



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 19 Marzo 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **FDM DOCUMENT DYNAMICS S.R.L.**, utile all'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamenti collettivi di cui alla Legge 223/91, anche al fine di accedere al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Clara Mangiarotti, Alberto Calvi, Giancarlo Fortunato, Massimo Preti;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Sabina Bigazzi e Terr.i Lorenzo Verdacchi, Riccardo Giulivi, Francesco Ferroni, Mauro Baldoni;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Elena M. Vanelli;
- per la UILTuCS UIL, Barbara Fontana, giusta delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la **FDM DOCUMENT DYNAMICS S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale Zibido San Giacomo (MI) - inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Servizi - svolge attività di "Servizi di consulenza per gestione logistica aziendale" occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 151 dipendenti, ai quali applica il CCNL Terziario - Confcommercio;
- con comunicazione del 10 Gennaio 2013 la suddetta Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi e per gli effetti degli art. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo di n. 29 risorse lavorative distribuite fra le diverse unità produttive sul territorio nazionale ed in particolare collocate presso le sedi di Liscate (MI), Zibido San Giacomo (MI), Aprilia (RM) e Città della Pieve (PG);
- la suddetta procedura ha visto spirare inutilmente il termine previsto dalla legge per l'esperimento della fase sindacale. Pertanto la Società, con nota del 26.02.2013 (Prot. n.0004440) ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale, richiedendo un incontro presso il Ministero del Lavoro per la prosecuzione dell'esame congiunto tra le parti utile all'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo;
- con successiva nota del 08.03.2013 (Prot. n. 32/0005605/MA003.A001) l'intestato Ministero ha, pertanto, convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

Handwritten signatures on the left margin.

Handwritten signature on the right margin: *Mar 19 2013*

Handwritten signature at the bottom left: *Sarni*

Handwritten signature at the bottom right.

2. La Società anticiperà il pagamento del trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
4. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
5. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
6. Le Parti concordano al fine di agevolare la gestione non traumatica del personale interessato alla Cig, di prevedere la collocazione in mobilità del personale stesso con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento come di seguito specificato.

b) MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE EX LEGE 223/91.

7. Le Parti concordano che la Società potrà collocare in mobilità esclusivamente quei lavoratori che nel corso di vigenza della Cig e, quindi, sino e non oltre il 30.09.2013 manifesteranno la non opposizione al licenziamento. Pertanto, le Parti concordano, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, di derogare al termine legale di 120 giorni per la collocazione in mobilità dei lavoratori alle condizioni sopra previste. Le Parti concordano altresì che la Società erogherà ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento un incentivo all'esodo, nei termini forme e modalità che verranno meglio specificate in separate intese, a seguito della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c.
8. Le Parti concordano altresì di monitorare l'andamento della cassa attraverso incontri territoriali periodici che verranno richiesti su istanza di parte.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia e Umbria ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperite e positivamente concluse la procedura di licenziamenti collettivi di cui alla Legge 223/91 e la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 19.03.2013

Letto, confermato e sottoscritto.

FDM DOCUMENT DYNAMICS S.R.L.

Le OO.SS.

Giuseppe M. Venturi
Barbara Fontana
Ando Gar

Italia Lavoro

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Virginio Panni

1117

Roma, 19 marzo 2013

A latere dell'accordo sottoscritto in data
collema presso il Ministero del Lavoro, le O.O.S.S.
e la FDM DID SRL convengono quanto segue:

e coloro i quali manifesteranno in ~~forma~~ ~~pubblica~~
la volontà di non opporsi al licenziamento,
subordinatamente alla sottoscrizione di semplici
verbali di conciliazione in sede sindacale aventi
per oggetto la non opposizione al licenziamento e
la rinuncia a qualsiasi azione, in qualsiasi
sede, in merito al licenziamento stesso la
azienda erogherà l'impatto lordo di € 3.000,00 -
a titolo di incentivo azione di esodo e in aggiunta
alle spettanze di fine rapporto.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi a partire
dalla fine di ~~1~~ prima metà di maggio 2013 al
fine di verificare l'andamento della AG in deroga
e per individuare soluzioni e strumenti utili alla
gestione degli eventuali esuberanti residui.



Per l'azienda: Anne Seymour

Per le O.O.S.S.

Nancy Belkin

Francis Penn

Rudolph

Heimso

John M. Vardell

Barbara Tait