

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2004 il giorno 7 del mese di Maggio in Bari presso l'Associazione degli Industriali della Provincia di Bari

tra

la Fiera del Levante, rappresentata dal Dott. Tarsi Giovanni con l'assistenza dell'Associazione degli Industriali Dott. Bisceglie Giuseppe

e

- la FILCAMS-CGIL, rappresentata dal Sig. Morgese Gaetano
 - la FISASCAT-CISL, rappresentata dal Sig. Ferrigni Domenico
 - la ULTUCS-UIL, rappresentata dal Sig. Andrisano Antonio
 - la UGL - Terziario rappresentata dal Sig. Manzari Giovanni
 - assistiti dalla RSU, Sigg. Daloisio, Dirella, Miella, Montrone, Piccini, Russo
- si è stipulato il presente Accordo Integrativo Aziendale per i dipendenti della Fiera del Levante di Bari.

Premesso che, sono avvenuti incontri, nei quali è stata approfondita la conoscenza delle questioni specifiche che investono il settore fieristico, e che l'Azienda ha illustrato l'attuale scenario del mercato in cui opera, caratterizzato da:

1. una forte concorrenzialità di fiere nazionali che si sono già trasformate in SpA ed hanno proceduto a ristrutturazioni;
2. un mercato fieristico in fase di contrazione in conseguenza della situazione economica generale che porta gli espositori a ridurre il numero di fiere cui partecipano (anche grandi fiere come Smau, Cebit, Rimini, Pitti stanno registrando contrazioni di espositori e metri quadri);
3. l'esigenza di produrre eventi sempre più di nicchia e specializzati;
4. l'esigenza di una rapida trasformazione in SpA che richiede una attenta rivisitazione dei costi fissi.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

25/11/2004 11:52 8305279173

FILCAMS CGIL BARI

PAG 04/1

Le parti, a completa tacitazione e definizione delle richieste formulate con nota inviata dalle O.O.S.S.L.L. ed R.S.U. in data 20 Giugno 2002, nel ribadire quanto affermato in premessa al presente contratto, si danno reciprocamente atto che il secondo livello di contrattazione è stato improntato e concordato nel rispetto del Protocollo del 23 Luglio 1993, e quanto previsto dall'art. 12 del CCNL Terziario vigente prima parte,

convengono quanto segue

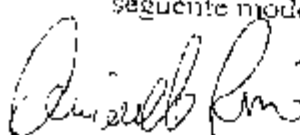


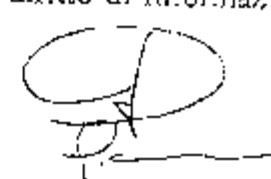
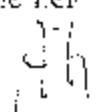
riconfermando i contenuti dell'Accordo integrativo del 7 gennaio 1997, le Parti ritengono opportuno apportare le seguenti modifiche ed integrazioni agli istituti di seguito indicati:

- 1- Diritto di informazione
- 2- Premio di incentivazione
- 3- Superminimo individuale
- 4- Ticket restaurant
- 4 bis - Ticket mensa vigili
- 5- Malattie
- 6 Criteri fondo incentivante art. 18 legge 109 dell'11.02.94

1- Informazione a livello aziendale

Le Parti, riconoscendo la necessità di introdurre nelle relazioni industriali a livello aziendale un sistema informativo, che realizzi una più efficiente partecipazione, si propongono di valorizzare un'intensa azione di comunicazione interna quale condizione indispensabile per una comprensione dell'attuale posizionamento della Fiera del Levante, delle sue potenzialità, dei suoi limiti, delle sue missioni future al fine di favorire la crescita di una matura consapevolezza della realtà aziendale, per il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle prestazioni.

Così al fine di realizzare il più alto grado di consenso rispetto alle linee di razionalizzazione dell'Ente, le Parti intendono regolare il diritto di informazione nel seguente modo:

2

25/11/2004 11:52 0906279173

FILCAMS CGIL BARI

PAG 05/1

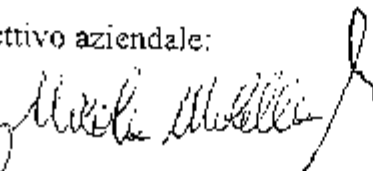
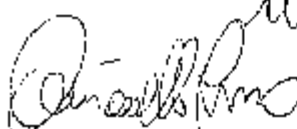
- Gli incontri tra O.Q.S.S. territoriali, R.S.U. e Direzione dell'Ente avverranno di norma annualmente sugli argomenti di seguito riportati:
- 1- andamento economico dell'Ente Fiera;
 - 2- situazione del mercato e relativo posizionamento;
 - 3- prospettive di sviluppo dell'Azienda;
 - 4- processi di ristrutturazione, riorganizzazione, affiliazione, concentrazione e internazionalizzazione;
 - 5- programmazione e piani di promozione per la formazione e riqualificazione del personale al fine di porre in atto tutti gli interventi utili per ottimizzare i risultati attesi in termini di crescita professionale dei lavoratori e quindi di consolidamento dei rapporti di lavoro;
 - 6- struttura occupazionale;
 - 7- ambiente e salute;
 - 8- funzionamento dei meccanismi di salario variabile previsti nel presente contratto.

2- Premio di incentivazione

Le Parti ritengono opportuno mantenere la finalità del premio, introdotto con l'accordo del 7 gennaio 1997, nel rispetto di quanto previsto nel Protocollo Governo - Confindustria - Sindacati del 23 luglio 1993.

Pertanto, nella necessità di individuare e concordare parametri di riferimento e modalità di rilevazione ed erogazione che confermino l'opportunità di correlare quote di retribuzione della produttività individuale e collettiva, si prevede quanto segue:

Obiettivo aziendale:





26/11/2004 11:52 0805279173

FILCAMS CGIL BARI

PAG 05/6

Riferimenti per misurare tale obiettivo continueranno ad essere il fatturato aziendale, calcolato sulla base di manifestazioni fieristiche a gestione diretta ed indiretta, ed il costo globale annuo del lavoro dipendente, riferiti entrambi all'anno di esercizio precedente.

Il risultato realizzerà il così detto "rapporto annuale di produttività" base di calcolo per l'individuazione dell'ammontare degli incentivi.

Calcolo dell'incentivo:

A partire dal 2005 e cioè dai risultati di bilancio del 2004, indicativamente, a seguito dell'approvazione dei risultati di bilancio dell'anno di competenza:

- si determina la somma algebrica tra la variazione del fatturato e la variazione del costo del lavoro, entrambi dell'anno precedente;
- si rapporta il risultato al fatturato dell'anno precedente:
 - se la percentuale risultante è compresa tra il 5% ed il 10%, l'ammontare globale del premio incentivante da erogare sarà pari a euro 50.000,00;
 - se la percentuale risultante è superiore al 10% e fino al 15%, l'ammontare globale del premio incentivante da erogare sarà pari a euro 100.000,00;

se la percentuale risultante è superiore al 15%, l'ammontare globale del premio incentivante da erogare sarà pari a euro 150.000,00;

- quella invece inferiore al 5%, non darà titolo ad alcuna erogazione.
- L'ammontare globale del premio spettante sarà ripartito tra gli aventi diritto per il 50% parametrato come da parametri del ccrl e il restante 50% in importi uguali, per tutti i dipendenti.
- Vengono confermate la modalità in atto e non espressamente modificate e/o non più compatibili con il presente accordo.

Michele Filicella

Antonio...

[Signature]

[Signature]

25/11/2004 11:52 3885273173

FILCAMS CGIL BARI

PAG 37/8

3-Superminimo individuale

Per il solo personale assunto dal 30/05/2001 al 07/05/2004 e ancora alle dipendenze della Fiera del Levante alla data odierna sarà riconosciuto un superminimo individuale non assorbibile:

dal 1-5-2004 pari al 3% della paga base di fatto mensile alla data odierna

dal 1-5-2005 pari al 5% della paga base di fatto mensile alla data odierna

dal 1-5-2006 pari al 10% della paga base di fatto mensile alla data odierna

Tale superminimo sarà riconosciuto per 14 mensilità e sarà valido ai fini di tutti gli istituti contrattuali.

4- TICKET RESTAURANT

Il valore nominale del ticket restaurant erogato al personale che effettua rientri pomeridiani sarà pari a Euro 6,00 lordi a decorrere dal 1/5/2004.

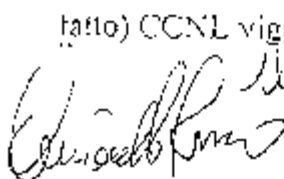
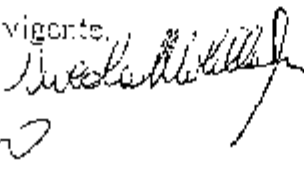
Si confermano le modalità di erogazione già in atto.

4 bis- TICKET RESTAURANT VIGILI

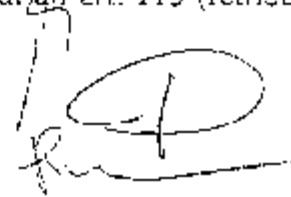
Le parti in considerazione del particolare disagio nell'espletamento del servizio da parte dei vigili riconoscono ai suddetti un ticket giornaliero pari a Euro 6,00 lordi a decorrere dall'1/5/2004, il ticket verrà riconosciuto a fronte di una prestazione di almeno 6 ore giornaliere di lavoro.

5- MALATTIA

Ad integrazione dell'art. 94 del vigente CCNL Terziario (trattamento economico di malattia), si conviene che al lavoratore sottoposto ad intervento chirurgico, durante il periodo di ricovero in ospedale, e per massimo 30 giorni certificati di convalescenza successiva al ricovero sia riconosciuta la corrispondenza del 100% della normale retribuzione netta mensile di cui all'art. 115 (retribuzione di fatto) CCNL vigente.

5


25/11/2004 11:52 2835278173

FILCAMS CGIL BARI

PAG 08/1

6 - Regolamento fondo incentivante art. 18 legge 109

(Vedi allegato che fa parte integrante dell'accordo)

7 - Orario di lavoro

Le Parti, preso atto del Verbale di Accordo 9 luglio 2003, sottoscritto dall'Associazione Esposizioni e Fiere Italiane (AEFI), con l'assistenza della Concommercio e FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL E UGL - TERZIARIO, rimandano allo stesso la definizione delle eventuali problematiche legate agli straordinari, orario di lavoro e flessibilità.

8 - Una tantum

In relazione al periodo ~~20 giugno 2002~~ - 30 aprile 2004, verrà riconosciuto un importo una tantum di euro 150 lordi per il personale a tempo pieno ed euro 75 lordi per il personale part time. L'importo di che trattasi verrà corrisposto con la mensilità del mese di luglio 2004.

9 - DECORRENZA E DURATA

La decorrenza di ogni clausola del presente accordo, ove non diversamente disposto dalle parti, sarà a far data dall'1/5/2004.

La durata del presente accordo sarà di un quadriennio e si intende rinnovato qualora non disdetta prima di almeno sei mesi dalla fine della sua durata.

Letto, confermato e sottoscritto.

