

Verbale di Accordo

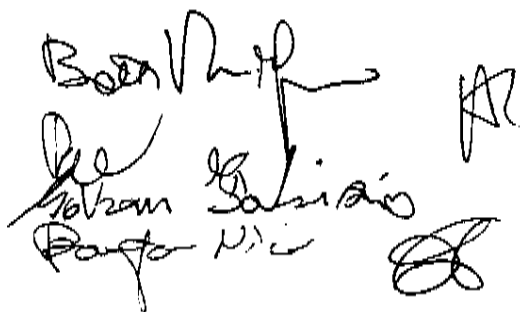
Il giorno 25 novembre 2010 si sono incontrati presso la Sede bofrost* Italia Spa di San Vito al Tagliamento, in rappresentanza della Direzione i Sigg. dott. Gianluca Tesolin e ing. Fabio Roncadin, assistiti dal dott. Renato Pilutti, consulente direzionale, e i Sigg. Adriano Giacomazzi e Mauro Agricola, segretari di Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL, assistiti dalla RSU nelle persone dei Sigg. Virginio Battiston, Nico Bompan, Fabrizio Sovran e Valter Bertolin, per continuare la discussione su alcune tematiche di interesse comune concernenti, sia la situazione e le prospettive aziendali, sia alcune ipotesi di modifica del Premio di Risultato di Sede, così come previsto dall'Accordo Interconfederale del 23 luglio 1993 e successive integrazioni normative e fiscali, sia alcuni aspetti normativi, comportamentali e disciplinari.

Dopo che la Direzione ha illustrato la situazione aziendale e le prospettive, confermando il trend positivo realizzatosi a partire dalla riorganizzazione condivisa, ma anche l'esigenza di continuare ad operare con la giusta tensione, confermando la positività delle relazioni in essere tra le parti, si è convenuto quanto segue:

Premio di Risultato

Per quanto concerne il P. di R. della Sede per il biennio 2010/2012, condividendo il giudizio circa la tempestività del momento nel quale operare le scelte di cui al presente punto, il premio sarà commisurato al cash flow di gruppo (per cash flow si intende risultato di bilancio più ammortamenti). La percentuale di cash flow che andrà a costituire la base per la definizione del premio sarà dello 0,40%. Fino ad un premio complessivo di € 50.000 i parametri per la suddivisione di tale valore a tutti i lavoratori della sede sono definiti nella serie 1 - 2 - 3. Quindi impiegati base 1, manutenzione e produzione base 2, cella 1 2 3 e 4 base 3. Per il premio che eccede la soglia dei 50.000 € i criteri di ripartizione saranno esattamente opposti, quindi impiegati base 3, manutenzione e produzione base 2 cella 1 2 3 e 4 base 1.

Per il primo anno di validità di questo accordo per quanto riguarda i cellisti di cella 1 2 3 e cella 4 il differenziale tra i 2 premi di risultato dovrà essere pari a 30 euro. Il secondo anno tale differenza dovrà essere pari a zero.


Bompan Nico
Giacomazzi Adriano
Pilutti Renato
Battiston Virginio
Sovran Fabrizio
Bertolin Valter



Sabati lavorativi

Per i manutentori, ferme restando le tabelle contrattuali vigenti, i compensi aggiuntivi concernenti i sabati lavorativi verranno calcolati al 50%.

Santo Patrono: 8 settembre

Con riferimento all'esigenza di garantire una adeguata presenza operativa nella giornata del Santo Patrono come predisposto dalla Direzione, a richiesta del lavoratore la giornata stessa potrà essere riconosciuta anche mediante un giorno di riposo compensativo concordato.

Salute e Sicurezza del lavoro

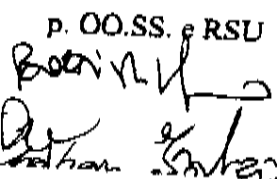
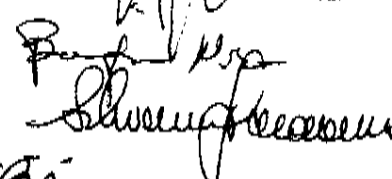
Per quanto riguarda la recente normativa andata in vigore: L. 125/2001, Intesa Conferenza Stato-Regioni del 16 marzo 2006, D.Lgs 81/2008., D.Lgs 106/2009 e Circolare aziendale del Servizio di Prevenzione e protezione n. 5 del settembre 2010, le parti si sono date atto che è *"fatto divieto assoluto di assumere sostanze alcoliche (pausa pranzo inclusa)"*, in particolare alle seguenti categorie di lavoratori: operatori di vendita, magazziniere-cellista, chiunque acceda alle celle frigo, addetti al controllo qualità, addetti alla produzione, addetti all'hardware, chiunque utilizzi carrelli e strumenti di sollevamento, chiunque utilizzi mezzi privati o aziendali per motivi di lavoro, sia presso la Sede, sia presso le Filiali e sul territorio.

Uso del telefono cellulare personale

Circa l'uso del cellulare personale, talora utilizzato impropriamente durante il lavoro, si è concordemente stabilito di: vietarne l'utilizzo nell'ambito dell'orario di lavoro stesso, essendoci comunque a disposizione dei lavoratori opportuni momenti di riposo o pausa - comunque all'interno dell'orario di lavoro - nei quali provvedere ad eventuali comunicazioni.

Resta salva l'esigenza di comunicazione in casi di emergenze familiari o personali.

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO

p. OO.SS. e RSU


Roberto Bordini
Roberto Bordini

p. Direzione
