



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO - MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Procedura di Mobilità ex artt- 4 e 24 Legge n. 223/91

Addì, 5 luglio 2012, si sono incontrati presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma:

per Fastbook Spa.: Giuliano Maiocchi

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia Milano – Monza e Brianza: Emanuela Cambrini ed Elisa Merola

per Filcams-CGIL Nazionale
per Filcams-CGIL Firenze

Daria Banchieri
Elisa Luppino

per Fisascat-CISL Nazionale

Alfredo Magnifico

per Uiltucs-UIL Nazionale

Marco Marroni

le RSA

Massimo Montagnani

Premesso che

- la società Fastbook Spa ha avviato con comunicazione (che qui si intende integralmente richiamata) inviata, per il tramite dell'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi e Monza-Brianza, in data 11 aprile 2012 una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, denunciando l'esubero di n. 35 lavoratori dipendenti presso le unità produttive di Roma, Bologna, Limena (PD) e Sesto Fiorentino (FI);
- in data odierna è stato sottoscritto il verbale di accordo relativo alla chiusura della suddetta procedura di mobilità nonché esperito l'esame congiunto relativo alla concessione della CIGS per crisi aziendale, che nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, prevede tra l'altro, l'erogazione da parte della Società di un importo netto quale sostegno economico al reddito ai lavoratori che decidano di essere immediatamente collocati in mobilità, nonché a quelli che, usufruendo della CIGS e nel corso della stessa, chiedano di essere collocati in mobilità. Tale importo, sarà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinuncia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento, con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 e 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

SOSTEGNO ECONOMICO AL REDDITO:

Ai Lavoratori che saranno collocati in mobilità secondo il criterio della "non opposizione al licenziamento", sarà riconosciuto il seguente trattamento economico netto:

1. Ai Lavoratori che sono già in possesso dei requisiti per poter accedere all'assegno di



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO - MONZA E BRIANZA

2. pensione sarà erogato un trattamento economico pari a 6 mensilità ordinarie nette;
3. Ai Lavoratori non in possesso dei requisiti di cui sopra che chiedano di essere collocati in mobilità nel corso del periodo di fruizione della CIGS verrà erogato un importo netto che sarà costituito dalla somma degli importi definiti dall'applicazione dei 3 criteri che seguono:

Età Anagrafica:

Età fino a 30 anni	6 mensilità ordinarie nette
Età da 31 anni compiuti a 50 anni	11 mensilità ordinarie nette
Da 51 anni di età compiuti in avanti	14 mensilità ordinarie nette

Carichi Familiari:

Per ogni familiare a carico (ai fini fiscali) verrà riconosciuto un importo aggiuntivo pari a 1.500 euro netti.

Data di uscita dalla CIGS e collocazione in mobilità:

Entro i primi 3 mesi	8 mensilità ordinarie nette
Dal quarto al 6 mese	5 mensilità ordinarie nette
Dal settimo al nono mese	3 mensilità ordinarie nette
Dal decimo al dodicesimo mese	2 mensilità ordinarie nette

4. Ai lavoratori che chiedano entro il 31.8.2012 di essere immediatamente collocati in mobilità sarà erogato un importo costituito dalle mensilità previste in base all'età anagrafica, ai carichi familiari e ad un importo pari a 8 mensilità ordinarie nette.

Per mensilità ordinaria netta si intende l'importo netto risultante dalla retribuzione in godimento (escluso ogni elemento retributivo accessorio e/o variabile quale festività, lavoro straordinario, indennità di trasporto, indennità varie, ticket restaurant, etc).

- L'importo complessivo, così come sopra definito, verrà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinuncia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento, con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 e 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

GESTIONE DELLA CIGS

Prima di accedere alla CIGS, i lavoratori esauriranno le ferie ed i permessi maturati alla data del 31.12.2011 e non ancora goduti.

In caso di adesione volontaria di figure con profilo professionale non dichiarato in esubero l'azienda le accoglierà solo nel caso in cui tali lavoratori siano impiegati in mansioni ritenute fungibili secondo le esigenze tecnico-produttive-organizzative.



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO - MONZA E BRIANZA

Nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, la Società si impegna a valutare, in base alle esigenze tecnico-produttive-organizzative, la possibilità di ridurre il numero degli esuberi denunciati anche attraverso la disponibilità dei lavoratori alla trasformazione di rapporti di lavoro da full-time a part-time e la ricollocazione presso l'unità di Trezzano sul Naviglio (MI). Potranno essere inoltre attivate iniziative di riqualificazione professionale e/o politiche attive del lavoro finanziate da Fondi Statali o Enti Locali.

In attesa dell'emissione del Decreto Ministeriale di concessione della CIGS, la Società erogherà ai Lavoratori sospesi dal lavoro il trattamento di CIGS posto a carico dell'INPS, a titolo di anticipazione dello stesso e per poi procedere al recupero degli importi anticipati, con le modalità previste dalla legge, una volta autorizzato il pagamento.

Su espressa richiesta dei lavoratori interessati dalla CIGS, per motivate ragioni, l'Azienda valuterà l'erogazione di eventuali anticipi sul TFR.

Le parti convengono inoltre che il periodo di preavviso non verrà prestato in servizio e la Società provvederà ad erogare la corrispondente indennità sostitutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

per FASTBOOK SpA

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-MB

per FILCAMS-CGIL

per FISASCAT-CISL

Per UILTUCS-UIL

la RSA

[Handwritten signatures of representatives from FASTBOOK SpA, UNIONE – CONFCOMMERCIO, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL, and the RSA, each followed by a dotted line for a stamp or additional signature.]