederzani Elisabetta	8 ore	40	Impiegato	8	20%
CR	Subacchi Paolo	8 ore	40	Operaio	8	20%

LU	Pieve Genny	8 ore	40	Impiegato	4	10%
LU	Carmassi Giuseppe	8 ore	40	Operaio	4	10%
LU	Pisani Luca	8 ore	40	Impiegato	4	10%
LU	Sculli Marco	8 ore	40	Operaio	4	10%
LU	Sensi Waiker	8 ore	40	Operaio	4	10%
LU	Panigada Domenico	8 ore	40	Impiegato	4	10%
LU	Pollastrini Mario Giovanni	8 ore	40	Impiegato	4	10%
LU	Sichi Fabrizio	8 ore	40	Operaio	4	10%
LU	Gianni Andrea	8 ore	40	Operaio	4	10%

PO	Betti Filippo	8 ore	40	Operaio	12	30%
PO	Giannini Simone	8 ore	40	Impiegato	8	20%
PO	Guarnieri Gabriele	8 ore	40	Operaio	12	30%
PO	Malpassi Simone	8 ore	40	Operaio	8	20%
PO	Manescaichi Fabrizio	8 ore	40	Impiegato	8	20%
PO	Mazzoli Stefano	8 ore	40	Impiegato	4	10%
PO	Nichi Luigi	8 ore	40	Impiegato	4	10%
PO	Prati Francesco	8 ore	40	Operaio	12	30%
PO	Tefa Rafael	8 ore	40	Operaio	12	30%
PO	Tinti Enrico	8 ore	40	Impiegato	12	30%
PO	Vellini Paolo	8 ore	40	Impiegato	12	30%







 LC



 FC



Allegato B part-time

sede	Aiffieri Daniela	pt 6	30	Impiegato	3	10%
sede	Artioli Catia	pt 6	30	Impiegato	2	7%
sede	Bianchi Daniela	pt 6	30	Impiegato	2	7%
sede	Carpì Liviana	pt 4	20	Operaio	4	20%
sede	Dallai Laura	pt 7,2	36	Impiegato	4	11%
sede	De Santi Federica	pt 6	30	Impiegato	2	7%
sede	Domenichetti Giovanna	pt 7	35	Impiegato	4	11%
sede	Lambruschi Daniela	pt 6	30	Impiegato	2	7%
sede	Mariani Daniela	pt 6	30	Impiegato	2	7%
sede	Montanari Giuseppe	pt 6,8	34	Impiegato	4	12%
sede	Quintana Fabio	pt 4	21	Operaio	4	19%
sede	Toni Rossana	pt 6	30	Impiegato	2	7%

luce	Mariani Silvana	pt 6	30	Impiegato	2	7%
------	------------------------	------	----	-----------	---	----

MO	Costi Barbara	pt 4	20	Impiegato	2	10%
MO	Piccinini Simona	pt 4	20	Impiegato	2	10%
MO	Testi Alessandra	pt 4	20	Impiegato	2	10%






 LC