

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE
Ex art. 19 D.L. 18/2020 e D.Lgs 148/2015 per concessione dell'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19"

Il giorno 24 del mese di marzo dell'anno 2020, telematicamente ai sensi dell'art. 19, c. 2 del D.L. 18/2020, si sono costituite:

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| - per l'azienda FC Retail S.p.A. | Luca Sartelli |
| - per la Filcams CGIL | Luca De Zolt |
| - per la Fisascat CISL | Elena Maria Vanelli |
| - per la Uiltucs UIL | Gabriele Fiorino |

per l'esame della comunicazione ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 148/2015 dall'azienda FC Retail S.p.A., con sede legale Milano, via Tucidide 56, codice fiscale 05324120822 matricola INPS 4979991017, multilocalizzata sul territorio nazionale, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende dei Settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 324 dipendenti occupati sul territorio nazionale. FC Retail appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

PREMESSO CHE

- 1) Il presente incontro è stato concordato su richiesta della Società in seguito alla comunicazione inviata da FC Retail S.p.A. in data 12/03/2020, ai sensi dell'art. 14, D.Lgs 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo di Integrazione Salariale di cui al D.Lgs 148/2015 a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e nella conseguente impossibilità di far prestare l'attività lavorativa a tutto il personale in forza;
- 2) Sempre a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 si segnala il divieto di svolgimento dell'attività di *ristorazione e bar al di fuori degli orari 06.00-18.00 con obbligo, a carico del gestore, di predisporre le condizioni per garantire la possibilità del rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di almeno un metro (..) con sanzione della sospensione dell'attività in caso di violazione* disposto dal D.P.C.M. 8 marzo 2020 e dal D.P.C.M. 9 marzo 2020, e la sospensione delle *attività dei servizi di ristorazione (fra cui bar, pub, ristoranti, gelaterie, pasticcerie), ad esclusione delle mense e del catering continuativo su base contrattuale*, disposta dal D.P.C.M. 11 marzo 2020;
- 3) In data 17/03/2020 è intervenuto il D.L. 18/2020, agli artt. 19, 20 e 21, che ha introdotto modifiche rispetto al trattamento ordinario di integrazione salariale e alle prestazioni di assegno ordinario, per le quali è stata rilasciata una nuova e specifica causale, denominata "COVID-19 nazionale";
- 4) FC Retail S.p.A. svolge, in via principale, attività di ristorazione commerciale e applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti da "Pubblici esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo" sottoscritto in data 08 febbraio 2018;
- 5) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, che non permette di adibire all'attività lavorativa il personale occupato nella ristorazione commerciale delle unità produttive/operative situate nelle Province di Bari, Caserta, Firenze, Lecce, Milano, Napoli, Palermo, Parma, Roma, Verona;



- 6) Per tutto il periodo di sospensione o riduzione fino a zero ore non imputabili né all'impresa né ai lavoratori, il personale occupato nei locali sopra indicati, come individuato nell'allegato 1, sarà temporaneamente in esubero, non essendovi ad oggi alternative occupazionali nei territori delle Province interessate. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nel proprio locale/unità produttiva.
- 7) In merito a quanto sopra, FC Retail S.p.A. si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali interessati a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 19, D.L. 18/2020 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.
- b) La causa per la quale si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale, ai sensi dell'art. 19, c. 1, D.L. 18/2020: "emergenza COVID-19";
- c) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al F.I.S. nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 19 D.L. 18/2020.
- d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 19, c. 2, D.L. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione a zero ore o riduzione oraria fino a zero ore, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, **dalla data del 12/03/2020 e fino al 31/08/2020 inclusi**, e comunque **per un massimo di n. 9 settimane effettive**, fatti salvi eventuali interventi normativi in deroga del numero massimo di settimane per le richieste con causale "emergenza COVID-19", per n. **318 lavoratori** e comunque per un numero complessivo **massimo di ore settimanali pari a 9.832**.
- e) In merito a quanto sopra, FC Retail S.p.A. si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali interessati a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale. In tal caso l'azienda attuerà la rotazione dei dipendenti con mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnici e organizzativi e delle eventuali disposizioni in materia di salute sicurezza disposte dalle autorità.
- f) Alla luce di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 1, 2 e 3 del D. Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS. Non saranno previste ulteriori attribuzioni patrimoniali e/o integrazioni alle suddette prestazioni durante i periodi di sospensione o riduzione.
- g) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;
- h) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

FLM

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto art. 19 D.L. 18/2020 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 19 D.L. 18/2020 e all'art. 30 D.Lgs. 148/2015.

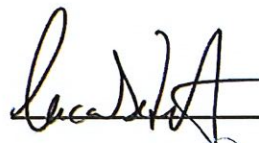
Letto, confermato e sottoscritto

Per la FC Retail S.p.a. (Luca Sartelli)

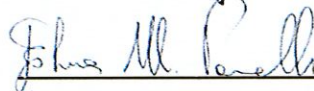


Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Filcams CGIL (Luca De Zolt)



Fisascat CISL (Elena Maria Vanelli)



Uiltucs UIL (Gabriele Fiorino)