

## VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di proroga dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18, convertito con modificazioni della legge 24 aprile 2020 n. 27 così come modificato dal D.L del 19 maggio n. 34)

Il giorno 29 del mese di maggio dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro FG DIFFUSION SRL, assistita dal Consulente del Lavoro PISCITELLI REGINA
- le OO.SS. di categoria FISASCAT-CISL FILCAMS-CGIL UILTUCS-UIL

Premesso

*a)* che il datore di lavoro FG DIFFUSION SRL con sede legale in SAN MAURO PASCOLI via LA VOCE N. 8 codice fiscale/partita IVA 03981680402 matricola INPS N. 0306213353 operante nel settore commercio capi di abbigliamento con un organico complessivo di n. 13 dipendenti dislocati in più unità, come da elenco allegato, alle quali applica il CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO, firmato da Filcams Cgil, Fisascat Cisl, e Uiltucs Uil, ha usufruito dell'accesso all'assegno ordinario del Fondo Integrazione salariale, ai sensi dell'art. 19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 12 lavoratori dipendenti per il periodo dal 25/03/2020 al 23/05/2020; ed ha l'esigenza di avviare le procedure per ottenere la proroga dell'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, in favore di n 12 lavoratori dipendenti;

*b)* che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.

*c)* che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 25 marzo 2020;

*d)* - che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (specificare nell'allegato la data di cessazione)

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) la RSU/RSA e/o le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art. 19 del D.L n 18/2020 e successive modifiche;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 25 maggio 2020 al 20 giugno 2020 ad esaurimento delle 9 settimane originariamente previsto dall'art. 19 del D.L. 18 del 17/03/2020 trasformato in legge n. 27 del 24/04/2020. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 12 addetti (come da Allegato A) su un totale complessivo di 13 e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Il datore di lavoro si impegna a richiedere il pagamento diretto da parte dell'Inps al lavoratore
- 9) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 10) *Le parti convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di sospensione riduzione dell'orario di lavoro. Qualora ci siano situazioni aziendali che lo permettano l'azienda valuterà positivamente l'applicazione della piena maturazione dei ratei di tutti gli istituti diretti e indiretti.*
- 11) *L'azienda si impegna, conformemente al dettame normativo, a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.*
- 12) Al fine degli adempimenti di cui al punto precedente, la società procederà a spuntare la voce relativa nell'apposita modulistica telematica, predisposta dall'Inps.
- 13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti, mediante incontri/assemblee nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro

~~EG Diffusioni S.R.L.  
Via Le Volte n.8  
47030 SAN MAURO PASCOLI (FC)  
P. IVA 03381680402~~

Organizzazioni sindacali

\_\_\_/CGIL

\_\_\_/CISL

\_\_\_/UIL

CGIL - CISL - UIL  
FEDERAZIONE TURISMO - SERVIZI  
TERRITORIO DI CESENA