



## **CONGEDI PER GENITORI E BONUS BABY - SITTING EMERGENZA COVID-19**

**Tre eventi per i quali è possibile fruire delle nuove misure.**

1. La sospensione dell'attività didattica in presenza per il figlio convivente;
2. La quarantena per infezione da Covid-19 per il figlio convivente,
3. La quarantena disposta da ATS per il figlio convivente a seguito di contatto comunque avvenuto.

**Le nuove misure.**

Nei tre casi, le misure previste per i genitori lavoratori dipendenti da fruire per tutto o parte dell'evento in alternanza tra padre e madre sono le seguenti:

- Smart working in caso di figli conviventi minori di 16 anni;
- Se la prestazione lavorativa non può essere svolta in regime di smart working, diritto all'astensione dal lavoro con le seguenti caratteristiche:

1. Nel caso di figli conviventi minori di 14 anni, al genitore spetta una indennità al 50% della retribuzione + contribuzione figurativa;
2. Nel caso di figli con disabilità in situazione di gravità accertata per i quali sia stata disposta la sospensione della didattica in presenza o la chiusura dei centri diurni di assistenza dove sono ospitati, al genitore spetta una indennità al 50% della retribuzione + contribuzione figurativa;
3. Nel caso di figli conviventi di età compresa fra 14 e 16 anni, aspettativa non retribuita senza contribuzione con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

**Modalità di richiesta dei congedi.**

Il congedo indennizzato al 50% va richiesto telematicamente all'Inps ed è inoltre necessaria una comunicazione al datore di lavoro per informarlo dell'assenza. Per il congedo non retribuito è necessaria la comunicazione dell'assenza al solo datore di lavoro.

**Bonus Baby Sitting.**

Per i medesimi eventi, per i genitori di figli conviventi minori di 14 anni appartenenti a queste categorie:

- lavoratori autonomi;
- iscritti alla gestione separata INPS;
- dipendenti del settore sanitario pubblico e privato accreditato (medici, infermieri, tecnici laboratorio biomedico, tecnici radiologia medica, operatori sociosanitari);
- dipendenti comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per esigenze connesse a emergenza epidemiologica

è possibile la corresponsione di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting del valore massimo di 100 euro settimanali.

Le misure spettano ad uno solo dei genitori. Nei giorni di smart working o di fruizione di congedo o di assenza di attività lavorativa o di sospensione dell'attività lavorativa di uno dei due genitori, l'altro genitore non può chiedere congedi Covid o bonus. Fatta eccezione per il genitore richiedente che abbia altri figli minori di 14 anni avuti con soggetti che non stiano fruendo delle misure previste.

Per ulteriori informazioni non esitate a rivolgervi alla sede Filcams Cgil più vicina.

[www.filcams.cgil.it](http://www.filcams.cgil.it)