



**CONFCOMMERCIO**  
 IMPRESE PER L'ITALIA  
 MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

**Ipotesi contratto di solidarietà Finlibri srl**  
 ai sensi dell'art. 1 D.L. 726/1984, convertito con modificazioni dalla L. 863/84, e dell'art. 5 D.L. 148/93, convertito con modificazioni dalla L. 236/93; DL 1° luglio 2009 n. 78

Addì 24 aprile 2013, presso la Confcommercio di Milano, Corso Venezia 47, si sono incontrati i seguenti Signori:

per Finlibri srl

Angelo Donato

*ANGELO DONATO*  
*RICERCA TERRITORIALE*

per Confcommercio

Emanuela Cambrini

per la Filcams-Cgil

Daria Banchieri

per la Fisascat- Cisl

Elena Vanelli

per la UilTucs-Uil

Marco Marroni

per il Coordinamento RSA / R SU

Barbara Brugè

*1 FUNZIONARI TERRITORIALI*

**PREMESSA**

- per tutto quanto concerne la disciplina giuslavoristica e compatibilmente con le disposizioni di legge in materia di diritto del lavoro, Finlibri S.r.l. applica il CCNL del Commercio;

- in data 19 febbraio 2013, nel corso dell'incontro annuale ai sensi dell'art. 3.1 Cia sull'andamento delle società del retail, l'Azienda evidenziava l'impatto negativo della crisi del mercato globale e dei consumi sul mercato dei libri. In particolare, comunicava alle Organizzazioni Sindacali un andamento fortemente negativo delle vendite a parità di PDV che erano calate da € 267,9 milioni del 2010 a € 239,8 milioni del 2012, pari al -10,49% in valore nominale e -15,46% in valore reale, ossia compresa l'inflazione del biennio 2010-2012. Il calo del fatturato comportava anche una riduzione del margine che nel 2010 era di € 131,327 milioni mentre nel 2012 scendeva a € 128,066 milioni, con una perdita del -2,48%, -7,90% in valore reale, cioè al netto dell'inflazione.

- L'azienda dichiarava l'andamento critico di 66 punti vendita nel periodo 2010/2012 di cui 35 con un andamento economico e/o di fatturato negativo negli ultimi due esercizi. All'interno di questi ultimi, di seguito si elencano quelli con l'andamento significativamente più negativo:

- Milano Manzoni - Roma Babuino - Prato - Bologna Mille - Macerata - Cesena - Bologna International
- Firenze International - Biella - Trieste - Bologna RMS - Roma Colonna - Monza - Bergamo - Brescia - Basiliano (UD) - Bari CC Mongolfiere - Milano Corvetto - Roma Libia - Ancona - Caserta - Catania -

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



**CONFCOMMERCIO**

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

Napoli CC Afragola – CC Melilli (SR) – CC Cesano Boscone (MI) – CC Pontecagnano (SA) – Fiumicino Express Terminal 1 – Fiumicino Express Molo est;

- al fine di ripristinare l'equilibrio economico messo in crisi dalla riduzione del fatturato medio per fte, stante la situazione suesposta, l'Azienda dichiarava la necessaria ipotesi di chiusura di 15 punti vendita nei successivi 12-24 mesi, con conseguente esubero di circa 130 fte; tale ipotesi dipende dall'evoluzione di una serie di fattori quali: situazione della concorrenza, andamento di piazza, costo degli affitti, andamento delle vendite, produttività;

- per far fronte alla situazione sopra riportata, l'Azienda, su proposta delle OO.SS., si dichiarava disposta a valutare strumenti alternativi alla chiusura dei punti vendita e conservativi dei livelli occupazionali per permettere contestualmente all'azienda di proseguire nel programma degli investimenti nella rete di vendita, di affrontare al meglio la crisi e di essere pronti per il dopo crisi;

- le Parti individuavano nel contratto di solidarietà l'ammortizzatore sociale più indicato;

- Finlibri srl accoglieva il ricorso alla solidarietà e individuava nel recupero della produttività del 2010 l'obiettivo da raggiungere. Precisamente, in Finlibri srl il fatturato per fte è calato da 303.321 €/fte del 2010 a 283.184 €/fte del 2012, pari ad un calo nominale del 6,66 % che in valore reale, ossia considerando l'inflazione maturata, è dell'11,84%. Questo risultato, tradotto in ore lavorate eccedenti, determina 19.000 hh/lavoro/anno corrispondenti ad un esubero di 11 fte;

### TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene, pertanto, in ordine al contratto di solidarietà come di seguito descritto e articolato:

1. il contratto di solidarietà si applica a 28 PDV;
2. il contratto di solidarietà di cui al presente accordo avrà la durata di 12 mesi, a decorrere dal giorno 10 giugno 2013 fino al giorno 09 giugno 2014; esso riguarderà tutti i 199 lavoratori occupati dalla Società Finlibri S.r.l. nei 28 punti vendita individuati, sia a tempo pieno che a tempo parziale, stante il carattere strutturale del tempo parziale nella preesistente organizzazione del lavoro;
3. la percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale sarà mediamente del 7%, aggiornato in base all'organico al 31 marzo 2013, pari al rapporto fra gli 11 fte in esubero sugli 157 fte in organico nei PDV coinvolti, con tetto massimo di riduzione oraria del 18% rispetto all'orario ordinario di lavoro applicato che è pari a 40 ore settimanali. Precisamente, la percentuale di riduzione, che è stata calcolata sul totale dei 199 dipendenti dei 28 PDV coinvolti, corrisponderà ad una riduzione oraria di 2 ore e 47 minuti su base settimanale per full time; per i lavoratori part-time tale riduzione sarà riproporzionata, come illustrato nella tabella seguente:



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA  
MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

	riduzione settimanale in minuti	riduzione settimanale in ore	riduzione mensile in minuti	riduzione mensile in ore
<b>f time</b>	167	2 hh 47 min	724	12 hh 4 min
<b>part time 30 ore</b>	125	2 hh 5 min	543	9 hh 3 min
<b>part time 24 ore</b>	100	1 h 40 min	434	7 hh 14 min
<b>part time 21 ore</b>	88	1 h 28 min	380	6 hh 20 min
<b>part time 20 ore</b>	84	1 h 24 min	362	6 hh 2 min
<b>part time 18 ore</b>	75	1 h 15 min	326	5 hh 26 min

4. al presente accordo viene allegato l'elenco nominativo dei n. 199 lavoratori interessati al contratto di solidarietà (all. 1), con l'indicazione dei punti vendita di appartenenza, della percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale e al tempo parziale e con l'indicazione per ciascun lavoratore della qualifica e della data di assunzione;
5. la riduzione dell'orario di lavoro comporterà che, per la durata del contratto di solidarietà tutti gli istituti legali e contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto effettivamente prestato, ad esclusione del trattamento di fine rapporto e dei contributi figurativi previdenziali, come previsto dalla legge;
6. le prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario normale contrattuale del CCNL non saranno consentite, salvo i casi eccezionali di comprovata necessità quali ad esempio: la redazione degli inventari annuali, esigenze tecnico-commerciali connesse al ricevimento merce o altri casi purché concordati preventivamente tra le parti;
7. le parti si incontreranno prima dell'avvio del contratto di solidarietà e periodicamente nel corso del contratto per verificare l'andamento e l'efficacia della solidarietà come previsto nel verbale di accordo stipulato tra le parti in data 24 aprile 2013.

Per quanto qui non espressamente previsto, le parti rinviano al CCNL per dipendenti di aziende del settore Commercio, al Cia ed alle leggi vigenti in materia di lavoro e di previdenza .

Le parti si danno inoltre atto di aver condotto la procedura nel rispetto delle norme di legge.

Il presente verbale di accordo sindacale viene letto, concordato e sottoscritto, su tutte le n. 7 pagine di cui complessivamente si compone (n. 4 pagine di testo di accordo, n. 3 pagine di elenco nominativo dei lavoratori interessati con le riduzioni di orario nelle singole sedi).

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of the union and the employer.



**CONFCOMMERCIO**

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

Per Finlibri S.r.l.

Angelo Donato

Per Confcommercio

Emanuela Cambrini

Per la Filcams-Cgil

Daria Banchieri

Per la Fisascat- Cisl

Elena Vanelli

Per la UilTucs-Uil

Marco Marroni

il Coordinamento RSA

Nadia Temp