



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Formovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 31 luglio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di FIDENTE SPA, al fine di accedere al trattamento di Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Marcello Mirabelli e Carolina Daccò;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Marco Verzari;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. con nota trasmessa in data 27.06.2013 (Prot. n.15489 del 10.07.13) la Società in oggetto ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 26.07.2013 (Prot. n.16796) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
2. nel corso del presente incontro, l'Azienda ha illustrato le motivazioni poste a base della avviata procedura, che ha ad oggetto la richiesta di Cig in deroga con riguardo ai lavoratori addetti allo svolgimento dei servizi di pulizia presso gli uffici e i locali di Iride spa, il cui relativo capitolato di appalto, stante una forte riduzione dei servizi richiesti dalla stazione appaltante, ha generato un esubero in termini di ore. In esito al confronto, le Parti concordano in ordine alla necessità di ricorrere ad un sostegno al reddito per i lavoratori interessati al presente verbale, al fine di consentire all'Azienda di completare la riorganizzazione del servizio, attraverso la verifica della possibilità di ricollocazione dei lavoratori su altri cantieri.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

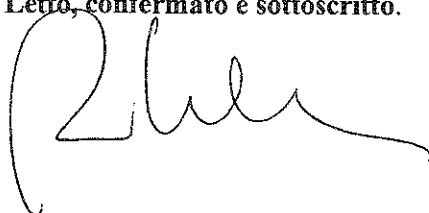
VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* – per il periodo complessivo decorrente dal 01.07.13 e sino al 31.12.13, con riguardo ad un numero massimo 25 lavoratori, con le modalità di seguito specificate:
 - a) **Regione Liguria** (Genova) n. 11 lavoratori (di cui n. 10 con contratto part-time medio del 51%) Cig con una riduzione media dell'orario di lavoro del 34%, con la previsione di punte massime del 100%;
 - b) **Regione Emilia Romagna** n. 14 lavoratori, di cui n. 3 (Parma) (con contratto part-time medio del 41, 5%) e n. 11 (Reggio Emilia) (con contratto part-time medio del 54, 20%) Cig con una riduzione media dell'orario di lavoro del 10%, con la previsione di punte massime del 50%.
- In ordine alle specifiche modalità applicative della Cig, le Parti effettueranno verifiche in sede territoriale, ferma restando il ricorso al criterio dell'equa rotazione dei lavoratori, tenuto conto delle esigenze organizzative del servizio.
- La Società, stante le difficoltà economiche in cui versa, richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'Inps, ferma restando la disponibilità a valutare particolari situazioni di difficoltà di singoli lavoratori attraverso la possibilità di anticipo del relativo TFR. L'Azienda precisa, altresì, che i lavoratori di cui al presente verbale hanno già fruito del trattamento di Cig in deroga per il periodo 01.01.13-30.06.13 in forza di accordi sottoscritti in sede regionale. Pertanto, il presente accordo si configura ancora nell'ambito della prima concessione del trattamento.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.


Caroline Dea

