

VERBALE DI ACCORDO

per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge 30 dicembre 2020, n. 178

Oggi, 29 gennaio 2021

tra

Fendi Italia S.r.l., rappresentata dalla Dr.ssa Laura Orsolini ed assistita dall'Avv. Massimo Dramis (di seguito, anche la "Società")

e

le segreterie nazionali della Filcams-CGIUL, Fisasctà-CISL e Uiltuuc, in persona, rispettivamente, dei Sig.ri Jeff Nonato, Marco Demurtas e Paolo Proietti (di seguito, anche le "OO.SS.")

(di seguito, tutti insieme, congiuntamente, le "Parti")

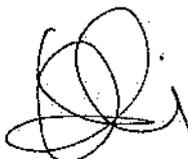
Premesso che:

- A. in data 29 gennaio 2021, la Società ha inviato alle OO.SS., ai sensi dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, come successivamente modificato e integrato dalla Legge di Conversione n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (c.d. "Legge di Bilancio"), richiesta di esame congiunto in via telematica per la domanda di trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("C.I.G.D.") per le unità ivi indicate, per una durata di 12 settimane decorrenti dal 15 febbraio 2021;
- B. il ricorso alla C.I.G.D. è motivato dal persistere dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e delle conseguenti misure restrittive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e dalle autorità locali ai fini del contenimento del contagio, nonché dei relativi impatti sulle attività produttive della Società;
- C. in data 29 gennaio 2021 è stato effettuato l'esame congiunto in via telematica, nel corso del quale le Parti, dopo aver esaminato la situazione connessa all'emergenza epidemiologica da COVID-19, si sono date atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di ammissione al trattamento di C.I.G.D. per le suddette 12 settimane così come previsto dalle disposizioni sopra menzionate.

Tutto ciò premesso

- 1) le Parti si danno atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di concessione del trattamento di C.I.G.D., dell'art. 22, D.L. n. 18/2020, come successivamente modificato e integrato dalla Legge di Conversione n. 27/2020 e successive ulteriori modifiche ed integrazioni, nonché dell'art. 1, comma 300, Legge n. 178/2020, per un massimo di 206 (duecentosei) dipendenti occupati presso le Unità di cui all'Allegato 1 al presente verbale (di seguito, collettivamente, anche le "Unità");
- 2) il trattamento di C.I.G.D. sarà richiesto per la durata di 12 settimane decorrenti dal 15 febbraio 2021;
- 3) le Parti concordano la sospensione o riduzione fino a zero ore per n. 206 (duecentosei) dipendenti addetti alle Unità. Resta inteso che non saranno sospese le figure professionali la cui attività sia necessaria per garantire la continuità dell'operatività aziendale; per tali figure, ove possibile, si darà priorità al lavoro svolto in modalità agile;
- 4) si conviene, altresì, che durante il periodo di C.I.G.D., in caso di specifiche esigenze aziendali, la Società avrà facoltà di richiamare in servizio uno o più lavoratori sospesi, con un preavviso non inferiore a 24 (ventiquattro) ore;
- 5) ai sensi e per gli effetti del comma 6-bis dell'art. 22, D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020, introdotto dall'art. 70, D.L. n. 34/2020, la Società anticiperà ai lavoratori interessati il trattamento di CIGD oggetto del presente accordo, salve eventuali diverse determinazioni dell'INPS;
- 6) con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto



La Società

Le OO.SS.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Palo Pruneri

